



兗矿能源
YANKUANG ENERGY



2025环境、社会及管治报告

Environmental, Social and Governance Report

兗矿能源集团股份有限公司

YANKUANG ENERGY GROUP COMPANY LIMITED

目录

报告说明	02	关键绩效表	102
致辞	04	荣誉2025	110
董事会声明	06	展望2026	111
关于兖矿能源	06	附录	112
可持续发展管理	07		

03

绿色运营

E	环保管理	46
	节能管理	53
	节水管理	56
	绿色生态	58
	应对气候变化	62

01

合规运营

G	公司治理	20
	内部控制	24
	风险管理	25
	商业道德	28

04

员工关爱

S	员工权益	74
	员工发展	81
	员工安全	87
	职业健康	90

02

高质发展

G	创新驱动	34
	产品与服务	36
	网络信息安全	39
	供应链管理	40

05

社会责任

S	乡村振兴	94
	能源保供	95
	社区关怀	96
	急难救助	100

报告说明

兖矿能源集团股份有限公司（以下简称“兖矿能源”“公司”或“我们”）积极承担社会责任，希望以发布环境、社会及管治报告（以下简称“ESG报告”）的形式，向社会各界分享公司在ESG方面的实践与绩效，增强信任与合作，共同推动公司和社会可持续发展。

公司董事会及全体董事保证本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并对报告的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。

报告主体范围

兖矿能源及权属公司，与同时披露的公司《2025年度报告》（“年报”）范围一致。

报告时间范围

2025年1月1日至2025年12月31日（部分内容超出此范围）。

报告原则

重要性：邀请利益相关方参与公司ESG相关重要性议题的识别与评估，董事会已对评估结果进行审阅，并在本报告中进行了披露。

量化：本报告披露了在环境及社会领域相关量化数据以及统计、计算采用的标准和方法。

一致性：本报告所披露数据采取与往年一致的统计方法。

编制依据

本报告遵循上海证券交易所（“上交所”）《上海证券交易所上市公司自律监管指引第14号——可持续发展报告（试行）》（“可持续发展报告指引”）、《上市公司自律监管指引第1号——规范运作（2025年5月修订）》（“上市公司自律监管指引第1号”）、香港联合交易所有限公司（“香港联交所”）《环境、社会及管治报告守则》（“ESG守则”）等相关要求，参考全球倡议组织（“GRI”）《可持续发展报告标准》、国际标准化组织（“ISO”）《社会责任指南》（ISO 26000:2010）等标准编写。

数据说明

本报告涉及的2025年财务数据¹，摘自公司年报，如本报告所载数据与年报不一致，敬请以年报为准。其他主要数据按国家规定或行业标准统计计算。本报告中所涉及货币金额以人民币作为计量币种，特别说明的除外。

报告发布形式

本报告以印刷版和电子版两种形式发布。电子版可在上交所网站（www.sse.com.cn）、香港联交所网站（www.hkexnews.hk）及公司网站（www.ykenenergy.com/www.yanzhoucoal.com.cn）查询。

报告语言

本报告以中文简体、中文繁体及英文版本发布。如有歧义，以中文简体版为准。

联系方式

兖矿能源集团股份有限公司

地址：中国山东省邹城市鳊山南路949号

邮编：273500

电话：（86）537-5382319/（86）537-5380201

传真：（86）537-5383311

电子信箱：esg@ykenenergy.com

¹ 本报告中文简体版的财务数据来自公司A股年报，中文繁体版及英文版的财务数据来自公司H股年报。

致辞

岁月不居，时节如流。2025年，是兖矿能源收官“十四五”、擘画“十五五”，稳步建设世界一流企业的攻坚之年。面对能源市场周期波动、行业竞争日趋激烈等多重挑战，我们秉持高质量发展理念，坚守对客户、员工、股东和社会的承诺，牢记国企初心使命，勇担能源保供重任，在攻坚克难中夯实根基，在实干笃行中开拓新局，交出了一份逆势奋进、稳中提质的发展答卷。



董事长 李伟先生

这一年，我们凝心聚力稳经营，企业综合实力保持行业领先。坚定发展信心，科学应对市场变局，精准优化经营策略，企业发展质量、行业影响力持续稳固。公司全年实现商品煤产量1.82亿吨，化工产品产量977万吨，发电量75亿千瓦时，总资产4,529.44亿元，营业收入1,449.33亿元，实现归属于上市公司股东的净利润83.81亿元。公司荣获天马奖、金牛奖和“最佳上市公司”“最具投资价值港股公司”等荣誉，位列“中国上市公司百强”第45位、“中国(全球)上市公司百强”第63位，保持“摩根士丹利资本国际”（MSCI）ESG、万得（Wind）ESG评级行业最高等级。

这一年，我们谋篇布局强产业，多元融合发展筑牢竞争优势。聚焦矿业、高端化工新材料、高端装备制造、智慧物流、新能源“五大主导产业”，加速资源整合与项目落地，产业链竞争优势持续巩固。矿业产业深入拓展产能、增加产量，完成西北矿业、莫拉本股权交割。化工产业强化补链强链，完成33个技改项目，一批延链增值项目有序推进。装备制造产业壮大规模实力，收购山东能源装备高端

支架公司100%股权，高效完成德国CFH公司并购及山东分公司组建、产品下线，有力促进了优势技术的获取及应用。物流产业深化融合提质，构建覆盖全国17省市的物流网络，东平陆港实现投产即创效，物流公司和物泊科技双获“国家5A级物流企业”。新能源产业攻坚资源获取，为企业绿色低碳转型注入全新动力。

这一年，我们纵深推进促改革，现代企业治理效能持续提升。坚持精简高效、管控赋能，完成物流产业板块、榆林区域单位机构改革，构建集中管控、资源共享、分级管理的运营机制。深化“六精六提”管理模式，强力实施“十个加强、十个增效”成本管控措施，以精益管理深挖内部潜力、激发价值创造。秉持规范运作、高效运营，健全完善公司章程及18项配套制度，推动权属企业董事会“六项职权”全面落地，公司先后15次获金圆桌奖“最佳董事会”。优化境外权属公司审批决策及关键业务管控流程，打造国资、上市、境外监管“相融相嵌”规范管理模式。

这一年，我们守正创新提效能，关键技术攻关积蓄强劲动力。锚定智能化、绿色化、高效化，持续加大科研投入、推动成果转化，以技术创新破解生产瓶颈、赋能产业升级。公司智能化建设稳居行业第一方阵。全面推广综掘工作面智能分风高效除尘技术与装备应用，分类建成“双惯导+全站仪定位”“中轴定位”两种模式示范掘进工作面，架棚、喷浆机器人实现常态化应用。承担国家千米矿井工程实验，形成监测、预警、卸压及支护一体化防控技术体系。公司多项技术研究应用取得突破，“岩层致冲机理与数智化防控”“超大型水煤浆气化”两项关键技术荣获首届中国煤炭学会科学技术奖二等奖。

这一年，我们以人为本护民生，和谐企业建设焕发蓬勃生机。始终坚持人民至上、生命至上，强化重大灾害治理、安全生产标准化和安全基层基础建设，牢牢守住安全生产底线，安全发展水平保持行业领先。深化产业工人队伍建设改革，稳步推进工匠学院建设，10名技能人才分获齐鲁大工匠、齐鲁首席技师等荣誉称号，职工创新创效成果丰硕。坚持兜牢民生保障底线，用心用情解决职工急难愁盼，常态化开展职工困难帮扶、走访慰问，全年组

织暖心服务活动600余场、职工疗休养5,500余人次，企业文明和谐氛围愈发浓厚。

这一年，我们胸怀大局担使命，社会责任践行彰显国企担当。始终心怀“国之大者”，高效完成迎峰度夏、迎峰度冬等关键时期能源保供任务，以稳定可靠的能源供应守护民生冷暖。高标准协办第十三届全国矿山救援技能竞赛，斩获矿山组“团体全能第一名”和10个“单项第一名”。坚持生态优先、可持续发展，完成采煤塌陷地治理面积46.91万亩。积极推进属地村庄搬迁安置工作，助力村民顺利迁入新村社区。主动融入区域经济协同发展，在项目建设、就业带动等方面持续发力，全年上缴税金201.81亿元，企业社会形象与公信力持续提升。

奋楫扬帆行致远，砺行不怠向未来。2026年，是国家“十五五”规划开局之年，也是兖矿能源加快建设世界一流企业的奋进之年。站在新的历史起点，我们将以新发展理念为引领，携手社会各界同仁，坚守初心、勇担使命，全力以赴为客户、员工、股东、社会等各方创造更大价值，奋力谱写兖矿能源高质量发展的崭新篇章。

董事会声明

公司董事会是ESG事宜的最高决策机构，对公司ESG策略及其施行、监督承担全部责任，主要负责制定并审查公司ESG愿景、目标和策略，评估公司ESG管理工作及面临的风险和机遇。董事会下设可持续发展委员会，协助董事会开展ESG治理和披露工作，每年至少召开一次会议，讨论ESG重要事宜。

公司定期对ESG议题的重要性进行评估，识别对企业发展具有重要意义的议题。公司董事会定期审阅

要性评估结果，讨论ESG风险管控的重点领域和主要机遇，明确ESG管理方针和策略。公司设定了与业务运营相关联的ESG目标，包括减少污染物排放、减少温室气体排放、节能节水、员工安全和职业健康目标，董事会对目标的行动计划与完成情况进行监督和审阅。

本报告详尽披露公司2025年ESG工作的进展与成效，已由董事会于2026年3月27日审议通过。

关于兖矿能源

兖矿能源是由山东能源集团有限公司控股的境内外上市公司，1998年分别在香港、纽约、上海三地上市；境外控股子公司——兖煤澳大利亚有限公司（“兖煤澳洲”）分别于2012年和2018年在澳大利亚和中国香港上市；2024年，公司收购德国沙尔夫公司，成为中国唯一一家拥有境内外六地上市平台的特大型能源上市企业。截至2025年12月31日，公司总股本100.37亿股，总资产4,529.44亿元，员工总数90,921人。

兖矿能源秉持“创造绿色动能、引领能源变革”的企业使命，主动融入国家“双碳”战略，聚力守正创新，加快变革转型，向世界一流、可持续发展的清洁能源引领示范企业迈进。公司全面践行新发展理念，外延扩张与内涵提升并举、产业经营与资本运作并重，形成矿业、高端化工新材料、高端装备

制造、智慧物流、新能源五大产业。公司聚焦主业根基，持续建设智能矿山和绿色矿山，着力提升化工品牌质量，搭建高端装备国际化制造研发平台和智慧物流业务平台，加速获取新能源项目资源。兖矿能源积极把握全球经济一体化、资本流动全球化的发展趋势，稳健实施产业延伸、区域布局和资本扩张，企业规模当量、品牌实力、社会地位和行业影响力不断取得新突破。

凭借优良业绩、稳健经营、强劲国际竞争力和模范履行社会责任，公司获得了世界能源行业以及国内外资本市场的普遍认可，先后15次荣获中国上市公司董事会金圆桌奖“最佳董事会”，成为中国首家通过ESG管理体系认证的企业，三次获得“全国质量奖”。

可持续发展管理



责任理念

兖矿能源以“创造绿色动能，引领能源变革”为使命，以“建设综合清洁能源服务商和世界一流企业”为愿景，秉承“安全、创新、绿色、担当、卓越”的核心价值观，在追求企业高质量发展的同时，始终注重履行ESG责任，为客户、员工、股东、供应商、合作伙伴和社会等利益相关方创造共享价值。

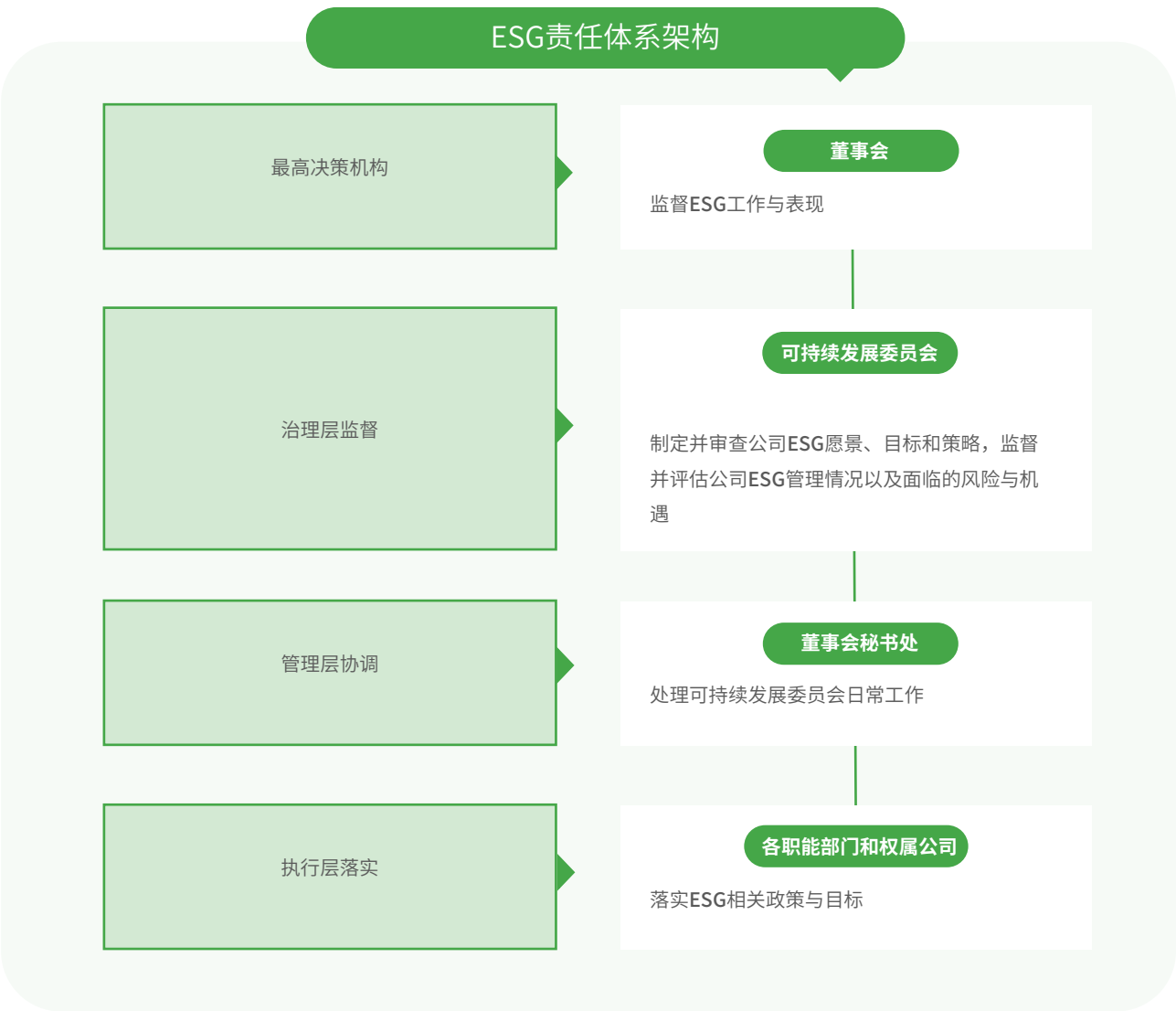
兖矿能源ESG体系



2025年，公司入选《新财富》“ESG最佳实践50强”，MSCI、Wind等权威评级保持中国煤炭行业最高等级，荣获中国煤炭工业协会社会责任报告发布优秀企业、华夏ESG实践标杆案例等荣誉。

责任体系

公司建立了稳健的ESG管理体系和治理架构，确保ESG各项重要议题纳入日常经营管理。



可持续发展委员会由3名董事组成，由1名具备ESG领域相关专业知识的独立董事担任主任，对公司开展ESG工作进行监督和专业指导。公司定期邀请行业资深专家开展培训，涵盖ESG发展趋势、优秀实践和专业技能等方面，确保公司董事会、管理层及相关人员的ESG知识水平和实践能力能够满足公司战略、制度执行与监督的需求。

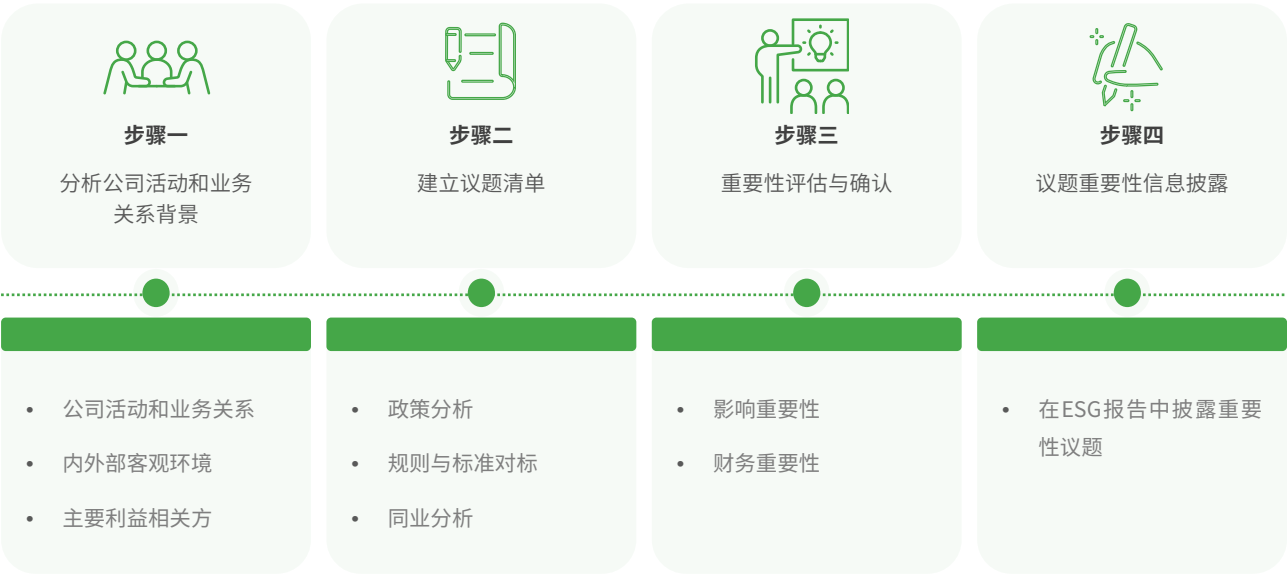
可持续发展委员会每年召开与ESG相关的会议，听取管理层关于ESG事项的汇报，探讨ESG政策趋势、重要议题评估情况、ESG风险和机遇、内部控制、目标进展、信息披露等情况，并向董事会提供建议，确保公司将ESG相关影响、风险和机遇纳入决策考虑，形成工作计划，并分配对应资源。公司董事会秘书处负责收集、整理并编制相关汇报资料，使委员会能够及时掌握公司ESG工作动态。报告期内，可持续发展委员会召开会议1次，审阅了公司ESG管理现状，审议通过了公司《2024年度环境、社会及管治报告》。

公司每年对相关管理人员目标达成情况进行评分，评分结果将影响其薪酬绩效。若出现重大环保、安全和气候相关负面事件，依据事件等级程度，扣除相关责任人薪酬绩效。公司按照《2025年安全环保绩效考核办法》将气候、环境保护、安全管理相关风险与机遇管理绩效表现与党委书记、总经理，高级管理层人员，公司各层级和各单位管理岗位人员薪酬绩效挂钩，设立定量与定性绩效目标。

更多关于可持续发展委员会的详细信息，请参见《董事会可持续发展委员会工作细则》。

重要性议题评估

兖矿能源每年在全公司范围内，开展可持续发展重要性议题评估，工作程序如下：



步骤一：分析公司活动和业务关系背景

在开展重要性评估时，公司首先深入分析各项管理活动和业务关系背景，包括与各职能部门和权属企业管理人员访谈，掌握业务活动类型、地理位置、员工状况、产品与服务、市场情况等信息。同时，分析内外部政策、风险评估报告及ESG标准，梳理可持续发展现状、机遇与挑战。公司通过多种渠道与利益相关方沟通，包括但不限于信息披露、股东会、满意度调查、座谈会、问卷调研等，了解其诉求，确保其参与公司可持续发展进程。

利益相关方	主要沟通方式或渠道	关注的ESG议题（前六项）
政府与监管机构	工作会议、信息报送、工作汇报、监督检查	员工安全与职业健康、污染物排放、能源保供、环境合规管理、产品和服务安全与质量、反商业贿赂及反贪污
股东/投资者	股东会、路演、信息披露、投资者热线	员工安全与职业健康、环境合规管理、反商业贿赂及反贪污、应对气候变化、产品和服务安全与质量、员工权益
供应商/合作伙伴	商务洽谈、业务交流、供应商评价	供应链安全、平等对待中小企业、反商业贿赂及反贪污、员工安全与职业健康、产品和服务安全与质量、环境合规管理
客户	服务热线、座谈会、客户拜访、满意度调查	产品和服务安全与质量、创新驱动、员工安全与职业健康、应对气候变化、环境合规管理、反商业贿赂及反贪污
员工	职工代表大会、满意度调查、民主生活会	员工安全与职业健康、员工权益、员工发展、反商业贿赂及反贪污、环境合规管理、污染物排放
社区	宣传活动、座谈会、走访调查	社会贡献、乡村振兴、能源保供、废弃物处理、污染物排放、员工安全与职业健康

○ 步骤二：建立议题清单

公司深度剖析运营所在地的宏观政策及法律法规，确保所识别的议题既符合监管要求，又契合国际最佳实践方向。公司参照上交所可持续发展报告指引、香港联交所ESG守则，结合境内外可持续发展标准，广泛参考可持续发展表现优异的同业公司议题设定方式和排序结果，提炼关注度较高的重要议题，对议题清单进行修订。

○ 步骤三：重要性评估与确认

公司基于议题的影响重要性和财务重要性进行重要性评估与优先级排序。影响重要性是指公司在相应议题的表现是否会对经济、社会和环境产生重大影响。财务重要性是指各个议题是否预期在短期、中期和长期²内对公司商业模式、业务运营、发展战略、财务状况、经营成果、现金流、融资方式及成本等产生重大影响。公司立足于监管要求、风险评估标准和生产经营实际情况，结合利益相关方和专家的沟通反馈，确定影响、风险与机遇的判定阈值和优先级排序，形成评估结果，为战略决策和资源分配提供依据。

在评估可持续发展议题的影响时，公司考虑影响规模、范围、不可补救性和可能性：

因素	说明
规模	指影响的大小程度，分为高度、中度以及轻度。
范围	指影响的广泛程度，分为广泛、中等以及有限。
不可补救性	指抵消或弥补伤害的难度，仅针对负面影响，分为无法补救、可努力补救（需要时间和成本）、相对容易补救。
可能性	指影响发生的概率，分为非常可能、一般可能、不太可能。

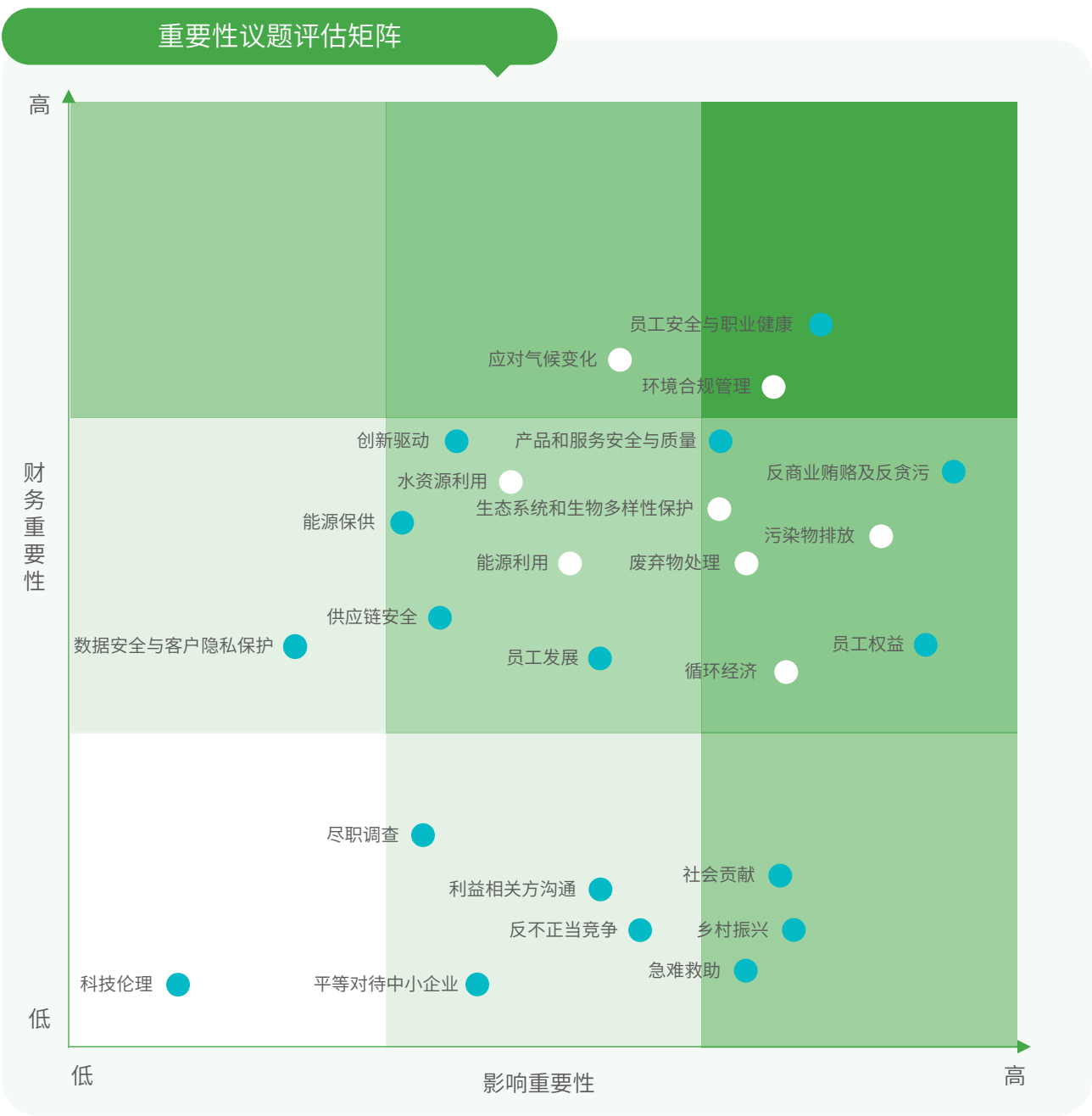
在评估可持续发展议题的风险与机遇时，公司考虑影响程度和可能性：

因素	说明
程度	指风险和机遇的影响程度，分为高度、中等以及轻度。
可能性	指风险和机遇发生的概率，分为非常有可能、一般可能、不太可能。

² 时间范围的定义为：1年以内为短期，1年以上至5年为中期，5年以上为长期，以符合公司的发展战略规划、行业特征、风险和机遇性质，以及资源分配计划。

步骤四：议题重要性信息披露

公司采用“财务重要性—影响重要性”二维矩阵，展示重要性议题评估结果。公司识别出“员工安全与职业健康”“环境合规管理”及“应对气候变化”议题具有财务重要性，“员工安全与职业健康”“环境合规管理”及“产品服务安全与质量”等议题具有影响重要性，“员工安全与职业健康”“环境合规管理”具有双重重要性。



响应联合国可持续发展目标

兖矿能源积极响应联合国可持续发展目标，以实际行动全面回应17项目标。

联合国可持续发展目标	我们的行动	指标
1 无贫困  目标1 在全世界消除一切形式的贫穷。	开展乡村振兴和慈善捐款活动。	公益项目及对外捐赠总投入、扶贫及乡村振兴项目总投入、每股社会贡献值。
2 零饥饿  目标2 消除饥饿，实现粮食安全，改善营养状况和促进可持续农业。	为帮扶地区居民提供劳动增收渠道	公益项目及对外捐赠总投入、扶贫及乡村振兴项目总投入、上缴税金、每股社会贡献值。
3 良好健康与福祉  目标3 确保健康的生活方式，增进各年龄段人群的福祉。	确保安全生产，开展职业健康管理与安全培训 工作。	因较大事故导致员工死亡人数、比率、因工伤损失工作时间、安全培训人次、职业病发生人数占比、职业病筛查覆盖率。
4 优质教育  目标4 确保包容和公平的优质教育，让全民终身享有学习机会。	开展多种类型的员工培训、金秋助学等活动。	员工培训人数占比、员工人均培训时长。
5 性别平等  目标5 实现性别平等，增强所有妇女和女童的权能。	为女员工提供平等的就业发展机会。	按性别划分员工总数、员工人均培训时长、员工培训人数占比、员工自愿离职比率。
6 清洁饮水和卫生设施  目标6 为所有人提供水和环境卫生条件并对其进行可持续管理。	健全节水管理制度，推广中水、矿井水回用项目。	重复利用水量、总耗水量、耗水密度。
7 经济适用的清洁能源  目标7 确保人人获得负担得起的、可靠的和可持续的现代能源。	保障能源产品供应，提供优质能源产品，发展清洁能源。	商品煤产量、发电量、光伏发电量、光伏发电装机容量。

联合国可持续发展目标	我们的行动	指标
 目标8 促进持久、包容和可持续的经济增长，促进充分的生产性就业和人人获得体面工作。	保持良好经营业绩，合法雇佣，保障员工权益，开展人才培养工作。	营业收入、员工总数、员工自愿离职比率、员工培训人数占比、员工人均培训时长、员工满意度。
 目标9 建造具备抵御灾害能力的基础设施，促进具有包容性的可持续工业化，推动创新。	建设智能化工作面和矿井，实施战略转型，开展管理与技术创新。	管理创新成果数、科技成果数、鉴定成果数、鉴定成果达到国际先进水平数、省部级技术创新奖励数、取得专利授权数。
 目标10 减少国家内部和国家之间的不平等。	建立公平的分配和晋升机制，建立平等协商制度。	员工满意度。
 目标11 建设包容、安全、有抵御灾害能力和可持续的城市和人类住区。	开展暖心志愿、急难救助、社区关怀等活动。	公益项目及对外捐赠总投入、扶贫及乡村振兴项目总投入、每股社会贡献值。
 目标12 采用可持续的消费和生产模式。	优化产业布局，合理开发资源，深化排放物治理，推进节能降耗。	二氧化硫 (SO₂) 排放量、氮氧化物 (NO_x) 排放量、挥发性有机物 (VOCs) 排放量、颗粒物排放量、危险废物处置量、危险废物密度、危险废物合规处置率、一般固体废物产生量、一般固体废物密度、废水排放量、总耗水量、耗水密度、综合能源消耗总量、按种类划分的能源消耗量。
 目标13 采取紧急行动应对气候变化及其影响。	调整产业结构，研发绿色创新技术，布局清洁能源建设，持续开展降碳措施，做好清洁煤化工示范建设。	温室气体排放总量、温室气体排放密度、光伏发电量、装机容量。
 目标14 保护和可持续利用海洋和海洋资源以促进可持续发展。	减少废水排放，治理水体污染。	化学需氧量 (COD) 排放量、氨氮排放量、废水排放量、危险废物处置量、危险废物合规处置率。

联合国可持续发展目标	我们的行动	指标
 目标15 保护、恢复和促进可持续利用陆地生态系统，可持续管理森林，防治荒漠化，制止和扭转土地退化，遏制生物多样性的丧失。	积极履行塌陷区治理义务，扎实开展绿色矿山与生态治理工作，开展生物多样性保护。	治理稳沉采煤塌陷地面积。
 目标16 创建和平、包容的社会以促进可持续发展，让所有人都能诉诸司法，在各级建立有效、负责和包容的机构。	完善公司治理，加强内部控制，提升风险管理能力，推进廉政建设。	审结的贪污诉讼数量、反贪污培训次数、董事及高级管理层与员工参加反贪污培训的百分比、供应商接受反贪污政策的百分比、投诉处理率。
 目标17 加强执行手段，重振可持续发展全球伙伴关系。	建立与利益相关方的畅通沟通渠道，了解利益相关方关注。	上缴税金、主体信用评级、公益项目及对外捐赠总投入、扶贫及乡村振兴项目总投入、每股社会贡献值、合同履约率、供应商接受反贪污政策的百分比、执行供应商管理策略的供应商百分比、有效投诉数、投诉处理率。

GOVERNANCE



01 合规运营

良好的企业管治是公司实现可持续发展的基石。兖矿能源始终将规范公司治理作为核心任务，高度重视风险管理和内部控制，致力于营造诚信道德的商业环境，确保合规稳定运营。



回应的 ESG 重要性议题

- 反商业贿赂及反贪污、反不正当竞争

回应的香港联交所 ESG 指标

- B7 反贪污

回应的上交所 ESG 指标

- 利益相关方沟通、反商业贿赂及反贪污、反不正当竞争

回应的联合国可持续发展目标

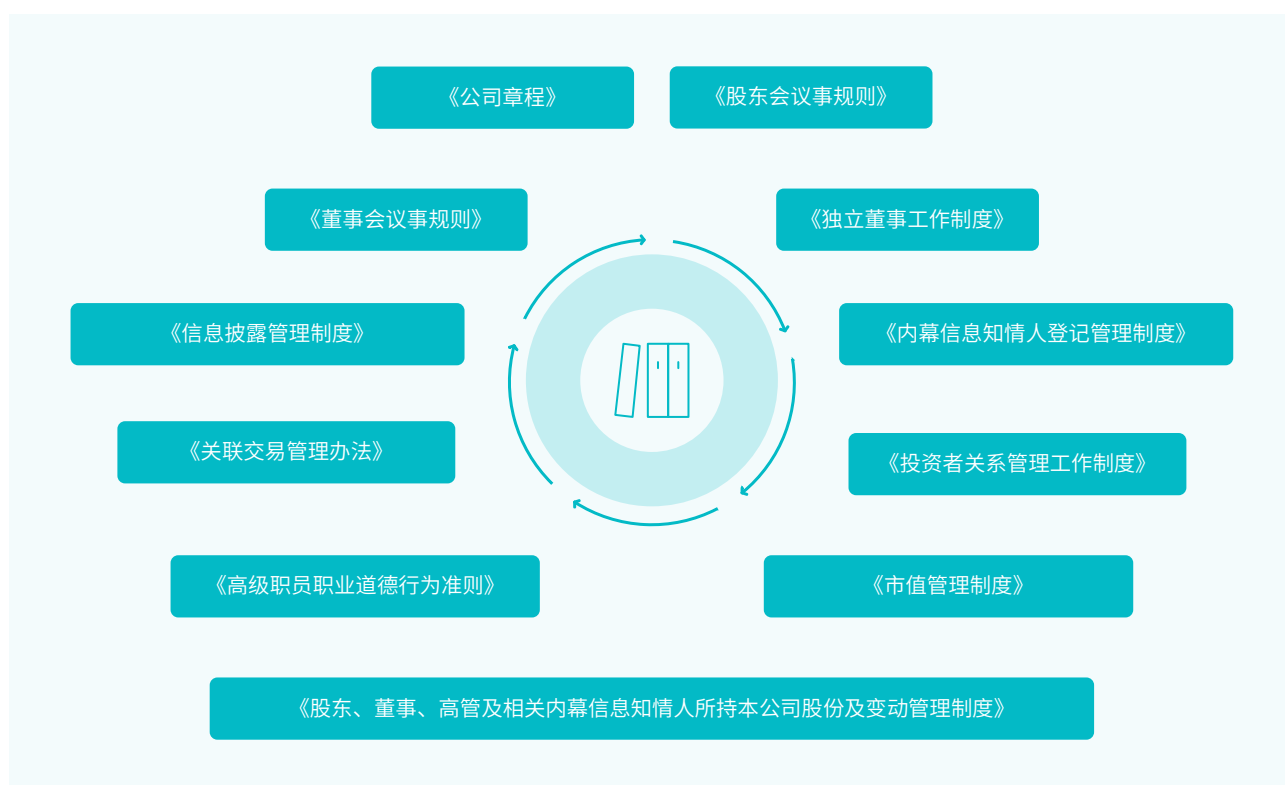


公司治理

公司遵循《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》等法律法规及上市地监管要求，不断完善现代化治理体系，持续提高公司治理能力。

治理体系

公司遵守上市地规则，健全机构设置、评价考核等治理体系建设，先后制定并执行以下企业管治文件，实现规范运行。2025年，公司制定《市值管理制度》、修订《公司章程》《信息披露管理制度》《关联交易管理办法》等共18项核心治理制度，进一步规范完善公司治理制度体系。



公司密切关注证券市场法治化、规范化进程，不断加强法人治理建设。2025年，公司全面完成取消监事会改革，由审计委员会承接监督职能，实现治理层级优化与决策效能双提升，确立了由股东会、董事会和经理层组成的法人治理结构，形成权责法定、协调运转、有效制衡的治理机制。公司吸纳融汇全球六地上市不同治理机制，持续构建完善“国资监管与上市规范有机融合、境内治理与境外管控协同并举”的“兖矿特色”公司治理体系，为上市公司稳健发展“立梁架柱”，促进治理体系规范运作、协同运转。

2025年，公司召开股东会1次，董事会会议8次，完成了事关公司改革发展、规范治理等重要事项的审批。所有会议召开、表决程序均符合法律法规和《公司章程》的相关规定，表决结果均合法有效，为公司的规范运作和高质量发展提供了坚实基础。

2025年，凭借卓越的董事会治理成效，公司获评中国上市公司协会“董事会最佳实践案例”，先后15次荣获中国上市公司董事会“金圆桌奖·最佳董事会”。



荣获中国上市公司协会“董事会最佳实践案例”

董事会多元化

公司设置了审计委员会、提名委员会、薪酬委员会、战略与发展委员会、可持续发展委员会等5个董事会专门委员会，赋予各委员会具体详实的职责，并充分发挥其在公司战略决策、规范运作中的作用，推动公司持续稳定发展。

公司重视董事会成员队伍建设，根据实际情况与具体需求，对董事人选从性别、年龄、文化及教育背景、专业经验、技能及服务年限等多方面进行考量，以实现董事会的多元化，促进董事会在观点、经验、角度方面的多样与平衡。公司建设高水平专家智库，提升应对复杂环境的能力，实现高质量与可持续发展。同时，公司每年根据实际经营情况，适时对董事会成员进行调整，以更好地适应业务发展需要。

董事会多元化信息

截至2025年12月31日

任命职位	董事人数	服务任期	董事人数	年龄	董事人数
执行董事	2	0-4年	9	46岁至50岁	2
非执行董事	5	5-9年	2	51岁至55岁	4
独立非执行董事	4	10年或以上	0	56岁至60岁	3
				61岁以上	2
性别	董事人数	担任其他上市公司董事	董事人数		
男	10	0-1家	9		
女	1	2-5家	2		

董事会成员专业背景介绍

专业背景	董事人数	说明
风险管理	5	李伟曾担任原兖矿集团有限公司总经理、安全监察局局长； 王九红曾担任兖矿能源（鄂尔多斯）有限公司董事长、总经理及内蒙古矿业（集团）有限责任公司党委书记、董事长等职务； 刘健曾担任公司安全风险管理副总经理、总经理； 刘强曾担任鲁南化工安全风险管理副总经理、董事长、总经理； 朱利民曾担任中国证监会稽查部副主任、中信建投证券有限责任公司合规总监。
法学	1	黄霄龙为法律硕士。
财务	2	张海军为高级会计师； 胡家栋曾就职于荷兰商业银行（ING）、中信证券及瑞士信贷的投资银行部。
环境	1	朱睿在公司董事会可持续发展委员会任职，目前担任长江商学院ESG与社会创新研究中心主任。
能源	7	李伟曾担任原兖矿集团有限公司总经理等职务，目前担任山东能源集团党委书记、董事长，本公司董事长； 王九红曾担任兖矿能源（鄂尔多斯）有限公司董事长、总经理及内蒙古矿业（集团）有限责任公司党委书记、董事长等职务，目前担任公司党委书记、总经理； 刘健曾担任公司党委书记、总经理等职务； 刘强曾担任原山东能源化工分公司副总经理、鲁南化工党委书记、董事长等职务； 黄霄龙现任公司董事、董事会秘书等职务； 苏力曾担任公司总经理助理、党委组织部（人力资源部）部长、纪委书记等职务，目前担任公司党委副书记、职工董事、工会主席； 高井祥曾担任中国矿业大学采矿系副主任等职务，目前担任国际矿山测量协会（ISM）第一委员会委员。

注：截至2025年12月31日，
1. 王九红、黄霄龙董事为执行董事，李伟、刘健、刘强、张海军、苏力为非执行董事。
2. 王九红、刘强、苏力、黄霄龙、高井祥董事未担任其他外部公司董事职位，李伟、刘健、张海军、胡家栋董事担任1家其他外部公司董事职位，朱睿董事担任2家其他外部公司董事职位，朱利民董事担任3家其他外部公司董事职位。

董事会能力建设

公司重视董事会成员能力建设，每年积极开展面向董事的上市公司规则及专业知识培训，持续规范公司合规运营，强化专业能力。所有董事均能够参与持续专业发展，更新知识、提升技能，以确保其为董事会作出贡献。

2025年，公司共组织3期面向董事、高管人员的专题培训，邀请知名律师现场授课，聚焦上市公司规范运作和治理，全面提升合规履职能力。公司组织了有多家上市公司参与的董事会建设交流现场会，通过经验分享、案例解读、培训教学等环节，全面展示公司治理特色与亮点成效，并得到了监管机构和与会人员的充分肯定。

其他董事培训的详细情况可参见2025年年报“第五节 公司治理、环境和社会”有关内容。

投资者关系

公司构建积极进取的投资者关系，主动开展投资者关系管理工作，按照上市地法规和监管要求，持续完善投资者关系管理架构体系和管理机制，制定《投资者关系管理工作制度》，形成高效工作流程，促进与资本市场的良性互动。2025年，公司持续完善进取型投资者关系管理模式，建立关键股东常态化沟通机制。

累计组织路演活动 **71** 场

业绩说明会 **5** 次

反路演活动 **3** 场

对接机构 **470** 余家， 投资者 **2,000** 余人次



公司秉持“股东至上，利益共享”的理念，创新简化中期分红程序，连续两年实施中期分红，上市28年来坚持实施现金分红。

累计分红总额达 **868** 亿元

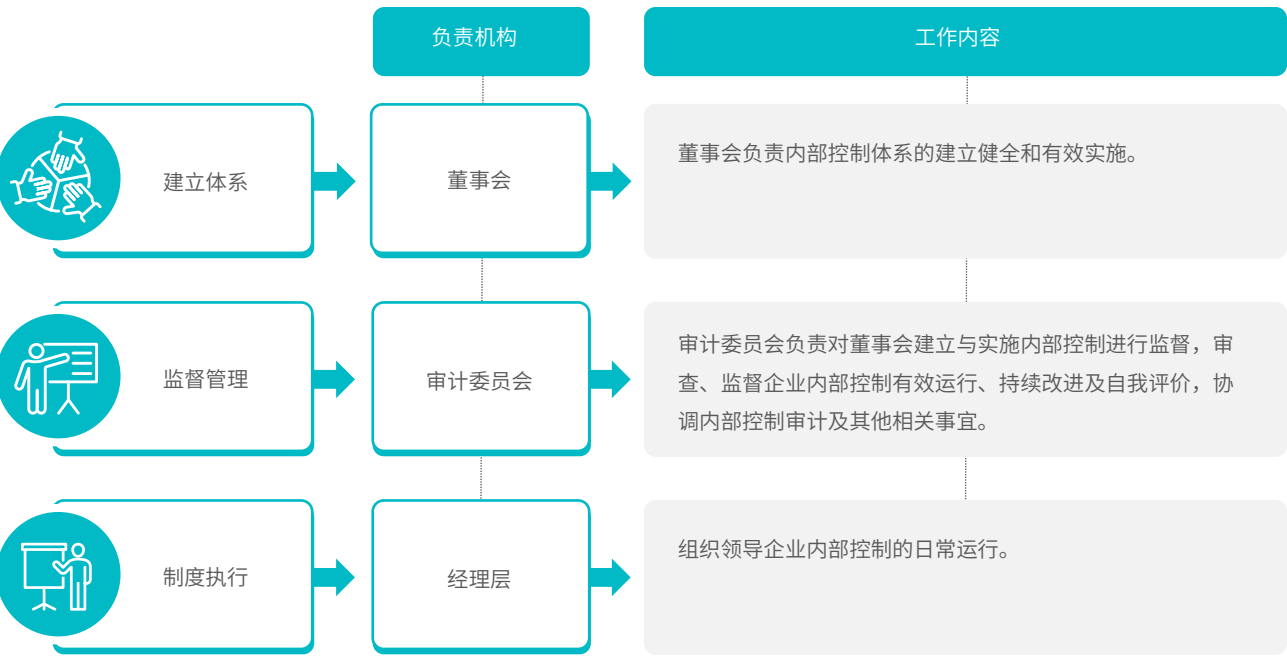


内部控制

公司高度重视内部控制，遵照上交所《上市公司自律监管指引第1号》和香港联交所《上市规则》等上市地监管要求，制定了《公司内部控制规范》等制度。公司开发应用内部控制数字平台信息系统，全面建立内控信息体系，实现内控评价、内控日常监督、经营风险预警的数字化、系统化，持续提升内控管理水平。

公司明确了董事会、审计委员会、经理层在内部控制机制中的角色与责任，保障内部控制体系有效运行。此外，公司设立专职机构负责内控体系建设实施和日常监督管理。

内控体系职责



公司每年定期对内控体系建设进行自我评估，聘请年审会计师对内控体系建设的合规性与有效性进行独立审计。自我评估报告及年审会计师出具的内部控制审计报告全文均公开披露³，接受各利益相关方的审阅与监督。

董事会评估认为：“公司内部控制制度健全，执行有效，未发现本公司存在内部控制设计或执行方面的重大缺陷。”

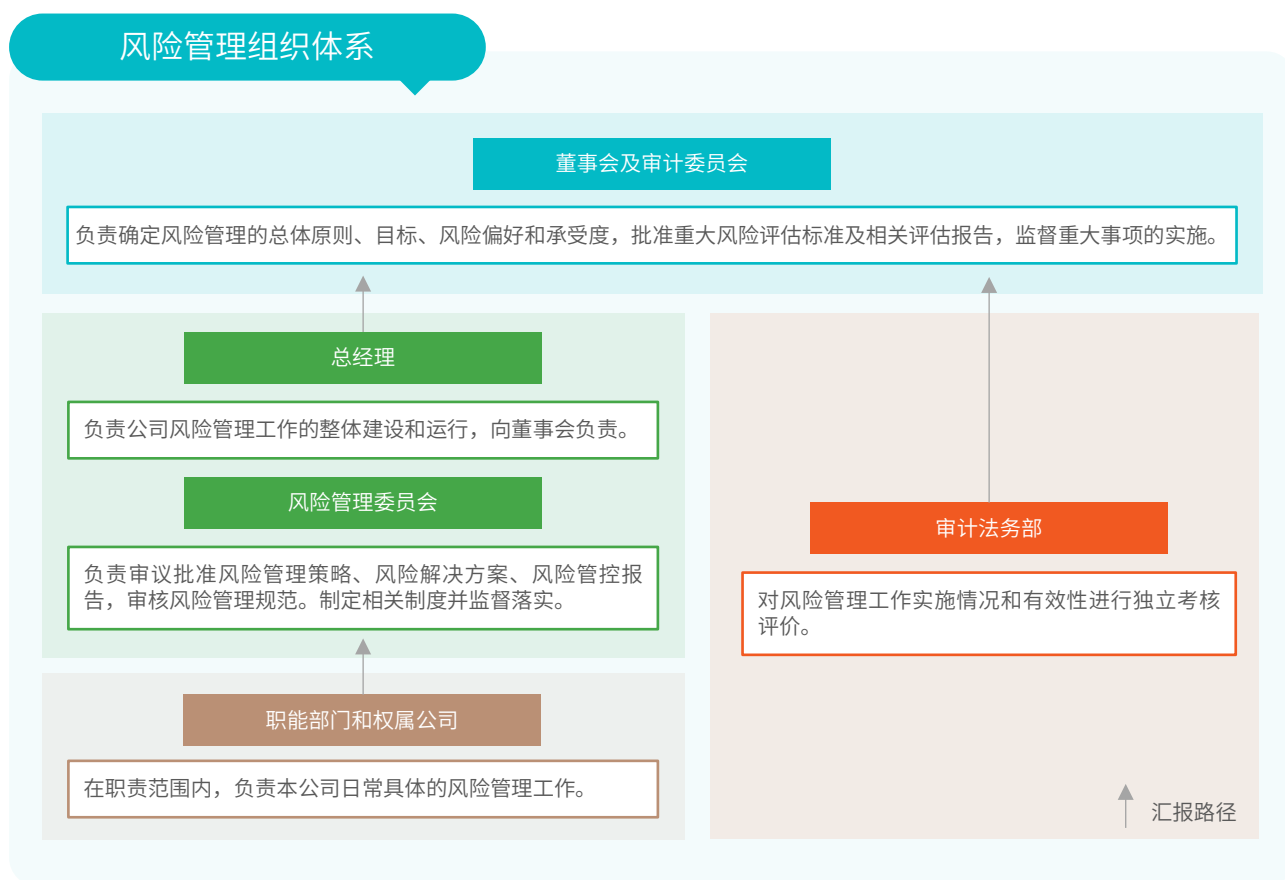
年审会计师认为：“2025年，公司按照中国财政部等五部委联合颁布的《企业内部控制基本规范》《企业内部控制配套指引》和相关规定，在所有重大方面保持了有效的内部控制。”

3.详见公司《内部控制评价报告》《内部控制审计报告》

风险管理

公司遵循美国反虚假财务报告委员会下属的发起人委员会（the Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission, 简称COSO）《企业风险管理框架》，建立了较为完善的风险管理组织体系与风险管控机制。

风险管理组织体系



辨识与评估

公司制定《全面风险管理办法》，每年在公司及权属公司范围内，对本年度的风险事件进行辨识评估，并对上一年度已辨识评估的风险事件进行二次评估和修订，确保风险辨识工作的动态性和有效性。公司每年采取风险问卷调查和管理层访谈的形式，依照风险评估标准，从发生概率和影响程度两方面进行风险评估，确定年度重大风险，并绘制风险图谱，以支持战略实施和重大决策。2025年，公司确认了8项重大风险、5项境外风险和6项重要ESG风险与机遇，涵盖安全、环保、气候变化等方面。

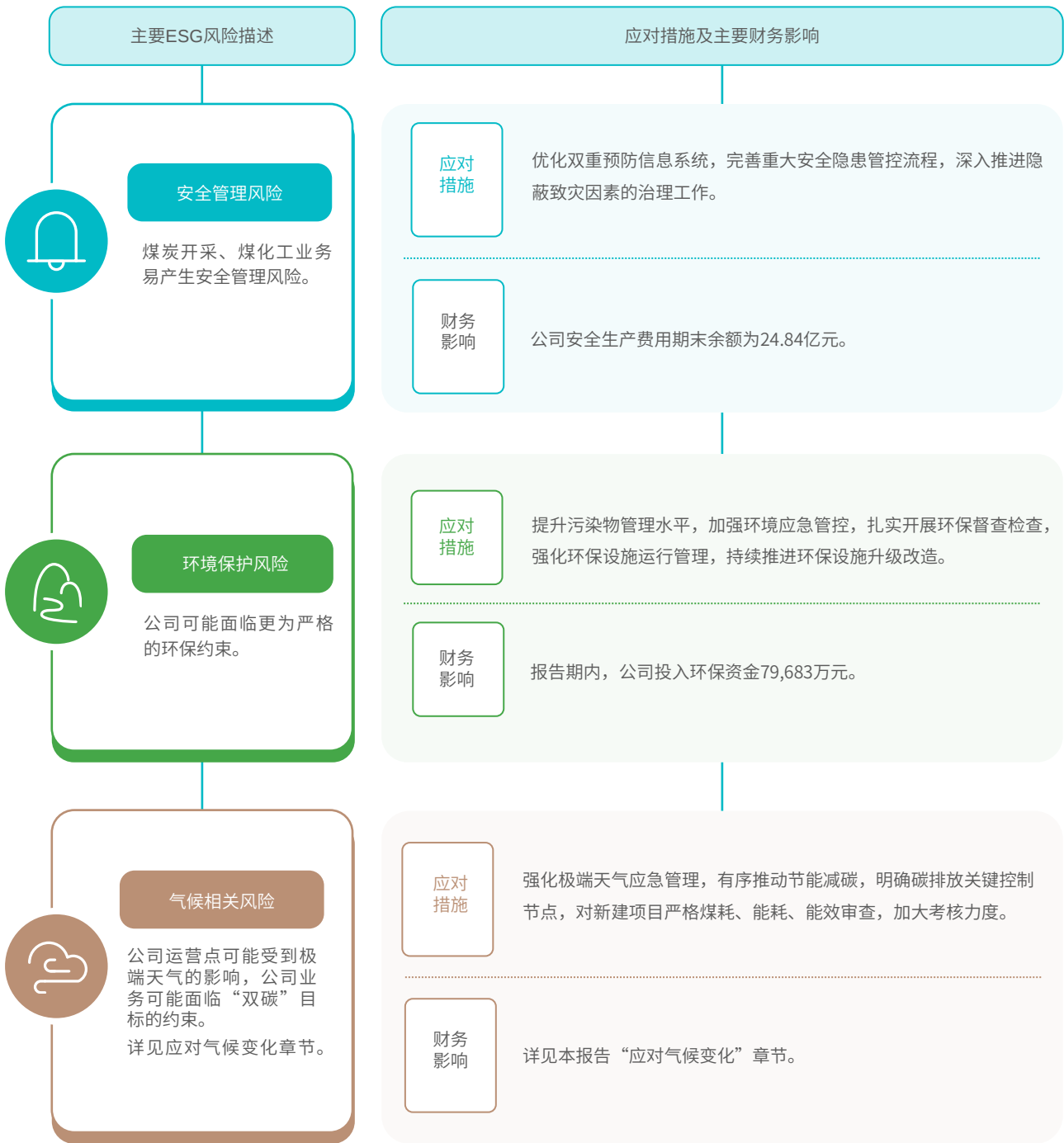
应对与监控

针对确认的重大风险，公司根据内外部环境及发展战略，明确风险偏好和风险承受度，制定切合实际的风险管理策略。各权属公司依据公司风险管理策略，制定并实施风险应对方案，定期跟踪应对方案执行情况。根据执行情况，审计法务部每季度形成《重大风险管控报告》，向董事会和审计委员会汇报。

公司确定关键业务活动中的风险因素，以大数据平台为基础，实现对关键业务活动、管理活动、生产经营活动的风险指标监测预警。对于异常变化的风险指标，制定并落实应对方案。2025年，公司梳理出3个可量化的ESG风险预警监控指标，进一步健全了重大风险监控预警指标体系。



主要ESG风险、应对措施及财务影响



上述财务影响数据可能与2025年年报“研发费用、固定资产/成本、管理费用”等科目相关联。

风险文化建设

公司将风险管理文化建设作为发展战略的组成部分，定期分层次向董事（含非执行董事）、高级管理人员和全体员工开展风险管理教育，提升风险防范意识，树立科学的风险管理理念。在开发新产品或服务时，公司将风险评估和管理作为重要环节，确保新产品和服务符合整体风险管理策略。公司每年对各职能部门和权属公司开展风险管理考核，对达成风险管理目标，获得优秀考核结果的单位和个人进行嘉奖，对考核不合格者进行相应经济处罚。公司及时跟踪监管动态，截至2025年底累计编制发布《合规动态》162期，剖析案例、解读新规，提升全员合规风险意识。

商业道德

公司遵守《中华人民共和国反不正当竞争法》《中华人民共和国反洗钱法》《香港特别行政区防止贿赂条例》等法律法规及上市地监管要求，反对任何形式的商业贿赂、洗钱、垄断、不正当竞争行为，严格要求全体员工诚信合规，恪守商业道德。公司制定《企业行为准则》《管理人员廉洁从业实施细则》等制度，完善公司商业道德建设机制，明确合规审查程序、举报人保护机制及违规行为追责体系等系统性管理要求。公司定期开展商业道德合规风险识别与评估，公司合规、审计等部门每年按照制度要求对公司总部和全部权属公司开展商业道德审计或包含商业道德审计内容的专项审查工作。通过内部审计和专项审计，公司聚焦重点领域廉洁风险，制定并执行针对性防范措施。对于发现的重大问题，公司进行统一跟踪和管理。

监督审计

公司制定《案件质量评查管理办法》等制度，每季度对监督检查和执纪审查情况进行通报，持续完善办案机制，提升监督水平。

公司丰富审计形式，聚焦重点领域，避免不正当利益输送，维护股东权益。公司建立管理人员廉洁从业档案，提升反舞弊、反贪污受贿工作的有效性。

公司审计体系			
审计名称	审计内容	覆盖范围	审计成效
现场内控审计	反商业贿赂 反洗钱 反不正当竞争行为	公司总部及全部权属公司	形成整改问题清单，细化整改措施，从严落实商业道德整改责任，确保整改质量和时效。
专项审计	廉洁纪律	公司总部及全部权属公司	2025年完成审计通报3份，形成了上下协调联动的“网格化”监督格局。
上市合规审计	上市合规	鲁西矿业、深圳端信、物泊科技、新疆能化、新沙公司等8家公司	制定并下发《上市合规审计实施意见》，完成8家权属公司上市合规审计，确保其管理运营全面符合上市监管要求。

教育宣传

公司面向包括兼职员工、实习生以及正式员工在内的全体员工开展廉洁培训等商业道德教育与宣传活动，普及反腐败、反洗钱、反不正当竞争等知识，培训考核完成度达100%。

2025年，公司每季度推出廉洁文化建设专属主题，常态化开展“清风惠兖”宣讲并覆盖各相关方。各单位同步通过公众号、宣传媒体等宣传推广，已实现廉洁警示教育全员全覆盖。同时，公司向合作第三方宣导有关商业道德要求，强化廉洁共识。

公司廉政合规培训介绍

宣贯内容

“清风惠兖”廉
洁文化品牌宣传
推广

警示教育培训

培训数据

组织各单位的主要管理人员、四管人员及家属代表参与；
组织拍摄“清风护航 廉润兖矿”廉洁文化宣传片；
通过62部廉洁文化小视频、微信公众号等多渠道发布廉洁宣传内容，宣传覆盖面广、影响力显著。

分级组织全体员工观看警示教育片；
组织60名机关关键岗位干部和权属单位分管领导旁听典型职务犯罪案件庭审；
组织员工集中观看内部警示教育片160余场，受教育人数超1.2万。

公司廉洁培训绩效

培训人员	培训次数	培训总时长（小时）	接受培训比率（%）
董事、高级管理人员	3	6	100
管理人员、重点岗位人员	3	6	100
其他员工	2	4	100



“清风惠兖”廉洁文化品牌发布暨廉洁教育会



兖矿能源警示教育会

举报机制和举报人保护

公司鼓励举报人对违反商业道德的行为进行举报，设立了电话、电子邮箱、信箱、来访接待室等渠道受理举报线索，并通过公司网站、微信公众号等方式公布举报受理渠道信息。公司有专门部门和人员负责举报机制管理及接收、调查举报信息。公司允许匿名举报，同时对实名举报优先办理并及时回复。公司建立了规范化的举报信息核查机制及处理流程，包括受理登记、集中研判、核查处置与分级办理、形成结论、审核处理、反馈归档和后续跟踪改进等，确保举报信息能够得到公正、及时、保密且有效地处理。公司定期为员工提供关于举报受理渠道、举报信处置处理流程等培训，提升全员对合规举报机制的认识和有效运用能力。

公司重视举报人信息保护，制定并实施了《举报人保护制度》，严格规范举报处理流程。我们要求接触举报人线索、参与举报事件处理的有关人员严格保密；要求承办人员严格保管举报材料，严禁私存、篡改、泄露等行为，确保举报信息处理的合规性。公司对举报人的打击报复行为采取零容忍态度，切实保障举报人权益与安全。针对违规人员，公司严肃追究相关人员责任，情节严重的将及时报送上级单位及司法机关依法依规处理。





GOVERNANCE

02 高质发展

兖矿能源推进技术创新，提升科研能力，聚焦智能化、信息化建设，持续提升产品与服务质量，完善供应链管理措施，加快实现高质量发展。



回应的 ESG 重要性议题

- 产品与服务、创新驱动、供应链管理

回应的香港联交所 ESG 指标

- B5 供应链管理、B6 产品责任

回应的上交所 ESG 指标

- 创新驱动、供应链安全、平等对待中小企业、产品和服务安全与质量、数据安全与客户隐私保护

回应的联合国可持续发展目标



创新驱动

创新谋突破，管理提效能。兖矿能源将自主创新、聚焦新质生产力视为增强企业核心竞争力、实现高质量发展的关键，始终秉持“自主创新、重点跨越、支撑发展、引领未来”的方针，持续完善研发体系，汇聚内外部优质研发资源，聚焦关键领域开展科技创新。

科技研发

兖矿能源制定《科技创新工作管理办法》《科学技术奖励办法》等制度，为公司科技创新管理高质量发展提供体系保障。2025年，公司完善制定《科技项目合作研发单位选择管理办法》等文件，进一步规范科技创新工作管理流程。

兖矿能源围绕产业发展实际，聚焦关键核心技术瓶颈，联合国内顶尖科研力量持续攻关，在煤炭开采、煤化工、高端装备等领域实现多项技术突破，并在关键领域持续投入，推动产业向高端化、智能化、绿色化方向稳步迈进。2025年，公司投入研发费用33.98亿元，取得达到国际先进或领先水平的技术成果59项，获得省部级奖励87项，其中“巷道围岩供能冲击危险检查装备及多维泄压防控技术”项目荣获山东省科学技术发明奖二等奖，“钒氮微合金先进钢铁材料绿色制造关键技术及产业化”项目荣获山东省科学技术进步奖二等奖。

兖矿能源推进高层次研发平台建设，积极拓展产学研合作。截至2025年底，公司建成以国家企业技术中心、院士工作站、国家CNAS认可实验室、3个博士后科研工作站、博士后创新基地等高层次研发平台为龙头，28个省部级研发平台、29家高新技术企业为支撑的科技创新体系，形成覆盖煤炭智能开采、煤化工、高端装备制造等领域的全方位研发布局。



案例 | 千米深井建设关键技术取得新突破

针对西部地区采煤冻结法的应用难点，西北矿业联合中国矿业大学、通用技术集团工程设计有限公司等单位，实施“千米复杂富水岩层冻结法凿井关键技术”项目，研发了高地温、大流速条件下孔裂隙岩层的冻结技术，拓展了冻结法的适用范围。此项研发成果经鉴定达到国际领先水平，并获得中国煤炭工业协会2025年科学技术进步奖一等奖。



“千米复杂富水岩层冻结法凿井关键技术”
荣获中国煤炭工业科学技术奖一等奖



案例 | 百吨级CO₂转化制乙醇联产烯烃技术开发

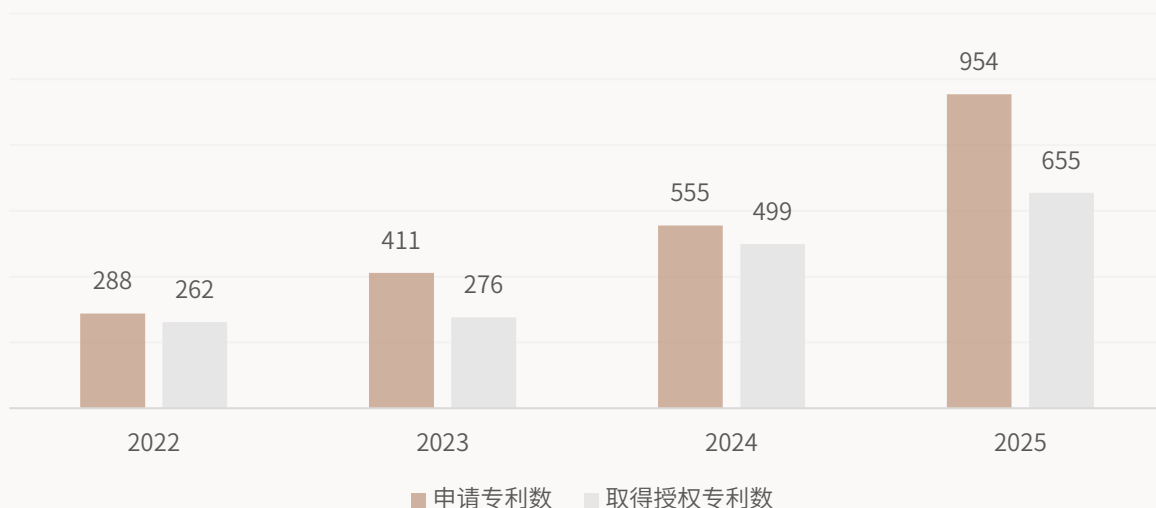
2025年，鲁南化工联合中国石油大学共同开发百吨级CO₂转化制乙醇联产烯烃技术。该技术旨在将气化装置产生的富余CO₂直接转化为高附加值的乙醇和烯烃，具有显著的减碳效益，是鲁南化工实现碳中和目标的关键技术路径。据测算，如采用该技术建设年处理20万吨CO₂的工业装置，可年产乙醇和烯烃约4万吨，预计税前利润可达4,000万元，实现环境效益与经济效益的双赢。

知识产权

兖矿能源严格遵守《中华人民共和国专利法》，落实《企业知识产权管理规范》国家标准，制定《专利工作管理办法》等内部制度，明确知识产权管理职责，优化知识产权管理流程。公司分析挖掘产业关键技术，优化各产业知识产权布局，缩短专利申请周期，提升专利数量和质量。2025年，公司申请专利954项，取得授权专利655项，其中发明专利158项，实用新型专利493项，外观设计专利4项；取得软件著作权24项。

公司将“商标管理与知识产权保护”作为重点内容列入公司《法律事务管理办法》，加大知识产权保护力度。本年度，公司未发生知识产权侵权事件。

公司近年专利情况



产品与服务

质量是企业立身之本，管理是企业生存之基。兖矿能源高度重视质量管理工作，不断追求产品质量提高和客户服务水平提升，聚力打造一流“兖矿标准”，夯实卓越“兖矿质量”。

产品质量

兖矿能源重视产品质量，遵守《中华人民共和国产品质量法》等法律法规和行业准则，制定并持续完善《产品质量管理办法》《质量综合管理程序》《主要产品质量标准》等产品质量管理制度体系，规范产品质量管控流程与标准，并严禁虚假宣传以及垄断行为。报告期内，公司未因不正当竞争行为导致诉讼或重大行政处罚。

公司成立质量管理领导小组，明确产品质量管理责任和质量管控目标，建立原材料检验流程和产品质量检查机制，严格落实各项生产工艺指标，确保产品质量稳定达标。此外，公司不断优化调整产品结构，积极应用先进智能技术和系统，开展技能培训与比武、质量月宣传等活动，增强员工质量意识，促进产品质量水平进一步提升。

本年度，公司顺利通过ISO 9001质量管理体系认证，未发生与产品安全和质量相关重大责任事故。

煤炭产品

公司坚持“煤质创效”理念，推进“三无”（管理零缺陷、产品零杂物、顾客零投诉）工程，制定《煤炭质量管理办法》《商品煤质量管理办法》等制度，构建全流程煤质管理机制。公司健全煤质预测预报体系，加强生产过程质量管理，确保煤炭质量符合各项国家标准。2025年，公司深入推进智能洗选系统建设，针对洗选流程的多个方面实施技术改进和升级，鲍店煤矿、东滩煤矿等选煤厂通过首批“国家智能化示范矿井”验收。本年度，公司精煤产品万吨含杂率继续保持在1公斤以下，商品煤合格率100%。



第50届国际质量管理小组会议（ICQCC）金奖

煤化工产品

公司成立化工产品质量管理领导小组，建立全面质量管理流程，规范生产操作规程，严控检验流程。公司积极引入智能AI控制系统，对装置核心工艺指标进行实时动态监测，预判质量波动趋势，显著提升质量管控的精准度与稳定性。公司聚甲醛、醋酐、己内酰胺产品通过了通标标准技术服务有限公司（SGS）、美国保险商试验所（UL）、美国食品药品监督管理局（FDA）等多个国际机构认证。2025年，鲁南化工“智造未来质量控制小组”获得第50届国际质量管理小组会议（ICQCC）最高级奖项——金奖。

机械制造产品

公司坚持高端装备制造产业定位，严格把关质量关键节点，密切关注国内外机械制造产品相关法规和标准的更新动态，制定产品质量保障措施。公司持续完善产品生产标准系列，按照管理层级制定分级管控质量目标，引进来自卡特彼勒的行业技术专家和基于六西格玛的先进质量检测标准，升级生产设备信息化及智能化水平，提升“全过程监造”的质量管控能力。

电力产品

公司深化电力专业化管理，构建精益生产运行系统，促进电力生产系统安全、高效、稳定运行。公司深入推行机组“一年两检”，细化设备设施检修工作，确保机组持续安全稳定运行。2025年，公司未发生非计划停运情况。

智慧物流

公司拥有自营铁路及集运站，水运码头、航运船队，按照“实体+平台”发展模式，有序实施资源整合，着力推进“运、储、配、供”一体化建设，构建铁路、公路、港航、园区、平台“五位一体”的现代物流服务体系，主营煤炭、普货、危化品等大宗物资运输及煤炭储配业务，形成覆盖山东、内蒙古、陕西、山西、甘肃、新疆、贵州及运河、长江沿岸等全国主要经济区域的物流服务网络。



服务质量

客户关系



兖矿能源遵循“客户至上”的服务宗旨，制定完善《客户维护服务工作管理办法》《直供客户开发市场化运行管理办法》《客户关系管理办法》等制度，通过提高专业素质、增进客户沟通、强化煤质监管、发挥协同优势等方式强化客户关系。

客户满意度



为提升客户满意度，公司提高客户走访频次，实地了解客户需求，详细跟踪并记录客户服务情况，构建稳定的供需关系；协调矿井进行定制化加工，满足客户多样化的产品需求；优化客户联络机制，主动辨识服务中的潜在短板，将客户诉求与异议化解在萌芽状态；通过售后回访、满意度问卷、行业展会等渠道收集客户反馈，形成改进清单并传达至生产部门，推动产品质量进一步优化。2025年，公司开展客户满意度测评，满意度得分95.65分。

客户投诉处理



公司制定《客户投诉处理管理办法》，建立健全客户投诉处理流程，明确资料收取及传递渠道、投诉成立条件判定、现场核查、异议处理等步骤，确保投诉处理机制及时高效，投诉判定流程细致规范，异议处理过程公正透明。2025年，公司未发生产品及服务相关的安全与质量重大责任事故，未发生产品退货或召回事件。

客户信息保密



公司严格遵守《中华人民共和国个人信息保护法》，制定《保密工作管理办法》，要求各业务节点人员严守客户信息，规范保密行为，保障客户商业信息与个人信息安全。客户服务人员均签订有《保密承诺书》，承诺不得擅自对外提供客户档案、合同价格、谈判内容等信息。公司《档案管理办法》《文件材料归档管理规定》要求，涉及客户信息的纸质版文件应定期按规存档，确保客户信息妥善保存。客户涉密资料由专人管理，涉密资料的查阅须履行审批程序。2025年，公司未发生泄露客户隐私事件。

网络信息安全

兖矿能源严格遵守《中华人民共和国网络安全法》《中华人民共和国数据安全法》等法律法规，持续完善并要求全体员工遵守《网络安全管理办法》《数据安全管理办法（试行）》等制度，规范信息安全工作流程。公司严格落实国家网络安全等级保护2.0标准等要求，现有三级系统20个、二级系统43个。

公司定期排查网络及信息安全风险隐患，开展漏洞分析和黑客攻防演习，升级互联网出入口安全措施，部署防火墙、威胁监测与分析系统等网络安全防护设备，保障公司网络安全运行。针对重要数据，公司采取加密、数据脱敏、访问控制等措施，保障数据的机密性、完整性和可用性。对于使用寿命结束的数据，公司对其进行安全、合规处置，确保数据不被滥用或泄露。公司积极参加网络安全攻防演习、钓鱼攻击模拟演练等网络信息安全应急演练，确保相关应急响应程序的有效性，切实保障公司信息系统安全稳定运行。

公司根据《网络安全和信息化工作考核办法》，每年开展网络安全与信息化工作专项检查和督导考核，将信息安全情况纳入员工绩效评价。公司定期举办信息安全知识竞赛、网络安全培训班、“国家网络安全宣传周”等活动，增强员工信息安全意识与能力，鼓励员工上报信息安全系统的可疑情况，明确接收并登记信息、及时调查与响应、反馈与跟进的上报流程。2025年，公司未发生重大信息安全事件。



供应链管理

公司高度重视供应链管理，营造公开、公正、透明的良好合作环境，持续优化供应商系统化管理机制，在保证企业自身利益的同时，实现与供应商双赢发展。

供应链风险管理

公司将供应链风险纳入全面风险管理，定期识别供应链风险和机遇，分析风险和机遇成因及潜在影响，制定管控目标和应对措施。在ESG方面，公司识别出绿色采购、供应链韧性方面的风险和机遇，制定了如下管控目标和应对措施：

管控目标

严格限制采购国家明令禁止的高污染、高环境风险限制或不鼓励生产、采购、使用的产品，杜绝环保不达标产品。

应对措施

- 加强供应商交流，促进供应商进行绿色技术创新。
- 优化产品采购标准，将节能环保技术指标要求纳入招标文件。
- 完善供应商准入机制，强化对供应商环境管理方面的审核，优先选择绿色环保产品。
- 鼓励供应商在满足交货期的前提下优先选择绿色仓储和运输方式，降低供应链物流环节的环境影响。
- 提升供应链稳定性，收购德国沙尔夫公司，拥有自主制造地下采矿及辅助运输设备的产业链，确保关键零部件和技术的稳定供应。收购物泊科技，借助其成熟的网络货运平台提升公司智慧物流产业发展水平，保障物流系统稳定运行。

供应商准入与退出

兖矿能源规范供应商准入，强化供应商管理，确保公司供应链稳定正常运行。公司成立由党委书记、总经理任组长的供应商管理领导小组，监督供应商管理工作。公司制定覆盖全体供应商的《供应商管理办法》《供应商管理实施细则》，明确管理部门职责，严格规范供应商准入审核、评价、监督、检查、退出流程。公司将供应商信息纳入主数据管理平台（MDM），动态更新维护MDM系统信息，以科技赋能供应商全生命周期管理。

公司将供应商准入前现场调研分为案头调研和现场审查两个环节。在案头调研环节，公司会评估供应商产品或服务对于公司业务的必要性，重点核查营业执照、生产许可、质量/环境/职业健康安全三体系认证及绿色认证等文件，并通过天眼查、信用中国等征信平台排查企业信用及环保处罚记录，对具有负面事件的供应商予以排除。在现场审查环节，公司会评估供应商的安全、环境与质量管理体系运行情况、生产安全应急机制、清洁生产水平、三废处理能力、绿色仓储物流情况等，并检查供应商的环保合规文件、安全生产记录、员工劳动合同与社会保险缴纳证明等文件，综合考核供应商生产能力、

质量保障及售后服务，从源头把控供应商资源质量。我们综合考虑供应商所处行业、采购产品或服务的特性风险，以及其在ESG方面的潜在负面影响，例如劳工状况、能源消耗等风险。公司要求供应商签署《供应商ESG承诺书》，明确禁止虚假宣传、实施垄断行为等不正当竞争行为，确保供应商符合公司相关要求。若供应商未能达到公司ESG管理的最低要求且在规定时间内无法改善，将不会被授予合同。2025年，公司新开发优质供应商近700家，持续完善供应资源结构。

公司建立供应商定期考评机制，采取日常动态评价与年度考评相结合的原则，每年定期对供应商的业务量、配合度、合同履约率、交货及时性、产品合格率、使用单位投诉情况、商业道德政策的遵循情况等进行全面综合考评。根据考评结果，清除不合格供应商，优化供应商结构。2025年，公司对2,210家供应商进行考评，考核结果均合格，未存在具有重大负面影响的供应商。

供应商ESG管理

公司在《供应商管理办法》中将安全绩效、环保情况、商业道德情况作为供应商准入的基本条件，与供应商签订《社会责任承诺书》《安全生产与环境保护承诺书》，在供应商定期考评中设置ESG专项评分，并制定覆盖全体供应商、承包商和其他合作伙伴的《企业行为准则》，促进供应商提升安全、环境与社会风险管理水平。

公司致力于营造公开、公平、公正的采购环境，制定《供应商商业道德制度》，要求供应商及合作伙伴遵守所在国（地区）的商业道德和法律，在业务中遵循最高道德和伦理操守标准。公司借助企业资源计划（ERP）管理平台，规范供应商商业道德行为，预防商业贿赂及其他腐败事件发生，并设立举报和投诉电话。公司通过向全体供应商发送《致全体供应商的一封公开信》等形式，向供应商提供商业道德方面培训，使其了解公司有关商业道德的制度和规定，并要求其承诺遵循，违反相关制度和要求的供应商将被纳入“黑名单”。2025年，公司向合作第三方传递商业道德要求，强化廉洁共识。公司的全部供应商均正式承诺知晓并遵循公司商业道德要求。

兖矿能源及旗下各权属公司均聘用外部安保服务供应商以保障人员与财产安全。为防范安保服务供应商自身及其运营过程中潜在的人权风险，公司敦促供应商注重人权保护，制定《安保人员道德行为规范》《安保岗位职责及考核标准》，要求所有外部安保公司与安保人员遵循所在国家（地区）的相关法律法规和标准，包括中国《企业事业单位内部治安保卫条例》和国际《安全与人权自愿原则》。公司明确所有安保机构及人员的具体职责和工作规范，承诺安保人员将遵循所在地法律法规和标准开展防御性质的安保工作，不参与安全区域外的其他活动，并建立相应考核体系，定期配合第三方机构开展安保工作合规性审查，杜绝可能造成人权侵害的行为发生。公司为安保人员提供行为规范和专业能力方面的培训，提升其业务素养，增强工作责任感。

公司建立供应商沟通交流机制，设置技术共享平台等多渠道进行沟通互动、信息共享，研讨行业及市场的发展方向，与供应商建立和谐互动的合作关系，促进供应商进步与成长。2025年，公司针对96家重点供应商开展满意度问卷调查，涉及合同履行情况、业务人员综合素质等14个方面，增进了双方的了解和共识；召开供应商座谈会，邀请供应商代表参会并倾听其意见建议。

同时，公司明确采购活动均须符合公司《企业行为准则》和《供应商商业道德制度》，并将绿色采购、负责任采购理念与要求纳入采购人员年度必修培训计划。2025年5月，公司组织全体采购、合同管理、风险管理、合规管理等相关部门人员参加合同法律风险及案例分析培训，强化公司内部采购相关人员的ESG认知，明确其管理职能。

公司制定《本地采购制度》，持续加强与本地供应商的沟通和协作，关注本地供应商的发展需求，并适时为供应商提供专业指导。公司根据实际采购需求，在同等条件下优先选用本地供应商，在支持本地供应商发展的同时，提高公司供应链韧性。

公司严格履行合同，及时按合同支付款项，维护供应商合法权益。2025年，公司合同履约率为100%。



公司供应商数（个）	
供应商总数目	3,602
山东省内供应商	1,604
中国境内山东省外供应商	1,998

ENVIRONMENTAL



03 绿色运营

为持续推进绿色低碳高质量发展，兖矿能源以习近平生态文明思想为指导，将“绿色治理理念”融入公司生产经营全过程，积极深化环境治理，关注低碳发展与气候变化，推动节能减排，坚定不移完成环保、节能、节水和碳排放目标任务。



回应的 ESG 重要性议题

- 环保管理、节能管理、节水管理、绿色生态、应对气候变化、碳排放

回应的香港联交所 ESG 指标

- A1 排放物、A2 资源使用、A3 环境及天然资源、A4 气候变化

回应的上交所 ESG 指标

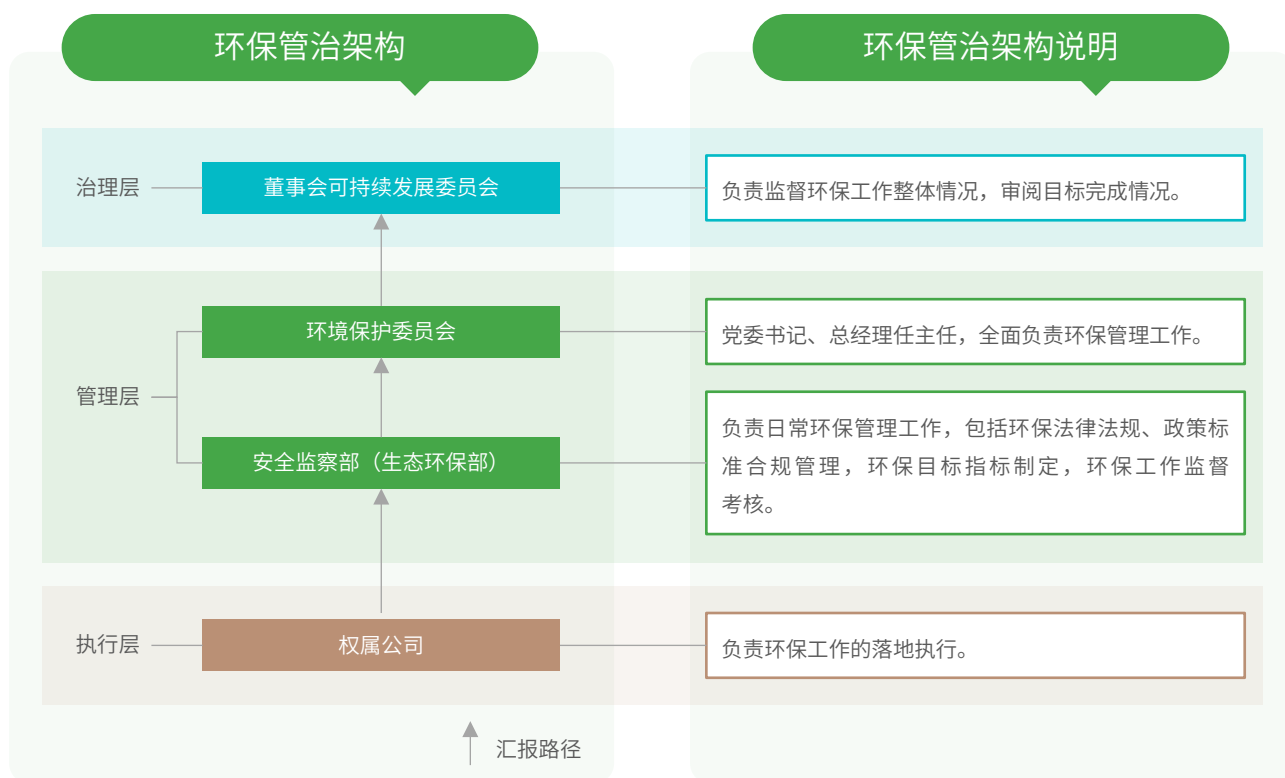
- 应对气候变化、污染物排放、废弃物处理、生态系统和生物多样性保护、环境合规管理、能源利用、水资源利用、循环经济

回应的联合国可持续发展目标



环保管理

公司严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《排污许可管理条例》等法律法规，建立并有效运行环境管理体系，落实《环境保护管理办法》等制度，优化环保绩效考核办法，有序推进水污染治理等环保重点项目。2025年，公司国内运营区颗粒物、SO₂、NO_x、COD、氨氮的总量控制指标⁴分别为1,313.29吨、4,799.47吨、6,521.47吨、3,436.26吨、297.80吨，实际排放量均低于总量控制指标。



公司每年通过自查、聘用第三方专业机构以及配合政府督察的方式，开展例行、专项环保监督检查与审计工作，2025年共开展63次，覆盖全部权属排污单位，有力推进重点环保项目建设，消除环保隐患。同时，在年度合规检查方面，公司接受政府各级环保部门对所有权属单位的生态环保督察201次，均顺利通过督察。

本年度，公司所有子公司及业务运营单位均建立了完备的环境管理体系，实现ISO 14001环境管理体系认证100%覆盖。公司与政府环保监管部门签订的改善环境行为的自愿协议均已执行，全年未出现环境污染事件，未对员工、当地社区居民等群体产生重大影响。

⁴ 总量控制指标即年许可排放量。

未来排放物相关目标

长期目标

- 完成主要污染物浓度及排放总量双控目标，危险废物无害化处置率、放射源完好率、建设项目环评与“三同时”执行率100%。
- 煤矸石及灰渣综合利用率保持100%。
- 到2030年，颗粒物、SO₂、NO_x、COD、氨氮排放量均保持比总量控制指标减少20%。

短期目标

- 到 2026 年，实现国内运营区COD、SO₂ 排放量较 2022 年同口径降低3%。

2025年目标达成情况

长期目标

- 完成主要污染物浓度及排放总量双控目标，危险废物无害化处置率、放射源完好率、建设项目环评与“三同时”执行率100%。
- 煤矸石及灰渣综合利用率保持100%。
- 颗粒物、SO₂、NO_x、COD、氨氮排放量均保持比总量控制指标减少 85.9%、80.3%、47.5%、65.7%、89.0%。

短期目标

- 国内运营区COD、SO₂排放量较2022年同口径降低1%。

水污染物管理

公司水污染物排放主要来自煤矿开采与煤化工生产，各总排放口均装有在线监测设施。公司建有污水处理厂（站）126座，污水处理能力174.9万吨/日，污水处理率100%，外排水质优于国家及地方排放标准。

公司持续推进污水处理系统升级改造，加强污水排放管理，避免对地表及地下水源造成污染。

水污染物管理指标

COD 排放量（吨）	1,177.79
氨氮排放量（吨）	32.64
废水排放量（万立方米）	12,984.50



案例

生活污水处理系统技术改造项目

2025年，杨村煤矿采用“缺氧+ABFT+高效澄清+多介质过滤”的生活污水协同组合处理工艺进行改造。该工艺技术自动化程度高，运行管理简单，处理后出水水质满足Ⅲ类水质标准，有效保障周边水环境质量。



杨村煤矿生活污水处理系统



案例

污水曝气器优化改造

榆林能化公司实施曝气器优化改造，使用氧利用率更高的旋流曝气器，并以推流器替代高耗能的循环水泵，解决污水站原有的能耗高、处理周期长、出水总氮易超标的问题。改造后，系统出水总氮稳定降至15mg/L以下，处理能力显著提升，年节约电费约80.9万元，实现环境效益与经济效益的双重提升。

大气污染物管理

公司大气污染物排放主要来自电厂、煤化工生产和部分煤矿单位运营，主要污染物为SO₂、NO_x、颗粒物和VOCs。公司严格执行《火电厂大气污染物排放标准》《锅炉大气污染物排放标准》，开展大气污染治理，确保废气达标排放，避免对员工和运营地周边社区居民产生影响。

大气污染物管理指标	
SO ₂ 排放量（吨）	951.17
NO _x 排放量（吨）	10,128.40
VOCs排放量（吨）	81.33
颗粒物排放量（吨）	185.18



案例 喷漆线VOCs治理改造

2025年，东华重工对喷漆线VOCs废气治理设施进行了全面技术升级，将原有处理工艺改造为“沸石转轮吸附浓缩+蓄热氧化燃烧”高效组合系统。该项目VOCs去除率超过95%，排放浓度持续低于 $10\text{mg}/\text{m}^3$ ，全年可实现VOCs减排量约12.96吨；此外，新工艺彻底消除了活性炭使用及其衍生危险废物，每年可节约相关采购及处置费用超过30万元。



喷漆线VOCs治理改造



案例 废气资源化综合利用

鲁南化工实施厂区VOCs治理，将槽区、充装站等产生的有机废气（含甲醇、乙醇、醋酸等）进行综合回收，并入公司余热锅炉，同时回收甲醇放空气、丁醇尾气等化工装置尾气。尾气焚烧所产生的蒸汽合并至管网提供热能，年产生蒸汽预计达16万吨，年减少锅炉煤消耗约3万吨，折合标煤约为2.1万吨。



一般固废管理

公司一般固体废物主要是煤矸石、粉煤灰、炉渣等。公司开展并投入井下煤矸分离、充填开采等技术与应用，从源头减少煤矸石排放，挖掘改善固体废弃物处理及减量的综合利用方案。同时，将煤矸石、粉煤灰、炉渣用于建材制造、道路修建及土地复垦，或交由第三方单位进行合规处置利用，积极助力循环经济。针对临时存储的煤矸石等，我们设有临时储存仓并定期检查。2025年，公司煤矸石、粉煤灰及炉渣综合利用率保持100%。

针对澳大利亚运营地涉及的尾矿，我们开展系统化管理工作，通过实施围堵、监测及遵守相关监管标准等策略，最大限度降低尾矿风险。

公司每年对环保人员提供废弃物管理相关培训并进行环保专业考试，本年度集中开展了环保管理人员素质提升培训，全年培训共93次。

一般固废管理指标	
一般固体废物产生量（万吨）	2,639.04
一般固体废物密度（万吨/十亿元营业收入）	18.21



案例 | 超长综采充填关键技术

新巨龙公司联合中国矿业大学、山东科技大学完成“超长综采充填关键技术”项目的研究与应用。该项目可助力在井下建成年处理能力400万吨的煤矸智能分选系统和年充填能力150万吨的就地充填系统，使矸石无需再升井，形成“深部采选充一体化”协同开采模式，已被列入国家重点研发计划。

2025年，该项目已成功置换出煤炭资源53.15万吨。



案例 | 固废协同处置

未来能源煤制油分公司实施石蜡过滤优化技改项目，对卸渣管道及出料口进行维护，严格按照掺烧方案控制掺烧比例，全年节约处置成本约6,453万元。此外，该公司优化反应水精馏系统稳定运行，全年创效约6,146万元。

危险废物管理

公司危险废物主要包括废矿物油、废催化剂等。公司建立了完善的危险废物管理制度，建设符合国家要求的危险废物储存库，设置专业管理人员，对危险废物贮存和转移妥善记录，与具有危险废物收集、处置资质的单位签订合同，确保危废得到及时、专业的处理。2025年，公司危险废物合规处置率100%。

危险废物管理指标	
危险废物处置量（万吨）	8.34
危险废物密度（万吨/十亿元营业收入）	0.06

环境应急管理

公司各排污单位在开展突发环境事件风险评估和应急资源调查的基础上，编制《突发环境事件应急预案》，并在所在地生态环境主管部门备案。为增强在环境应急情况下的应变处置能力，各排污单位每年开展包括污水溢流、危险废物泄漏等在内的环境事件应急演练，2025年，组织开展专项应急演练93次，累计1,700余人次参加。本年度，公司严格落实应急减排清单、差异化减排措施，在启动重污染天气应急响应期间，未出现任何环保问题。



案例 | 突发事件应急演练

2025年11月，未来能源与榆林能化联合开展关于“聚甲车间装置储罐法兰泄漏引发火情”的火灾、爆炸事故综合应急演练模拟，涵盖车间先期处置、人员疏散、Ⅰ级响应启动、火灾扑救、两级联动增援、堵漏处置等环节，动用6辆消防车及消防机器人等装备。该演练检验了公司应急预案科学性，提升了危险化学品事故应对水平。



开展突发事件应急演练



案例 自然灾害停产撤人暨地面防洪综合应急演练

2025年5月28日，南屯煤矿开展了自然灾害停产撤人暨地面防洪综合应急演练，此次演练模拟“矿井因遇强降雨、强雷电、大风等极端天气，12小时连续降雨量达到50mm以上且降雨仍在持续，导致副井、混合井上井口周围积水严重，对矿井安全构成威胁”的情况，演练实施全矿停产撤人和井口防洪封堵。本次演练共有30个单位292人参加。通过现场演练的检验，公司确认应急预案编制合理，内容和程序符合实际，具有科学性和可操作性。



模拟恶劣天气演练



节能管理

公司遵循国家节能减排方针政策，严格遵守《中华人民共和国节约能源法》等法律法规，制定《节约能源管理办法》《生产矿井综合节电考核管理办法》等制度。公司持续深化“安全节能、经济节能、系统节能、装备节能、协同节能和管理节能”理念，大力推进节能重点项目，推动节能科技创新，提高资源利用效率，加快建设资源节约型企业。公司成立综合节电考核领导小组，各生产单位成立工作专班，落实节电措施和绩效考核，形成协同推进工作机制。2025年，公司通过“节能宣传周”“全国低碳日”等专项文化活动和相关培训提升员工的节能意识。

公司持续完善计量系统，充分利用信息化手段，开展矿井主要机电系统综合能耗分析，重点加强采掘生产、胶带运输、煤炭洗选三个环节的用能管理，强化化工产品能效对标，提出优化改进方案，实现管理节能和技术节能双提升。矿井主提升系统、通风系统、压风系统、排水系统等工序能耗指标均值达到国家二级以上标准，合成氨、煤制油等单位产品能耗达到国内标杆水平。

通过能耗、煤炭消费总量控制，公司工业产值综合能耗2.03吨标煤/万元，公司本部矿井平均吨原煤生产电耗17.22千瓦时/吨，较好完成各项节能考核指标。公司提报案例于2025年荣获“山东能源节能降碳典型案例”。

未来节能相关目标

长期目标

- 2030年，吨原煤生产综合能耗保持不高于5.0千克标准煤/吨。
- 2030年，高端化工新材料现有化工产品单位能效较2025年提升3%以上。

短期目标

- 2025年，工业类产业万元产值综合能耗较2020年下降15%。
- 2025年，高端化工新材料现有化工产品单位能效较2020年提升5%。

2025年目标达成情况

长期目标

- 公司依据国家《煤炭井工开采单位产品能源消耗限额》计算吨原煤生产综合能耗，原煤生产综合能耗未高于5.0千克标准煤/吨（2.74千克标准煤/吨）。

短期目标

- 过去几年，公司持续并购不同产业及主体，用能场景发生变化，该目标不再符合公司实际情况。公司现将目标更新为2026年，工业类产业万元产值综合能耗不超过2.22吨标准煤/万元。
- 高端化工新材料现有化工产品单位能效较2020年提升5%以上，目标已达成。

节能项目

2025年，公司持续开展节能降耗工作，组织开展节能增效亮点工程、示范车间建设活动，以点带面，推动节能工作全面开展，可实现年节约能耗10万吨标准煤。2025年，公司淘汰9,034台套老旧低效能设备，关停高耗能机组并实施热源替代。各权属公司开展分时用电、避峰填谷综合节电工作，精准提升用电能效，加强空气源热泵和热水循环系统的运行维护管理，充分利用空压机等水冷循环系统，进行余热回收，用于冬季供暖、夏季供冷、澡堂洗浴热水等需求。2025年，矿井余热回收利用量为11,551.44吨标煤，减少温室气体排放约5万吨二氧化碳当量。



案例 | 矿井掘进面局部通风机变频改造提高用能效率

杨村煤矿为提升能源利用效率，对某掘进工作面的通风机系统实施了变频改造。该通风机原需常年不间断运行。由于原设计需满足极端工况下的最大风量需求，设备功率较大，导致在日常低负载运行时能耗偏高。改造后，通风机得以在满足安全生产规范的前提下降频运行，实现改造后年节约电耗25.57万kWh，减少温室气体排放135.67吨二氧化碳当量。



案例 | 低温甲醇洗能量回收利用项目

荣信化工开展关于“甲醇洗涤塔出口富碳富硫甲醇势能转化为动能”的研究，采用高效率的液力透平机和发电机，实现低温甲醇洗能量回收与电能节约。项目实施后，低温甲醇洗2台液力透平发电量 ≥ 500 度/小时，年增加收益约160万元。



案例 | “火电调峰”赋能“风电主导”机组灵活性改造

2025年，内蒙古矿业宏大实业加快推进机组灵活性改造工作，制定煤电机组灵活性改造方案。改造实施后，宏大实业新增调节能力140MW，并配套新建140MW新能源风电项目。该项目建成投产后，将与电厂现有的2 $\times$ 350MW火电机组构建“以风为主、火作调峰”的高效协同模式，化解新能源消纳难题，巩固能源保供安全防线。

新建项目

公司严格执行国家发展改革委《固定资产投资项目节能审查和碳排放评价办法》《煤炭消费减量替代方案》等政策规定和建设项目节能“三同时”制度，认真落实政府主管部门审查批复的项目，确保建设项目合法合规。项目建成投产后，煤耗、能耗等各项节能指标均优于政府主管部门批复的指标要求。

监督考核

公司严格开展包括指标完成、项目推进、能效对标、用能状况、单位产品能耗限额标准执行等在内的节能工作监督检查，实行目标责任制和节能考核评价制度，通过绩效考核约束各单位用能行为，激励推进节能管理工作。

能源管理指标		
综合能源消耗总量	(万吨标准煤)	1,346.00
	(百万千瓦时)	109,577.99
综合能源消耗密度 (百万千瓦时/十亿元营业收入)		756.06



节水管理

公司水源可以满足生产生活需要，水质符合相应标准，用水方面无重大困难。公司持续强化水资源管理，制定《生产单位节水管理办法》《水核算及报告准则》等制度，董事会可持续发展委员会负责制定及考核水资源管理战略与绩效，并于管理层成立节水管理领导小组，由总经理任组长，分管副总经理任副组长，负责公司取水管理、水资源目标与战略制定以及绩效考核。总经理负责水资源管理相关重大事项决策，对水资源管理绩效负最终责任。公司明确节约水资源以及监督检查等工作的标准和要求，组织各生产单位成立工作专班，强化节水责任落实和动态考核管理。公司定期开展节水教育培训，增强员工节水意识。

公司结合各矿井实际，持续提高井下矿井水、中水等替代性水源复用率，大力推进节水技术创新，实现地面零供水或少供水，打造节水型企业。多个煤矿为电力、化工等用水需求单位供应矿井水，优化生产、生活用水类型，改进水处理工艺，推进在绿化、降尘、消防过程中的中水替代，减少对新鲜水的取用。同时，公司通过用水量评估，水计量统计、水平衡计算等手段，识别主要用水环节，监测当期用水量并评估未来用水水量和水质风险，对给排水管网的“跑、冒、滴、漏、松”隐患进行细致排查，提高水资源利用效率。

2025年，公司实施节能节水改造项目23项，其中节约新鲜水取水量135万立方米。公司本部矿井用水成本较2024年同期下降4.95%，节约开支3,217.73万元。



案例 | 矿井水与洗煤废水分流处理工程

为应对矿井涌水量增加及选煤废水排入导致的系统处理能力不足、溢流风险升高的问题，济二煤矿实施了地面输排水系统工程改造。通过将地面洗煤水回水系统与矿井水处理系统完全分离、独立运行，有效避免了系统间的相互干扰与制约，显著提升了排水与处理能力的可靠性，从根本上降低了潜在水环境风险。

水管理目标

节水相关目标

2030年前，矿井水复用率不低于80%。

2025年目标达成情况

2025年，矿井水复用率为81%。

水资源管理指标	
总耗水量（百万立方米）	200.89
耗水密度（百万立方米/十亿元营业收入）	1.39
替代性水源 ⁴ 占比（%）	38.59

兖矿能源推进全价值链协同节水。在上游，我们将节能节水纳入供应商筛选标准，了解供应商节水认证，并对承包商进行涵盖节能节水内容的宣贯；在下游，我们通过持续进行节水技改，向洗煤、发电等用煤客户提供低水耗煤炭产品，通过矿区复垦与植被恢复，提升区域水涵养能力。

公司致力于带动产业链共同缓解矿区周边水资源压力，与政府、社区、环保组织等水资源利益相关方保持开放沟通与协作，共同推动当地水资源的可持续管理，实现资源开发与生态保护的平衡。我们建立常态化交流机制，及时识别并化解潜在冲突，持续优化水资源管理策略；主动披露水资源保护措施与成效，积极接受社会监督，以透明负责的行动增强公众信任。



4. 替代性水源包括再利用的矿井水、城市中水、生活污水和雨水，其中占比分别为：61.6%、36.4%、0.1%、1.9%。

绿色生态

兖矿能源将绿色治理理念融入生产经营全过程，坚持利用与保护相结合，持续推进生态文明建设。

生物多样性

公司严格按照国家政策要求，聘请第三方专业机构针对所有运营点开展环境影响评估、生物多样性尽职调查等，编制生物多样性风险分析表，并开展生物多样性保护行动，遵循“生态为基、耕地优先、因地制宜、综合施治”的治理原则，按照生物多样性与植被保护规定，强化生态修复。公司各运营点均不涉及森林砍伐风险，项目建设和运营阶段均不触及国家生态保护红线，且未对当地生物多样性水平造成严重影响。

因开采业务出现的采煤塌陷地是公司给周围生态环境和生物多样性带来的主要干扰。公司遵循“政府主导、地企融合、企业出资、协调发展”的总体思路，依据《土地复垦条例实施办法》《山东省采煤塌陷地综合治理专项规划（2019-2030）》《矿山地质环境保护和土地复垦方案》等制度，积极探索实践煤炭资源开发与生态修复治理协同发展，以“源头控制、过程监测、末端治理”为工作方法，扎实推进采煤塌陷地补偿治理工作。公司实行采煤塌陷地“一张图”管理，利用大数据管理、数据统计和分析功能，实现采煤塌陷地数据智能化分析和可视化展示，目前公司生态修复范围覆盖所有运营地点。



开采中

- 通过充填开采方式置换煤炭资源，实现地表减沉
- 落实矿山地质环境定期监测义务，全面掌握矿山地质环境状况



开采后

- 建立复垦基金，派专人与所在地居民和村民沟通协调复垦方案
- 通过煤矸石山生态修复、地质环境治理工程对塌陷地进行治理，生态修复范围覆盖100%运营地

2025年，兖矿能源累计形成采煤塌陷地面积58.59万亩，稳沉采煤塌陷地面积46.97万亩，公司承接完成上级部门下达的采煤塌陷地治理任务77,070.91亩。截至本报告期末，公司通过委托治理和自行治理的方式，治理稳沉采煤塌陷地面积46.91万亩，并顺利完成了政府部门所下达的治理任务，所有项目所在区域的采煤塌陷地均已实施或正在实施有效治理。此外，在完成稳沉治理的基础上，公司积极助力当地政府部门对采煤塌陷地进行生态优化治理，立体化开展动植物物种恢复工作，致力于重建一个多层次、多物种共生、功能完整的生态系统，并探索建设自然保护区，以减少对生态环境和生物多样性的影响。



案例 | 生态修复构筑矿区“生态之肺”

兴隆庄煤矿坚持人与自然和谐共生的原则进行矿区建设，“见缝插绿”，实现滞尘、降噪的同时兼具美化效果。全矿绿化覆盖率34.6%，可绿化面积覆盖率100%，绿化面积168万平方米，植物品类120余种，已知常住动物24种。



兴隆山俯瞰图



案例 | 塌陷区光伏开发

兖矿智慧制造园配套光伏项目选址于采煤塌陷区，积极践行“光伏+生态”开发理念。在环评阶段，项目重点开展生物多样性保护工作，经水质与底泥监测确认水域生态健康，物种调查明确无重点保护动植物分布，并针对性制定了避让水生生物产卵期、保障水体光照等保护措施。

2025年3月，该项目环评通过专家评审，被认定为生态影响总体可控、措施得当，为矿区塌陷区实施“光伏+生态”综合开发提供了实践模板。



兖矿智慧制造园



案例 | 煤矿塌陷地生态修复与农业转型

济三煤矿采煤塌陷地综合治理项目已通过专家验收，项目通过系统的土地整治与复垦，恢复耕地约1,600亩，并同步完善了排水、灌溉等水利基础设施。在恢复农业产能的同时，该项目创新利用治理形成的750余亩坑塘水面，引入分层生态养殖模式，每亩水塘养殖鲢鱼400尾，鲤鱼400尾，年总收益达150余万元。



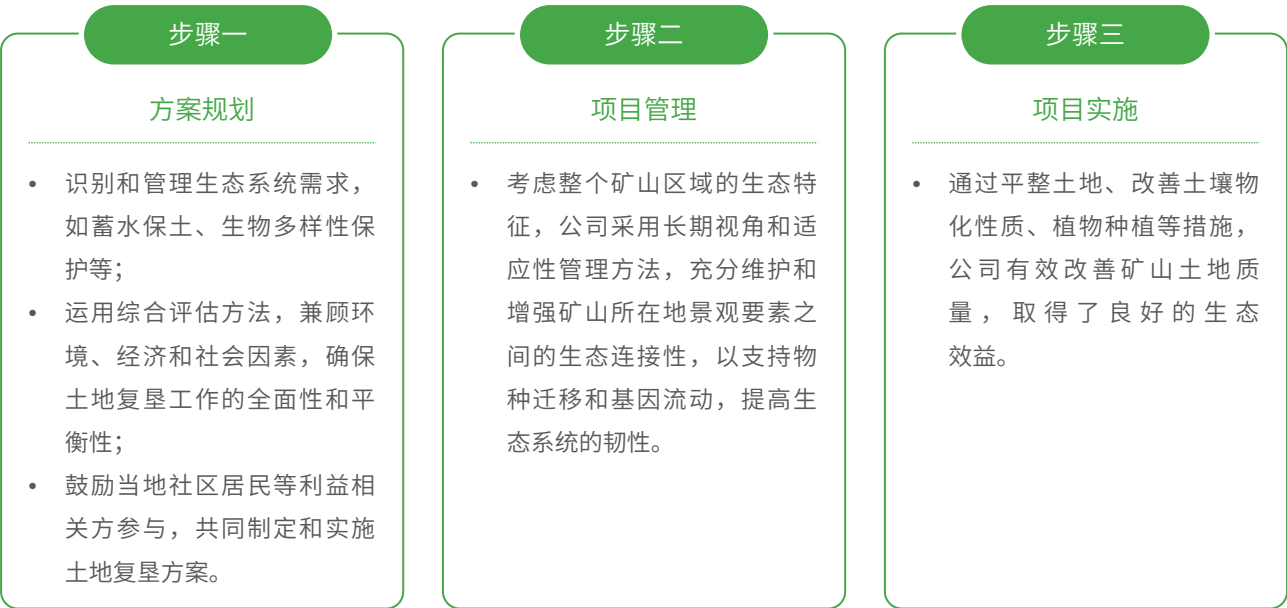
煤矿塌陷地生态养殖

2025年，公司对35个矿井的2,377.95km²用地开展了生物多样性评估，100%覆盖公司运营场所。

潜在影响	影响描述	影响程度		
		开发阶段	运营阶段	运输环节
动植物生活被干扰	因施工造成局部植被去除、空气污染、噪声污染、植物生长受到干扰的风险增加。	低	低	无影响
动植物死亡	因项目建设等造成生态变化，影响生物生存。	低	无影响	无影响
物种多样性降低	基础设施，如厂区建设和运营导致生物栖息地被破坏，使得物种或种群减少。	低	无影响	无影响
外来物种入侵	施工和运营过程中，可能意外引入非本地物种（包括植物、害虫和病原体）。	无影响	无影响	无影响
栖息地破碎化	土地用途的变化和设施在自然区域的永久存在可能破坏生物栖息地的自然连通性。	低	低	无影响
生境质量降低	因人为活动干扰，生境退化甚至丧失。	低	低	无影响

兖煤澳洲致力于有效管理和复垦受其运营活动影响的区域，已完成对全部管理土地的评估，并根据当地法律法规规划定了生物多样性补偿的土地范围。兖煤澳洲位于沃克山（Mount Thorley Warkworth）的生物多样性保护项目，凭借其创新的管理方式和对濒危物种摄政王食蜜鸟（Regent Honeyeater）的保护成效，已成为澳大利亚生物多样性管理的典范。

在矿山地质环境保护与土地复垦工作中，我们充分借鉴了景观规模环境管理理念，按照“合理布局、因地制宜”的原则，对在生产过程中受到影响的土地进行综合治理，形成新的人工和自然绿色景观。





案例 矿山地质环境治理与土地复垦

2025年，营盘壕煤矿开展矿山地质环境治理与土地复垦工作，完成土地整形、土壤改良、灌溉等，种植10万株沙地柏，复垦耕地10公顷，使得土壤有机质含量提升、种植功能恢复，植被覆盖率达68%，水土流失量减少48%。



矿山地质环境治理与土地复垦



案例 煤矸石用于水土保持生态综合治理

西北矿业五举煤业将煤矸石资源化利用于水土保持治理，修建生态挡渣墙、排水渠与护岸一体化工程，并同步开展植被恢复，有效遏制了水土流失。2025年，该项目综合利用煤矸石172万吨，在实现固废规范处置的同时显著提升了区域植被覆盖率，取得了生态修复与固废资源化协同推进的显著成效。

西北矿业邵寨煤业将煤矸石与土混合作为充填物回填沟道，回填后按照土地原属性进行植被恢复。2025年，该项目已填充矸石80万吨，并种植油松、云杉等树木，实现植被恢复。



煤矸石用于水土保持生态综合治理

绿色矿山

公司坚持矿产资源开发与生态环境保护相协调的原则，严格执行项目建设前进行的环境影响评价，不在生态功能区、自然保护区、风景名胜区、森林公园及其附近采矿。公司遵循《国家绿色矿山建设规范》，围绕建设“资源循环利用、能源消耗最低、污染达标排放、清洁文明低碳的绿色矿山”目标，探索特色绿色矿山创建模式，推进区域生态可持续发展，实现经济、社会和环境效益最大化。

公司设立了绿色矿山发展目标。截至2025年底，公司建成南屯煤矿、东滩煤矿、兴隆庄煤矿等17个绿色矿山。

应对气候变化

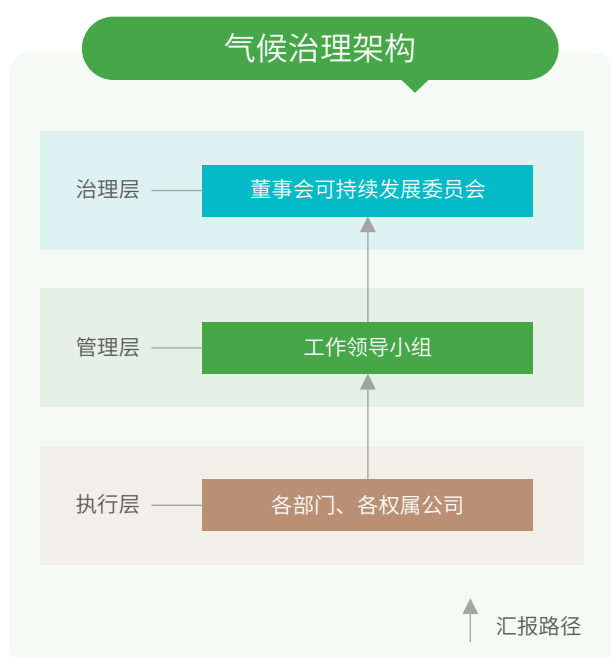
兖矿能源作为国内领先的能源企业，积极响应国家“双碳”目标，持续关注气候变化对公司经营活动的影响，搭建治理架构，制定应对策略，开展气候变化风险与机遇识别及评估工作，设定并完成绩效目标。

治理架构

公司董事会全面监督包括气候变化议题在内的公司ESG治理措施与绩效。公司可持续发展委员会负责制定并审阅公司气候相关目标和战略，评估与监督气候变化相关影响、风险和机遇管理、气候相关目标进展以及相关工作的执行情况，每年召开至少一次会议，听取管理层关于气候相关影响、风险和机遇管理的汇报并提供建议，使公司气候变化应对策略与公司战略发展方向、监管机构要求和利益相关方期望协调一致。更多详细信息，可参见本报告“可持续发展管理”章节以及《董事会可持续发展委员会工作细则》。

公司管理层成立工作领导小组，基于煤炭行业减碳要求、运营所在地“碳达峰碳中和”行动方案、公司产业组合布局以及碳排放管理创新技术，统筹协调行动方案的顶层设计与推进、成效考核等工作。公司在执行层明确相关部门、各单位应对气候变化的责任和任务，要求其对行动方案中各项任务进行分解，形成工作目标和任务清单，落实重点工作，每季度向工作领导小组汇报行动方案的工作成效及项目进展。

公司聘请具有气候相关专业知识的的外部专业顾问，就气候相关风险和机遇管理情况提供建议，并提供有关培训，提升可持续发展委员会和管理层监督管理气候相关工作的能力。这些能力主要包括：

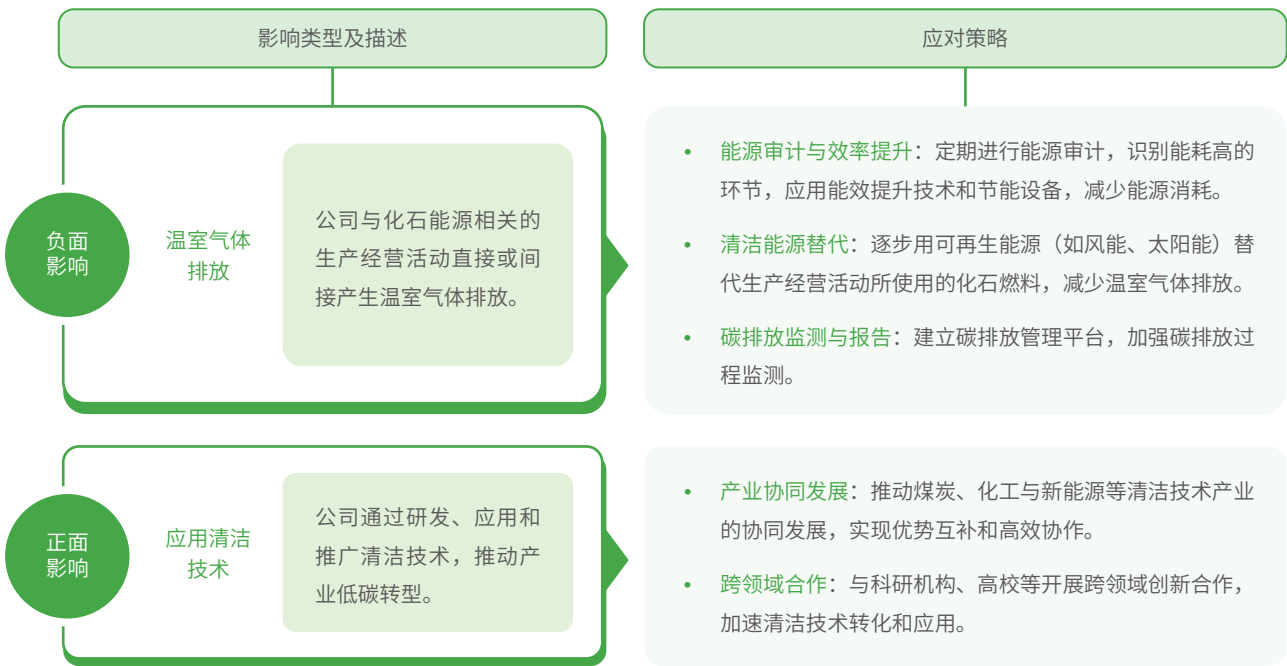


能力类型	说明
风险评估与管理能力	能够评估气候相关物理风险和转型风险，评估气候变化对公司生产经营及外部环境的影响，并制定风险与机遇管理计划。
战略规划与执行能力	基于公司业务现状和未来规划，制定并执行减排目标、低碳技术发展、能源效率提升及适应气候变化的行动方案，具备碳排放管理等专业知识。
沟通与协调能力	与公司内部各层级和外部利益相关方就气候议题进行沟通，传递信息，确保行动方案得到支持和配合，共同推进气候目标。

应对策略

在应对气候变化背景下，煤炭行业面临着前所未有的挑战，如碳排放压力、极端天气影响以及能源结构转型带来的市场波动。然而，技术创新、清洁能源发展也为煤炭行业带来了新的机遇。在此宏观形势下，公司需要评估其业务对气候变化的影响，识别气候变化带来的风险与机遇，制定切实可行的应对策略，科学配置相应资源，以实现可持续发展并助力能源行业绿色低碳转型。

我们识别的主要气候相关影响与应对策略如下表所示。



我们识别的主要气候相关风险、机遇与应对策略如下表所示。在可合理预期的政策环境、经济形势、自然因素和技术条件等前提假设下，公司基于实际情况，综合考虑自然环境、政策、市场、技术等重大不确定因素，参考与气候变化国际协议相一致的政府间气候变化专门委员会第六次评估报告（IPCC AR6）中共享社会经济路径（SSP）情景和绿色金融网络（NGFS）情景，并在评估行业适配性的基础上，以国际能源署（IEA）既定政策情景（STEPS）和净零排放情景（NZE2050）为补充，评估公司战略、商业模式等方面在短、中、长期对气候物理风险与转型风险的适应性。

主要气候相关风险与应对策略

风险类型及描述		不同情景假设下的风险敞口			应对策略	当期及预期财务影响	
		年	高排放情景组合	低排放情景组合			
转型风险	政策风险 (长期)	政府推出更严格的政策、法规以应对气候变化，“双碳”目标促使温室气体减排措施更加严格，企业合规运营工作增加；中国碳交易市场逐步完善，或者碳交易价格提升，增加业务运营成本。	2030	低	中	密切关注政策和法规变化情况，并及时应对合规要求；积极开展节能减排行动，加大光伏等可再生能源发展力度；做好碳市场履约准备。	当期财务影响：2025年交易碳配额费用4,696万元。
			2050	低	高		预期财务影响：若碳配额持续缩减、碳价不断上涨，预期碳配额交易费用可能逐年攀升；同时，为实现减排达标，公司可能加大对低碳技术、设备更新等投资，带来资本开支压力。
			2060	中	高		
	技术风险 (长期)	节能技术改造快速发展，高耗能技术运营成本增加。	2030	低	中	研发并应用节能技术，开展科技创新合作，降低研发成本。	当期财务影响：2025年节能技改投入37,814万元。
			2050	中	高		预期财务影响：随着新能源和清洁科技的快速发展，预计公司为开发低碳、零碳解决方案的相关研发及应用支出随之上升。
			2060	中	高		
	业务结构风险 (长期)	可再生能源技术快速发展，主要煤炭产品需求下降。	2030	低	中	推动煤炭、高端化工新材料、新能源业务优化组合，推广煤炭清洁利用，提供清洁能源产品和服务。	当期财务影响：2025年新能源板块资本性支出140.45万元。
			2050	中	高		预期财务影响：随着能源结构转型，煤炭产品的需求量下降，可能导致公司商品煤板块营业收入下降。
			2060	高	高		
	品牌与声誉风险 (长期)	气候变化应对工作未达到包括资本市场在内的主要利益相关方预期，可能对品牌和声誉产生负面影响。	2030	低	低	提升公司可持续发展治理水平，积极应对气候变化；加强与利益相关方的沟通交流。	当期财务影响：经评估暂无影响。
			2050	低	低		预期财务影响：若公司的气候应对行动及成效未达相关方预期，可能使得公司投融资受阻，融资成本上升。
			2060	低	中		
实体风险	急性风险 (短期)	极端天气事件频率和严重程度增加，破坏工厂、办公建筑及设备，中断生产运营；突发自然灾害威胁人员安全，造成财产损失。	2030	低	低	确定16项重大灾害治理方案，制定《停产撤人应急处置制度》等防灾应急预案，完善调度指挥系统；完善防台风、防洪等设施，加强汛期水害等隐患排查；组织灾害天气应急演练、防洪演练等活动；购买必要的商业保险。	当期财务影响：2025年矿井停产撤人演练、河堤治理等费用共1,714.41万元。
			2050	低	低		预期财务影响：若极端天气灾害频发，可能使得公司相关防范演练、设备设施投入及资产损失持续增加，相关保险费用将上升。
			2060	低	低		
	慢性风险 (长期)	平均气温增高，海平面上升，造成运营成本提高，设备设施损坏；长期干旱可能导致供水不足，影响业务运营。	2030	低	低	在沿海、炎热、供水风险较高的地区选址时应充分考虑气候相关风险。	当期财务影响：2025年为应对高温天气而发放的防暑降温、送清凉福利6,273.2万元。
			2050	低	低		预期财务影响：若平均气温持续升高，可能导致相关高温预警防范投入增加，停工天数增加而使得营业收入下降。
			2060	低	低		

主要气候相关机遇与应对策略

机遇类型及描述		不同情景假设下的机遇敞口			应对策略	当期及预期财务影响
		年	高排放情 份 景组合	低排放情 景组合		
资源效率 (长期)	更高能效的设备、建筑及 技术被广泛应用。	2030	低	中	积极探索应用新技术、新设备、 新工艺，提高资源使用效率， 降低能源成本； 识别并响应政府支持性政策及 绿色低碳项目； 加强低碳技术研发，提供绿色 低碳能源。	当期财务影响：2025年，使用更高能 源效率的设备节省能源支出5,800万元。 预期财务影响：未来更高效的设备设 施和技术发展迅速，有助于持续提高 能源效率，降低能源成本。
		2050	低	高		
		2060	中	高		
产品和服务 (长期)	绿色低碳产品的研发和 应用蓬勃发展，用户偏 好转变导致绿色市场需 求以及可再生能源服务 需求增加。	2030	低	中		当期财务影响：2025年新能源板块资 本性投入140.45万元。 预期财务影响：因提前布局新能源产 业及技术先进性，相关板块营业收入 持续提升。
		2050	低	高		
		2060	中	高		

上述财务影响数据可能与2025年年报“研发费用、固定资产/成本、管理费用、职工福利费、营业外支出”等科目相关联。上述内容包含前瞻性陈述，并非对未来情况的保证、预计或预测。公司在这一过程中，考虑了诸多不确定性因素，包括经济、法规、市场、地缘政治、气候模式等。这些不确定性因素会受到数据来源和评估方法的局限，也会被其他未被观测到的不确定性因素和主观判断所影响。后续，公司会持续关注相关风险和机遇，并在业务模式、情景假设出现重大变化后，对情景分析结果进行更新。此外，基于上述不确定性，综合考虑单独识别预期财务影响的可能性，合并其他气候相关风险和机遇进行综合财务影响披露的可行性，以及公司当前的能力与资源，公司决定暂采用定性的形式披露包括气候变化在内的可持续风险和机遇的预期财务影响。

综合考虑公司面临的气候相关风险和机遇，结合气候适应性，公司在短期内主要通过节能减排措施和优化生产流程来降低运营成本和碳排放。在中期，公司将加大对可再生能源项目的探索，加强技术研发和创新，进一步提高煤炭的清洁利用效率。长期来看，公司将致力于实现低碳转型，探索新的商业模式和业务领域，并继续关注政策和技术的发展趋势，适时调整战略方向，以应对气候变化带来的长期挑战。



风险管理

兖矿能源将气候变化相关风险纳入全面风险管理体系，定期开展风险识别、分析工作，全面加强气候风险管理。

公司采用定性分析与定量相结合的方法确定与气候变化有关的风险与机遇类型，依据公司可持续发展影响、风险和机遇的辨别与评估、优先级排序以及应对与监控等管理流程，形成气候变化风险清单，并依据风险清单确定风险应对策略和管理方案。公司将持续对气候风险管理状况进行监督和评估。

详见本报告“风险管理”以及“重要性议题评估”章节。

指标及目标

兖矿能源积极拥护中国政府在推进低碳发展方面的政策，依据《中共中央国务院关于完整准确全面贯彻新发展理念做好碳达峰碳中和工作的意见》《2030年前碳达峰行动方案》等文件，将“碳达峰碳中和”纳入业务发展的整体布局，开展相应行动，并及时对目标实现进展作出检讨。整体而言，公司煤炭业务受到气候物理风险和转型风险的影响，其营业收入为886.66亿元，占公司总资产的61.1%。而电力业务易受到气候物理风险和气候转型机遇的影响，其营业收入为23.10亿元，占公司总资产的1.6%。

2025年，公司制定“十五五”规划，明确“十五五”加速推动绿色低碳发展关键举措，包括大力推进低碳零碳园区建设、建立统一的碳资产管理体系等。同时，公司以助力国家实现“碳达峰碳中和”目标为宗旨，综合考虑发展现状、行业趋势与规划方向，依照国家相关政策标准，参考国际气候协议动态、煤炭行业公认的脱碳路径与技术方法，设立了覆盖兖矿能源及权属公司，以范围1、范围2温室气体排放量和能源消费结构为追踪指标的总量控制型目标。未来，公司将结合“十五五”规划，继续根据《碳达峰碳中和行动方案》设定的路线目标稳步推进碳达峰碳中和工作。



未来减碳相关目标

短期目标

- 2025年，通过节能降碳措施实现年度二氧化碳减排70万吨。

长期目标

- 2030年，清洁能源利用占比相较2020年提高至10%以上。
- 2060年，非化石能源消费比重达到80%以上，碳中和目标顺利实现，生态文明建设取得丰硕成果。

2025年目标进展

短期目标

- 通过节能降碳措施实现年度二氧化碳减排242.85万吨，目标已达成。
- 公司现将目标更新为2026年，工业企业万元产值二氧化碳排放量不超过5.37吨二氧化碳/万元。

长期目标

- 清洁能源利用占比相较2020年提高至0.67%。
- 非化石能源消费比重达到0.61%。

近年来，通过持续推进节能减排措施与技术升级改造，公司温室气体排放（范围1及范围2）强度总体呈现下降趋势。为保障目标继续有效落实，公司董事会将持续发挥对目标的监督、审阅与指导职责，并在适时研究引入独立第三方验证机制的可行性。

公司暂没有使用碳信用完成目标的计划。在后续完成目标的过程中，如确有使用碳信用进行抵销的必要性，公司将严格控制碳信用使用规模，优先选用经权威机构认证的碳信用，并建立碳信用溯源机制，确保其真实性、可信度与完整性。

“双碳”战略行动路径

兖矿能源将碳达峰碳中和纳入公司发展整体布局，制定了碳达峰、碳中和阶段减排降碳规划。短期内，公司加强节能降碳改造和资源综合利用，推进碳排放强度降低，优化产业和产能布局。中长期内，公司将向绿色低碳转型，持续推动产业和产品结构调整、能源结构调整，提升低碳科技创新能力，发展清洁能源，推进碳中和示范。

“碳达峰”阶段



节能降碳升级

强化节能降碳改造，提高能源利用效率；推进产业向数字化、智能化转型。



产能结构调整

淘汰落后产能，发展先进产能，推动低碳工艺革新和数字化转型；优化布局，培育新的优势产业链，推动战略性新兴产业发展。



科学技术创新

聚焦低碳、固碳、碳汇等前沿技术，加强现有生产工艺技术的改造和攻关。



资源循环利用

加强煤基固废资源、煤矿瓦斯、其他废物、资源再生产品等综合利用；开展园区循环化改造，强化区域内能源、水资源等梯级利用。



布局碳中和示范

推动煤炭与新能源优化组合；计划开展碳汇、中国核证自愿减排量（CCER）⁵、二氧化碳捕集、利用与封存（CCUS）⁶等相关项目。公司将重点在内蒙古、陕西基地探索开展碳汇开发，发展矿区碳汇，并随着碳市场的成熟，通过市场化的方式提升企业减碳活力，开发矿区、森林等多元碳汇。

5. 即中国核证自愿减排量。根据《温室气体自愿减排交易管理暂行办法》，参与自愿减排的减排量需经国家主管部门在国家自愿减排交易登记簿进行登记备案，经备案的减排量称为“中国核证减排量（CCER）”，并可在经备案的交易机构内交易。

6. Carbon Capture, Utilization and Storage，即碳捕获、利用与封存技术，指将工业生产中的二氧化碳用各种手段捕捉后储存或者利用的过程。

“碳中和”阶段



产业结构调整

持续推进产业结构调整，发展绿色低碳产业。



技术科技创新

瞄准产业前沿，充分依托创新资源优势，探索发展低碳、固碳、碳汇等前沿新技术，培育一批战略性新兴产业集群，助力产业绿色低碳升级。



绿色低碳能力建设

加强绿色低碳基础设施建设；开展重点产业可再生能源替代改造项目；协同建设绿色数字化供应链管理体系、能源消耗和碳排放管理体系以及提升绿色低碳市场能力。



碳中和示范建设

推动清洁能源产业发展以及新能源与化工产业融合发展；提升固碳能力和碳汇能力；加强碳资产运营管理。

兖矿能源根据上述“碳达峰碳中和”规划，为自身各类业务制定了减排降碳发展路径。



“双碳” 战略行动措施

为加快减碳目标的达成，公司积极参加碳市场，布局清洁能源建设，践行减碳战略行动路径，持续开展减碳措施。



7. EATNS碳管理体系根据上海环境能源交易所牵头的《碳管理体系要求及使用指南》团体标准而建立。



案例生态修复光伏项目

兴隆庄煤矿采用“光伏+生态治理”的方式，在塌陷治理区水面建成容量为5.6兆瓦的漂浮式光伏电站。电站光伏组件采用固定式支架安装，固定倾角为25度。电站年平均发电量约726.81万千瓦时，可有效节约标煤约2,383.9吨，减少二氧化碳排放约7,246.3吨，减少NO_x、SO₂排放约327吨，具有良好的环境效益。

温室气体管理指标	
温室气体排放总量（范围1及范围2）（万吨二氧化碳当量）	2,246.88
温室气体排放总量（范围1）（万吨二氧化碳当量）	1,839.99
温室气体排放总量（范围2）（万吨二氧化碳当量）	406.89
温室气体排放密度（万吨二氧化碳当量/十亿元营业收入）	15.50
温室气体排放量（范围3类别11）（万吨二氧化碳当量） ⁸	37,313.38



8. 我们根据《温室气体核算体系：企业价值链（范围3）核算与报告标准（2011年）》《工业其他行业企业温室气体排放核算方法与报告指南（试行）》，开展范围3温室气体排放的计算，已识别出排放贡献较高的两个类别：类别10（售出产品的加工）与类别11（售出产品的使用）。由于生产工艺复杂，关键参数获取尚不充分，相关统计能力也有待进一步建立，本年度我们重点完成了主要煤炭产品的类别11范围3温室气体排放量计算。未来，我们将持续完善数据管理体系，提升专业能力，逐步扩展范围3温室气体排放量的披露范围。



SOCIAL



04 员工关爱

兖矿能源坚持“人才资源是第一资源、人才优势是最大优势”的导向，全面落实人才强企战略，加强人才培养，提升队伍素质。公司保障员工权益，关注生产安全与职业健康，支持员工发展，致力于把公司建成温馨的家園，与员工共享发展成果。



回应的 ESG 重要性议题

- 员工权益、员工发展、员工安全、职业健康

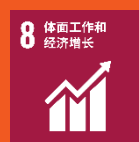
回应的香港联交所 ESG 指标

- B1雇佣、B2健康与安全、B3 发展及培训、B4 劳工准则

回应的上交所 ESG 指标

- 员工、尽职调查

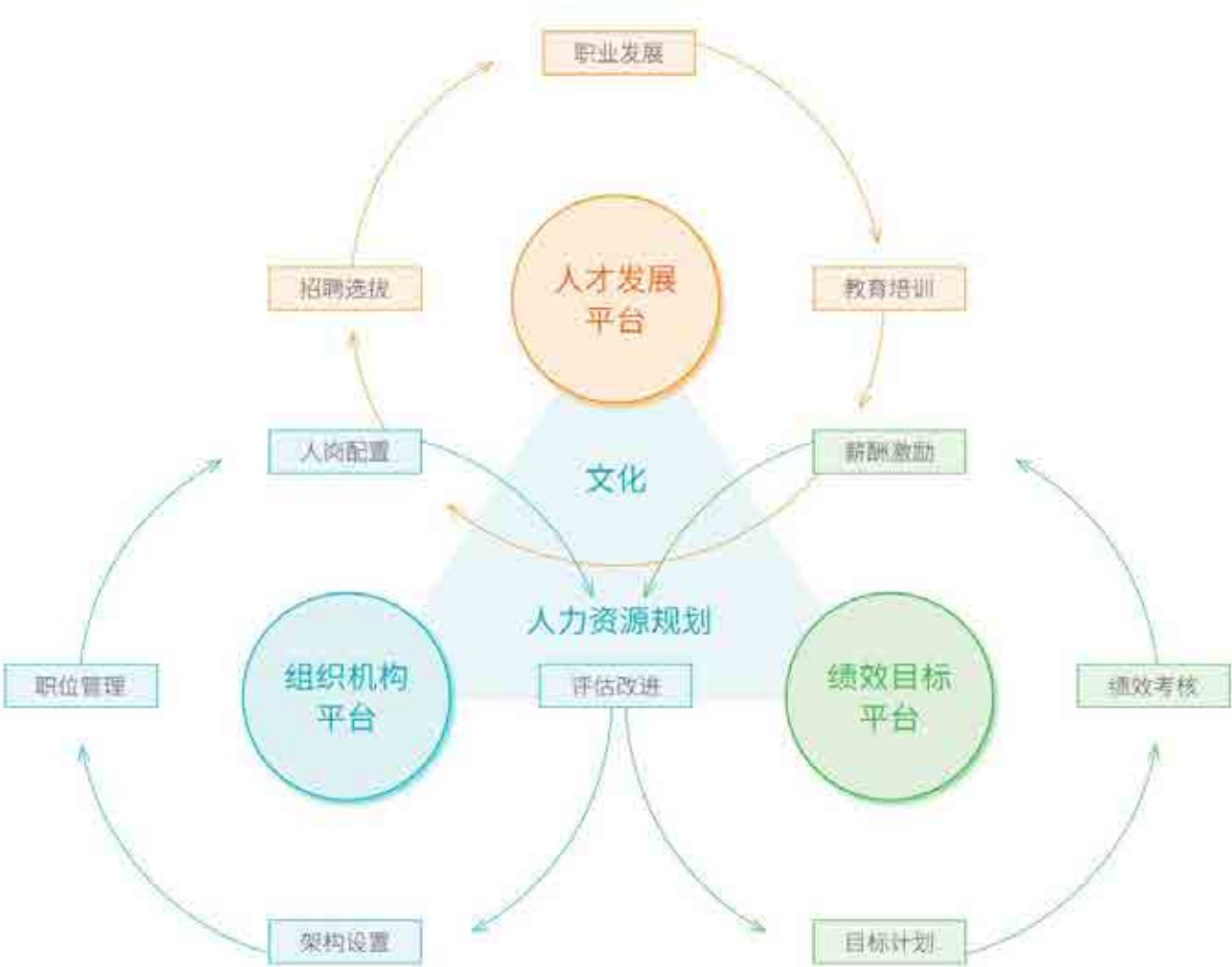
回应的联合国可持续发展目标



员工权益

公司严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国社会保险法》《中华人民共和国妇女权益保障法》《禁止使用童工规定》及其他运营所在地法律法规，制定并不断完善公司用工管理制度，健全员工权益监督管理体制，构建有效的员工保障体系，切实保护员工合法权益。

○ 人力资源管理系统



员工雇佣

人才招聘



公司高度重视招才引智、聚贤纳才，通过校园招聘、属地招聘等方式满足人才需求。2025年，公司优化人力资源配置，全年招聘高校毕业生281人。同时，公司注重本地雇佣，在生产、运营中尽可能雇佣当地居民，以推动当地社区的就业增长与经济发展。2025年，公司本地雇佣比例达95.7%。

合同管理



公司严格遵守《中华人民共和国劳动合同法》等国家法律法规，依照平等自愿、协商一致的原则，与所有员工签订劳动合同，明确合同期限、工作时间、工作地点、岗位工种、休息休假、薪酬福利等内容，及时提交地方劳动就业部门审核备案，确保劳动合同合法有效。2025年，公司劳动合同签订率100%，劳动用工备案率100%，集体合同签订员工覆盖率100%。

劳工标准



公司严格遵守国家劳动相关法律法规，统一组织开展招聘工作，避免所属各单位自主招工潜在的劳工风险。在招聘工作中，严格进行资格审查，重点审核报名人员身份证、户口本等有效证件，从源头杜绝违规招聘现象。若发现聘用童工及强迫劳工现象，公司将依据相关法律法规严肃处理。2025年，公司未出现违规雇佣的现象。

反歧视



公司致力于营造开放的就业环境，提供平等的就业机会。禁止在雇佣、培训、薪酬、晋升等劳动事务和日常行为中，出现基于性别、种族、残疾、年龄、宗教信仰、性别取向、国籍或家庭状况的歧视行为。2025年，公司未发生歧视性事件。

权益保障

薪酬绩效

公司持续完善薪酬体系，严格遵守法律法规及规范性文件的要求，制定《经理层任期制契约化管理办法》《工资分配意见》《2025年安全环保绩效考核办法》等内部政策，采取包括计件工资制、计时工资制、市场化考核工资制等灵活多样的分配形式，推动工资分配向关键技能岗位、高层次技能人才倾斜。公司严格落实轮班制度，通过签到系统记录员工工时，并按照国家规定支付员工加班工资。公司持续跟踪各岗位员工的工资水平，确保同一岗位上同工同酬，且满足国家规定的当地最低工资标准。绩效将基于岗位职能与团队目标，通过多维度方式（包括上下级评价、与管理人员沟通对话等）进行评定。公司已实现绩效考核和薪酬激励政策100%覆盖全体员工，包括高级管理人员、职能部门人员、权属公司管理技术人员以及工人，每季度至少进行一次绩效评估。

高级管理人员

推行以年薪制、安全环保风险抵押和特别贡献奖励相结合的考评及激励机制，使管理层的绩效考评与公司经济效益、可持续发展效益有机结合。公司基于有关业务经营指标和安全环保等管理标准对高级管理人员的业绩和绩效进行考评，并根据考评结果决定其年度薪酬金额。

职能部门人员

公司基于职能部门工作目标完成情况和安全环保等部门建设成果进行绩效考评，基于部门考核情况进行奖励分配，并决定其年度薪酬金额。

权属公司管理技术人员

根据部门部室业务经营以及安全环保等工作目标完成情况进行绩效考评，根据考评结果给予不同岗位员工不同程度的奖励及年度薪酬金额。

权属公司工人

实行计件工资制等市场化分配制度，公司基于工作完成情况进行绩效考评，根据考评结果给予工人不同程度的奖励，并决定工人薪酬金额。

股权激励

公司深化薪酬分配制度改革，依据《上市公司股权激励管理办法》《国有控股上市公司（境内）实施股权激励试行办法》等推进股权激励计划，激励范围涵盖董事、中高层管理人员、核心骨干人员（包括核心技术人员、核心技能人员、核心业务人员）等各层级员工，其中部分核心技能人员来自生产一线技能工人。股权激励计划加大了对核心技术人员的激励，充分调动了公司管理团队及核心骨干员工的工作积极性，切实提升了公司的市场竞争能力与可持续发展能力。

同时，公司在2022年发布的《2021年A股限制性股票激励计划》中明确，本激励计划限售期分别为授予登记完成之日起24个月、36个月、48个月，限售

期内分年度进行业绩考核，以达到公司及个人业绩考核目标作为解除限售条件。公司规定了限制性股票激励的相关回购原则，规定当激励对象个人情况发生变化时（包括但不限于个人职务变更、与公司解除或终止劳动关系、出现违法违纪行为、影响公司声誉、公司或个人业绩考核目标未达成等），则激励对象当期限制性股票由公司回购注销。

截至报告期末，共有1,176名激励对象持有限制性股票。2026年2月，3名激励对象绩效考核结果为“未满足公司需要”，15名激励对象因职务调动等原因已不符合激励条件，前述18名激励对象已获授但尚未解除限售的限制性股票63万股将被回购注销。



福利待遇

公司为包括董事、管理层、总部员工、权属公司管理技术人员、工人在内的全体员工以及退休员工，提供丰富多样的非薪酬福利保障，维护所有员工合法权益，确保每一位员工都充分利用带薪年假，并有权享受到福利补助、生活保障、员工活动、其他带薪假期以及生育支持等方面的福利。

兖矿能源员工福利

福利补助

- **节日补助：**发放节日慰问金。
- **工作补助：**发放夏季高温、夜班、工龄、班组长、有毒有害岗位津贴。
- **生活补助：**发放住房补贴、残疾人家庭慰问金、结婚、生育补助。

员工活动

- **节日活动：**在春节、中秋、端午等传统节日举办活动。
- **文体活动：**举办职工文化艺术节，开展乒乓球、羽毛球比赛及书法、文艺表演等活动。

带薪假期

- **带薪假期：**法定节假日、年休假、婚假、探亲假、丧假、产假、病假、工伤假等带薪假期。

生活保障

- **社会保险：**基本养老保险、基本医疗保险、补充医疗保险、工伤保险、生育保险、失业保险、企业年金和住房公积金。
- **退休待遇：**确保特殊工种、病退等提前退休申办顺利进行，按时为退休职工发放养老金、医疗保险、企业年金等，并定期慰问、发放节日福利，支持退休职工乐享生活。
- **疗休养活动：**公司建立疗休养安全责任制，确保疗休养活动的顺利开展。
- **健康活动：**提供员工心理咨询服务、体检服务等。

生育支持

- **生育假期：**按法律规定给予员工产检假、产假、哺乳假、育儿假、陪产假等假期福利。
- **生育保险：**及时、足额为员工缴纳生育保险。

民主权利

兖矿能源重视员工民主权利保障，严格落实《职工代表大会条例实施细则》《职工代表巡视制度》，认真履行包括《集体合同》《工资专项集体合同》《劳动安全卫生专项集体合同》《女职工权益保护专项集体合同》的“1+3”集体合同，积极维护职工合法权益。

公司定期向职代会报告职工利益保障工作，及时处理劳动争议及纠纷。公司通过职代会、信访办公室、员工劳动争议调解委员会、民主生活会、微信公众号等渠道收集员工意见和建议，引导和鼓励员工理性表达诉求，保障员工对工资收入、福利待遇、劳动安全卫生、社保待遇等涉及自身利益事项的知情、表达、参与、协商和监督权利，促进公司民主决策。2025年，公司召开集体合同平等协商会议，职工方和公司方代表认真讨论了集体合同修订内容，协商后的“1+3”集体合同经职工代表大会审议通过后正式签订，强化了对职工的劳动卫生和安全健康权益的维护。

公司持续加强工会劳动法律监督，建立健全工会劳动法律监督委员会，加强劳动法律监督员队伍建设，建立员工权益维护全过程参与的制度机制。公司各级领导深入基层，认真听取员工的意见建议，及时了解员工诉求，提升员工满意度。

女性权益

公司遵守《中华人民共和国妇女权益保障法》《山东省女职工劳动保护办法》等法律法规，与全体女员工签订《女职工特殊权益保护专项集体合同》，有效保障女性员工工作环境、孕产期假期权益等，并将职业发展、薪酬待遇、生育保护、帮助职工平衡工作和家庭责任等内容纳入女性职工专项集体合同条款。



女职工健康知识讲座



人权保护

公司致力于保护人权，遵循《世界人权宣言》《联合国工商业与人权指导原则》《安全和人权自愿原则》等国际公认的人权标准，推动反暴力与反冲突举措。公司制定覆盖全体员工和供应商的《企业行为准则》，明确承诺公司将评估人权影响和风险，积极防范在工作场所及商业行为中的潜在暴力、歧视现象，并建立全流程的应对程序，坚决杜绝一切可能造成人权侵害的行为，在运营过程中充分尊重和保障人权。公司每年针对所有员工开展人权保护相关培训和宣贯，增强了员工的人权保护意识。

公司每年对所涉业务和运营活动开展人权保护有效性评估，及时识别新业务和项目中潜在的人权风险，并向风险管理委员会报告。该评估包括童工和强制劳工、人口拐卖、歧视、结社自由与集体谈判等人权议题，重点关注妇女、儿童、原住民、本地社区和第三方员工等易受人权风险影响的人群。公司人权保护有效性评估通过问卷调研、访谈、文件审查和实地考察等方式进行，其中，参与问卷调查或访谈的一线工人比例不低于10%。公司确保所有评估数据均经过匿名处理，严格保护受访者信息，并根据调查结果改善人权政策及管理方法，要求存在问题的相关部门或单位进行整改，切实保障员工人权。

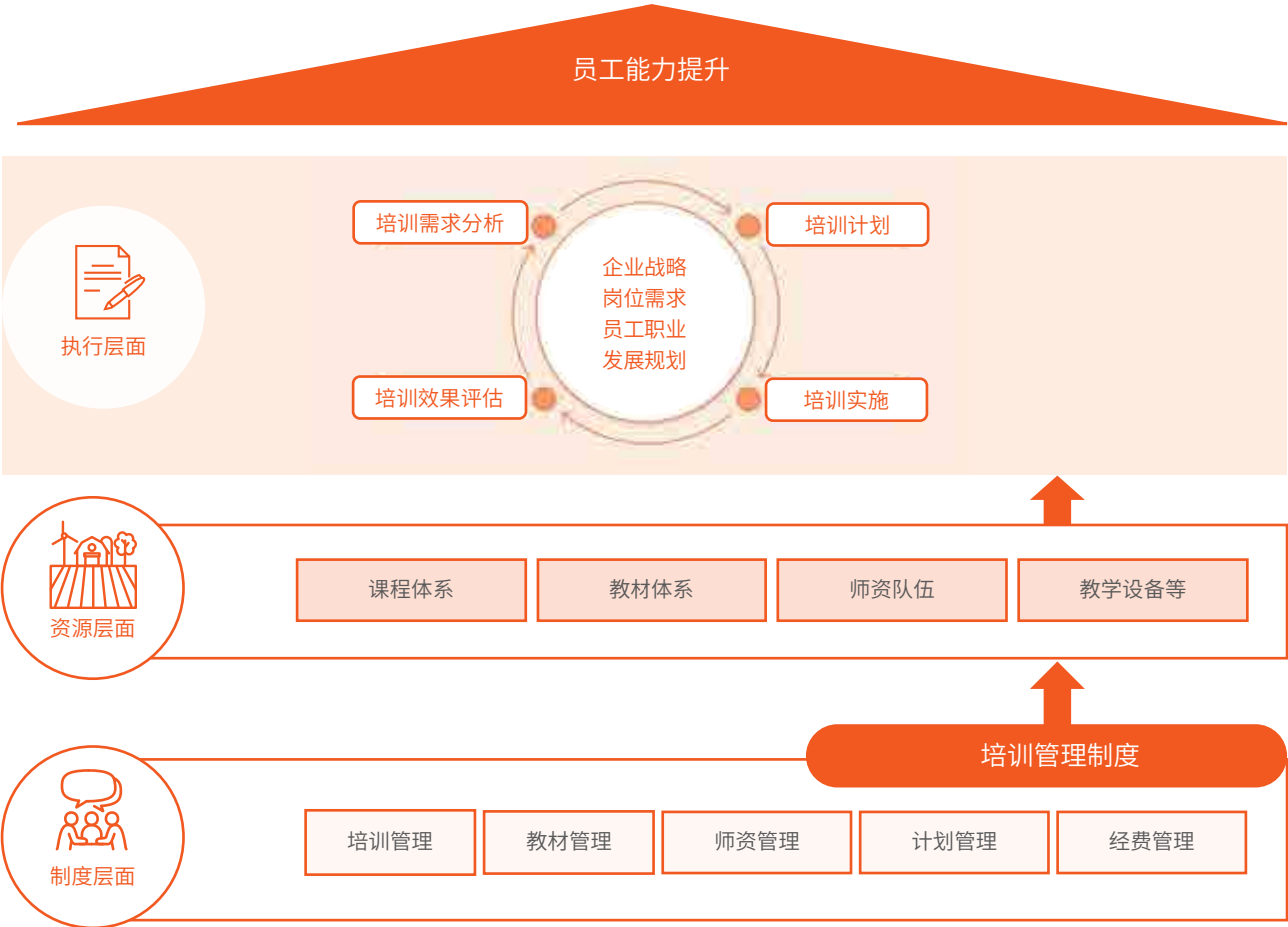
员工发展

公司构建并持续完善职责清晰的教育培训管理体系，明确人才培育目标，打通人才晋升通道，优化人才评价机制，在引、育、留、用各环节全面发力，释放人才创新活力，提升员工专业素质。

员工培训

公司按照“立足岗位、学以致用”的原则，建立了包含制度、资源、执行三个层面的人才培养体系。公司制定《员工教育培训管理办法》《教育培训考核管理办法》《教育培训信息调度制度》等制度，成立教育培训管理委员会，构建“三级联动、四位一体”的教育培训管理架构，形成分级管理、分层负责、职责清晰的教育培训管理模式。

员工能力提升体系



公司每年编制年度培训计划，提取职教经费用于员工培训工作。在内部培训方面，公司各级单位根据自身特点，建设具有业务特色的培训实训基地，通过聘请内外导师等方式，科学开展培训工作，并加强资源共建共享。在外委培训方面，公司组织中高层管理人员前往优质培训基地进行培训，有效提升了干部队伍的综合素质和履职能力。此外，公司鼓励员工利用业余时间自行参加学历类、资格类、提升类等教育培训活动，有效提升员工队伍的综合素质。

2025年，兖矿能源充分发挥教育培训在传承企业文化、赋能员工队伍、萃取知识资产方面的核心作用，全年完成各级各类培训17.2万余人次，包括管理培训（领导力培训）、安全培训、技能培训（含数字化转型应用技能）、转岗培训、文化培训等，培训职教经费超1亿元。各单位利用“山能e学”线上平台开展线上培训及考试30万余人次。公司培训项目涵盖正式员工及兼职工。2025年，公司员工培训人数占比100%，员工人均培训时长39.16小时。



兖矿能源全员岗位技能大比武

员工晋升

公司坚持外部引进与内部培养双轮驱动的人才策略，在企业内部完善管理、技术、技能三条晋升渠道，并进一步健全年轻干部选拔体系。对于内部空缺管理技术岗位，公司通过组织公开竞聘等方式择优遴选，表现优秀的班组长可直接晋升到管理岗位，为员工职业生涯发展提供广阔的舞台。

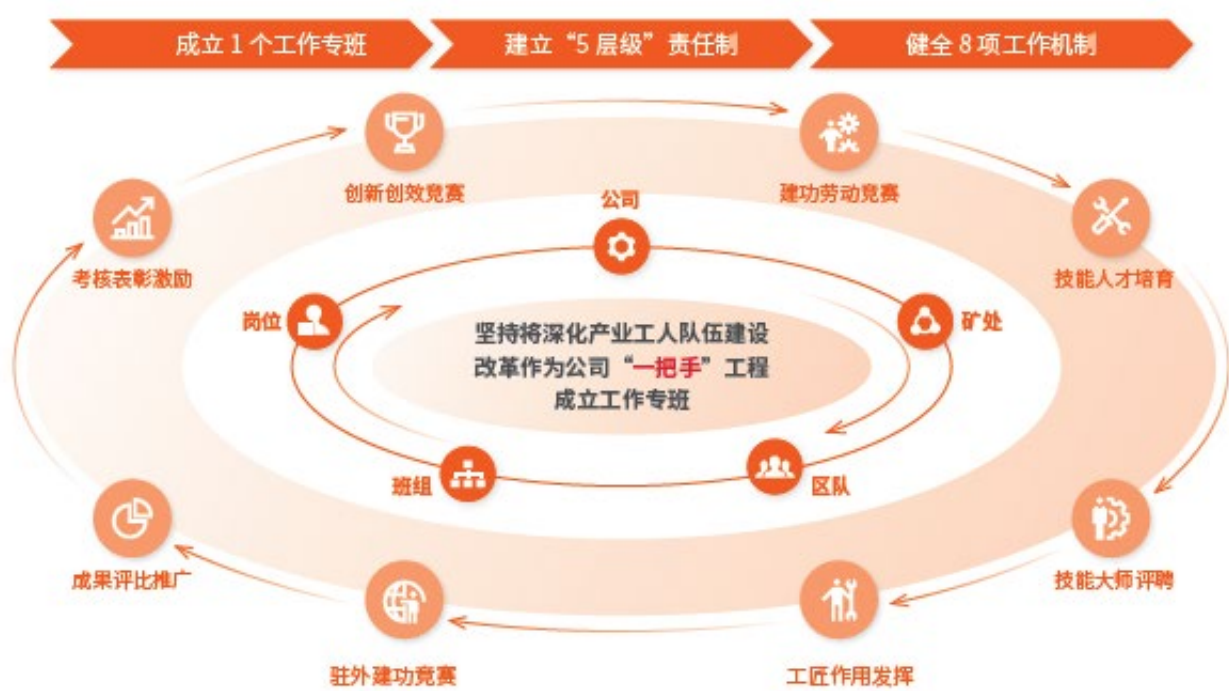
公司围绕发展战略和产业布局，分层次搭建工程技术、人力资源等不同专业的高级、中级、初级人才库，并完善人才库的管理及考核办法。公司创新开展机关与基层单位间挂职锻炼，丰富员工岗位经历，提高员工综合素养，培育了一批具有行业领先水平、一专多能的复合型人才。

员工职业发展路径示意



深入推进产业工人队伍建设改革

兖矿能源认真贯彻落实党中央、国务院关于深化产业工人队伍建设改革的重要部署，致力顶层设计、着力全员创新、聚力人才培育，全面培育锻造知识型、技能型、创新型产业工人队伍。



打造技能传承高地

- 建设工匠学院，定向完成高技能人才培训、职业技能提升培训2,700余人次。
- 成立劳模工匠服务队，分两批次分别在省内省外开展第三届“劳模工匠助企行”，解决现场实际问题百余项。
- 组织职工代表赴驻外单位参观交流，推动形成支持驻外、协同发展的内部共识。



激活企业发展动力

- 打造全员创新生态，修订《职工小改小革创新成果管理办法》，征集评选创新成果34项、奖励64万元，8项成果在首届全国职工三创大赛岗位创新赛道获奖，累计发放补助扶持资金32万元。

- 1家单位获评省级全员创新企业，5名职工获评齐鲁大工匠、齐鲁工匠、济宁工匠。

搭建职工成长舞台

- 公司获得全国石化行业智能化职业技能竞赛团队一等奖，第25届全国煤炭行业职工职业技能示范赛（矿山救护工）个人金奖、铜奖和团体优胜奖，营造出“比学赶超、争创一流”的浓厚氛围。4个集体和个人被中国煤炭工业协会表彰为“新时代最美矿工”。



员工关怀

文体活动

公司组织开展丰富多彩的文体活动，满足员工精神文化需求，增强员工综合素质，提升企业凝聚力。2025年，兖矿能源及旗下各权属公司开展和参加各类书画、摄影、演出、乒乓球、羽毛球等文体活动200余场次，职工阅读活动600余场次。



“文宣轻骑兵”慰问演出



乒乓球比赛

爱心慰问

想员工之所想，行员工之所嘱，公司持续开展员工慰问、金秋助学、困难救助、“代理儿女”“爱心妈妈”“学雷锋”等爱心服务送温暖活动。2025年，公司精准落实各项帮扶举措，深化职工帮扶救济工作，走访慰问困难职工、学子3,115人，发放慰问金、助学金432.5万元；帮扶救助大病职工和无供养家属237人，发放资金220万元。



员工慰问活动

员工安全

公司牢固树立安全红线意识和底线思维，严格遵守《中华人民共和国安全生产法》等法律法规，制定安全管理目标，开展安全风险辨识评估，加强安全生产管理措施，始终把保障员工安全摆在首要位置，杜绝安全事故和重大社会影响事件。

安全生产

公司安全生产委员会是公司安全管理的最高负责机构，由党委书记、总经理担任主任，负责部署和监督公司安全生产工作，包括建立安全管理体系，制定并监督落实安全工作计划，配备安全管理人员，制定并实施应急救援预案，审定安全投入、责任追究、考核奖惩等重大事项。公司配备安全监察部、总调度室等安全生产管理机构，承担公司安全管理、调度应急等工作。



双重预防机制

公司制定《安全风险分级管控和隐患排查治理双重预防机制管理制度》，修订《危险作业安全管理规定》《临时施工作业安全管理规定》，针对各类重大风险进行辨识评估，并制定管控方案和应急预案，实现风险分级管控和隐患排查治理有机融合。公司每月、每季度排查各单位安全风险辨识和隐患排查治理情况，并在风险与隐患治理完成后，对治理效果进行综合评估和验收，实现闭环管理。2025年，公司组织矿井开展隐蔽致灾因素普查工作并编制普查报告，聘请相关专业专家进行审查批复，完善隐患排查及治理能力。

安全应急管理

公司制定《生产安全事故应急预案》《应急管理工作实施办法》等制度，持续健全应急工作机制，建立综合应急救援队伍，确保应急设备及物资储备合理足额、完好备用。针对井下煤仓，公司制定了《矿井煤仓安全管理规定》，对煤仓日常管理、应急处置等环节做出详细要求，从源头防范煤仓火灾等事故的发生。公司定期组织开展针对灾害性天气、火灾、井下水害事故等方面的应急实战演练，开展实操考核和业务素质测试，提升应急管理能力。2025年，公司共组织各类应急演练1,700余次，合计参演约3.5万人次。



济三煤矿灾害性天气事故应急演练



未来能源罐区消防演练

安全监管考核

公司优化《安全生产网格化管理办法》《安全评价实施办法》等制度建设，强化安全考核监督。公司成立13个专业评价小组，采取现场查看、沟通交流、倒查追溯等方式，持续推行“1+1+1+N⁹”检查运行机制，进行全覆盖式安全检查评价。针对检查中所发现的问题，相关责任部门需要在规定时限内完成整改。公司将生产单位、负责安全生产的直属子公司等纳入安全考核范围，并制定差异化考核标准，对公司管理层、总部职能部门进行安全绩效考核和安全生产创新创效奖励。本年度内，公司组织完成16次安全检查和综合评价、12次突击夜查、7次综合技术评价。

⁹ 即每半年开展一次全覆盖检查，每月至少开展一次突击夜查以及一次冲击地压剖析检查，开展多次专业检查。

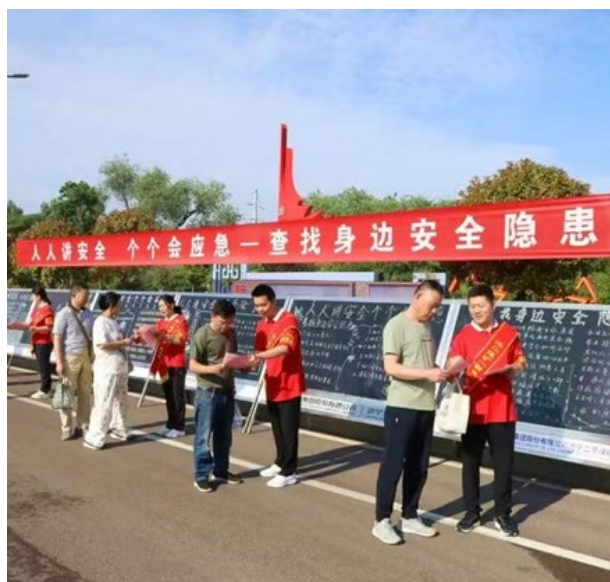
外来人员/承包商管理

公司制定《规范外委施工安全管理规定》等制度文件，从制度、流程、责任、考核等方面对外来人员安全管理进行规范。公司严格审查外来建设、维保等人员资质，与外委施工单位签订安全生产管理协议，要求其为员工提供安全教育、防护用品与相应保险，并监督安全措施执行情况，履行安全管理主体责任。公司定期梳理各外委工程项目中存在的风险点及危害因素，及时安排现场监督或巡查，对违规行为或安全隐患实施经济处罚、限期整改、停产整顿。



安全教育

公司强化各级安全培训责任，制定《安全培训管理制度》以及年度安全培训计划，以多渠道、高质量的培训有效提升各级人员和承包商的安全生产业务素质和管理水平。2025年，公司完成“三项岗位人员¹⁰”、井下班组长、一般从业人员的安全培训，全员参培率、培训合格率、持证上岗率均达到100%。各安全生产专业召开48期季度专业会议、12期总工程师大讲堂、44期专业理论实操培训、13期专业季度抽考，有效提升各级安全生产专业队伍综合素质。公司还举办了3期安全培训管理人员和2期安监管理人员专题培训班、6期调度应急业务人员素质提升培训班、70名专兼职安全培训教师教学能力比赛，切实提升安全和应急管理业务的业务能力。



济二煤矿“安全生产月”宣传活动

职业健康

公司严格遵循《中华人民共和国职业病防治法》等法律法规，不断健全完善《全员安全生产与职业病危害防治责任制》《职业病危害防治责任制度》等职业病危害防治管理办法，明确粉尘、噪声、高温、有毒有害气体等职业病危害防治措施，规范员工劳动防护用品的配备和使用。

未来职业健康目标

长期目标：每年度，公司所有生产运营点通过ISO 45001职业健康安全管理体系认证，千人职业病发生率为0.5%以下。



2025年目标达成情况

公司顺利通过ISO 45001职业健康安全管理体系认证，千人职业病发生率为0，相关目标已达成。



¹⁰ 三项岗位人员指生产经营单位主要负责人、安全管理人员和特种作业人员。



案例 利用“长压短抽”通风除尘技术改善作业环境

公司研发出重量轻、无级调节、无线传输的滑槽多窗式智能分风装置，能够与综掘机开停联动，与安全监控系统深度融合，实现风量、粉尘、甲烷等监测数据联动控制，构建了智能分风装置和干式除尘风机等于一体的系统，综合除尘效率达到95%以上。该技术改善了作业环境，降低职工罹患职业病的风险，已经在兖矿能源全面推广。

公司落实职业病危害告知、警示标识设置、日常监测、定期报告和防护保障等措施，实施制度措施考核，制定《劳动者职业健康监护及其档案管理制度》，建立岗位职业病危害“双防”系统，按照“一人一档”建立职工电子监护档案，做好职业病危害项目申报，并积极组织职业健康检查和井下员工健康疗养工作。公司委托有资质的职业卫生技术服务机构每年至少开展一次职业病危害因素检测，每三年至少进行一次职业病危害现状评价，并通过全面检查、专项检查、定期检查、动态抽查等方式，检验职业病危害因素防治效果。2025年，公司职业健康体检筛查覆盖率100%，职业病发生人数0人。



赵楼煤矿职业健康宣传活动



SOCIAL



05 社会责任

兖矿能源致力于改善民生，实现共同富裕。公司积极履行社会责任，发挥自身优势，投身乡村振兴工作，开展社区关怀，将温情送往千家万户。



回应的 ESG 重要性议题

- 社区关怀、乡村振兴、能源保供、急难救助

回应的香港联交所 ESG 指标

- B8社区投资

回应的上交所 ESG 指标

- 乡村振兴、社会贡献

回应的联合国可持续发展目标



乡村振兴

公司积极响应国家乡村振兴战略部署，秉持高度的社会责任感与使命感，通过组织振兴、产业振兴、文化振兴、生态振兴等行动，深化地企合作，因地制宜发展特色产业，带动地方发展，巩固拓展脱贫攻坚成果。

组织振兴

公司将结对帮扶工作纳入企业年度工作计划，制定年度和中长期帮扶计划，指派专人负责加强与帮扶村镇联系沟通，开展进村入户实地调研，因地制宜、因事施策。2025年，鲁南化工选派第一书记驻姜屯镇邢庄村，定期开展走访帮扶与慰问。

产业振兴

公司深化“村企共建”，通过“以购代捐”“以买代帮”等方式积极促进帮扶地区产品销售。2025年，榆林能化与陈崖窑村签署共建协议书，共同推进农业现代化、乡村产业升级等工作，助力销售该村农副产品。未来能源积极参与陕西省榆林市“村企共建”行动，聚焦于“技术+资金+基建”的组合模式，近年来累计支出扶贫帮困捐助费用4,255万元，其中2025年向榆阳区、佳县、子洲等地的7个重点帮扶村投入563万元，直接改善了乡村基础设施和人居环境。

文化振兴

公司积极推进地方教育帮扶和乡村文化建设工作，深入挖掘地方文化资源，资助文艺晚会、马拉松等群众文体活动。2025年，鄂尔多斯公司向伊金霍洛旗捐资助学2,200万元，向鄂尔多斯马拉松提供10万元支持资金，助力了地方文体事业发展。

生态振兴

公司心系乡村自然环境与居民生活条件，投身植树造林绿化活动，积极助力乡村生态文明建设。2025年，金鸡滩煤矿分别向子洲县沙坪村亮化工程项目捐赠95万元，向榆阳区金海村硬化田间道路项目捐赠50万元，向榆阳区柴兴梁村党群服务中心建设和改造老年幸福院工程捐赠55万元，改善村镇人居环境。未来能源自2020年起累计投入1.4亿元，助推榆林市“塞上森林城”提质增效行动，其中2025年共投入3,010.86万元参与造林绿化工程，用于黄土高原生态修复，有效改善区域环境与地区人民生活质量。

能源保供

公司多措并举完成能源保供任务，优化生产组织，调整生产结构和销售布局，推广智能化采煤，稳定保供任务；积极与各方沟通，对供暖任务重、耗煤量高、库存较低的电厂倾斜发运，做到精准保供；强化运输协同调控，优化发运方案，有序推动能源发运。2025年，公司全年累计供应电煤3,347万吨，山东省内电煤兑现率为97%。同时，公司积极向驻地政府援助取暖用煤，保障当地居民取暖过冬及用电，支持地方经济发展。2025年，鄂尔多斯公司累计向地方供应集中供热及农牧民冬季取暖平价用煤59.5万吨，其中集中供热用煤55万吨、农牧民暖心用煤4.5万吨。营盘壕煤矿重点推进完成乌审旗11万吨平价粉煤供应。

公司积极响应国家政策，加快储配煤基地建设，利用港口运输优势，打造重要能源中转站，提高能源保障能力。2025年，公司储煤能力578万吨。



社区关怀

公司切实履行社会责任，注重维护良好的社区关系，建立友好协商机制，多维度开展暖心活动，增进民生福祉。

社区沟通

公司高度重视维护当地社区关系，与社区建立良好的沟通协商机制，保障公司运营地周边社区居民的合法权益。

公司支持并配合压煤村庄搬迁工作，坚持民生保障与资源开发并重，对压煤村庄实施搬迁安置，保证搬迁后的群众生产生活条件达到或超过原有水平。在压煤村庄搬迁过程中，公司严格遵守运营地《压煤村庄搬迁管理办法》《压煤村庄搬迁补偿安置办法》等政策规定，以“保障新建项目搬迁村民合法权益和矿井生产”为共同目标，秉持“自由自愿、事先知情的认可权（FPIC）”原则及“以人为本，平等协商，程序公开，因地制宜，节约资源”原则，坚持民生保障与资源开发并重，充分尊重搬迁村民的意愿，保障项目建设地及周边群众的合法权益。

公司成立地企办公室并设置相关联系人，专门负责压煤搬迁相关事宜，以及运营地社区的沟通与申诉处理事项。搬迁工作启动前，公司与当地政府、受影响社区共同商定搬迁及经济补偿方案，充分考虑搬迁村民的生活需要和周边公共设施，优化规划设计，尽可能使搬迁居民享受丰富的公共服务资源。方案会在拟搬迁社区进行不少于30日公示，广泛征求居民意见，根据居民反馈调整，确保征得所有居民同意。在搬迁工作实施阶段，公司履行民主决策程序，与搬迁居民签订安置意向书，妥善安置、足额补偿搬迁居民。

公司致力于通过复垦项目推动当地社会经济的可持续发展。公司每五年修编《矿山地质环境保护和土地复垦方案》，确保复垦项目有助于增加附近农民收入，改善当地群众的生产和生活质量。在编制方案时，我们对复垦项目周边受影响地区进行现场调查，走访当地政府相关部门、工业区业主和居民，并召开媒体宣传会，广泛听取公众建议以完善方案。公司还组织当地居民、村集体代表等组成公众代表小组，参与方案的实施过程，监督复垦工作严格按照方案执行，维护当地社区公众的长期利益。此外，公司也会出资助力当地建设幼儿园、学校、村委会等公共设施，以及部分商务性质房屋，促进当地居民环境优化和能力建设。

公司鼓励公众参与，开展社区影响评估：

在新建项目前期，公司均会开展社会现状基准线调研，并协同当地政府机构，针对安全、补偿等事宜开展社会稳定风险调查，查找并列出风险点、评估风险影响程度，并通过座谈会等方式征询村民意见。

针对识别出的风险，提出防范和化解方案及风险等级建议，并由有关部门指定的评估组织对决策项目中可能存在的社会稳定风险开展评估论证，做好预防应对预案。

公司向村民提供申诉、举报渠道，并严格规范处理流程，积极听取村民意见并尊重当地社区的决定，确保其有效参与当地社区治理事宜并进行全程监督。

公司安保系统建立警企联控工作机制，在保障公司资产安全和良好工作秩序的同时，助力实现当地社区的和谐稳定。



案例 | 兖煤澳洲强化原住民参与

兖煤澳洲尊重各原住民社区独特的文化遗产、优先事项和期望，制定并实施《土著文化遗产（ACH）管理准则》，以指导文化遗产保护工作及原住民沟通参与，致力于与原住民利益相关方建立良好且长久的合作关系。此外，兖煤澳洲持续推广原住民文化认知培训（ICAT），以建设更加包容、平等和多样化的工作场所，并为未来进一步深化原住民参与奠定基础。2025年，兖煤澳洲开展原住民文化认知培训25场，各矿区共350余名员工参与，正向反馈率达96%。



公司明确矿山关闭与生态修复是关乎可持续发展的重要任务，基于矿山生态及周边社会现状，制定完善的矿井关闭前规划，并确保符合法律法规要求；开展社会影响评估，邀请核心利益相关方参与；制定复垦计划并设立复垦基金，以保证在闭矿后继续开展复垦工作，实现100%复垦。

我们会在矿山运营周期结束前与利益相关方充分沟通，并在结束后保留部分人员继续管理闭矿区域，负责推进复垦及验收、与政府机构和当地村民的沟通协调、解决可能存在的问题等，实施与闭矿有关的缓解行动。

暖心志愿活动

公司志愿者们上街头、驻社区、进家庭，从消防宣传、绿色行动、爱心志愿、社区服务、健康关怀等方面开展暖心活动，温暖社区群众。

公司向社区居民提供各项爱心服务，支持社会和谐发展。开展社区志愿活动，为居民提供卫生清理、消防知识普及、反诈宣传、电子产品维修、爱心理发等便民服务；组织爱心助学捐款活动；组织无偿献血活动；开展心理疏导、心理培训服务。

内蒙古矿业开展环保志愿活动，组织青年志愿者清理黄河河岸线垃圾，并向游客宣传环保理念，以实际行动保护黄河沿岸环境。



鲍店煤矿为矿区儿童设立假期爱心托管班，开设英语、舞蹈、手工、烘焙等十余门课程，为孩子们打造安全、充实、快乐的成长空间。



天池能源组织开展“情暖童心·助学助残”爱心捐款活动。



鄂尔多斯公司向当地体育赛事和教育事业提供资金支持，助力地区文化体育事业。



鲍店煤矿暖心夏令营



鲁南化工无偿献血活动



兴隆庄煤矿进家入户开展暖心志愿活动



未来能源投入资金支持“塞上森林城”造林绿化工程

本年度公益投入			
公益项目及对外捐赠总投入		6,214.21万元	
扶贫及乡村振兴项目总投入		619.16万元	
每股社会贡献值	中国会计准则	6.27元/股	
	国际财务报告准则	6.29元/股	



急难救助

经过多年实践累积，兖矿能源已建立并形成一套急难救助快速响应机制，助力开展应急救援和实战演练培训。公司常态化承办山东省专兼职救护队员技能培训、山东省煤矿班组长应急能力提升培训等培训任务，送教式教育培训工作实现跨区域、跨行业新突破。

应急能力提升培训情况	
应急能力提升培训名称	培训参与情况
兼职矿山救护队员培训	11期，1,100人参加
煤矿班组长救护知识与应急能力提升培训	16期，1,287人参加
兼职矿山救护队员初训	2期，160人参加
专职矿山救护队员复训	3期，52人参加
“安全救援大讲堂”	11期，1,500余人参加

报告期内，公司共计参加各类应急救援演练156次，出动186队次，共计1,481人次，保障了矿井生产接续和安全生产。2025年，公司参与了第十三届全国矿山救援技能竞赛，取得了团体全能第一名1项、个人全能第一名2项、团体单项第一名6项、个人单项第一名4项。



第十三届全国矿山救援技能竞赛

在灾情面前，公司挺身而出，出色完成救援救灾任务。

2025年，公司参与抗灾抢险、应急救援，完成呼和浩特市哈素海水库排涝抗洪等救援任务。



哈素海救援

关键绩效表

管治绩效指标		单位	2025年	2024年	2023年
序号	财务				
1	总资产	亿元	4,529.44	4,119.03	3,968.29
2	负债总额	亿元	2,818.47	2,622.82	2,653.83
3	营业收入	亿元	1449.33	1,566.72	1,659.98
4	归属于上市公司股东的净资产	亿元	1,004.80	878.72	776.12
5	归属于上市公司股东的净利润	亿元	83.81	148.63	208.71
6	加权平均净资产收益率	%	9.95	17.72	21.75
7	基本每股收益	元	0.84	1.50	2.19
序号					
1	商品煤产量	千吨	182,398	142,493	132,107
2	甲醇产量	千吨	4,540	4,105	4,016
3	化工产品产量	千吨	9,775	8,702	8,587
4	发电量	万千瓦时	748,763	812,048	840,351
序号	廉洁建设				
1	审结的贪污诉讼数量	件	3	0	0
2	审结的不正当竞争行为诉讼或重大行政处罚数量	件	0	0	* (1)
3	反贪污培训次数	次数	3	2	2
4	董事参加反贪污培训的百分比	%	100	100	100
5	员工参加反贪污培训的百分比	%	100	100	100
6	供应商接受反贪污政策的百分比	%	100	100	100
序号	质量管理				
1	主体信用评级	级	AAA	AAA	AAA
序号	创新				
1	管理创新成果数	个	161	162	108
2	研发费用	亿元	33.98	27.35	29.07
3	科技成果数	个	103	123	77

管治绩效指标			单位	2025年	2024年	2023年
序号	创新					
4	鉴定成果数		个	77	53	41
5	鉴定成果达到国际先进水平数		个	59	41	30
6	省部级技术创新奖励数		个	87	62	48
7	专利申请数		个	954	555	411
8	取得专利授权数		个	655	499	276
序号	产品与服务					
1	有效投诉数		起	0	8	2
2	投诉处理率		%	100	100	100
序号	供应链管理					
1	按地区划分的供应商数	山东省内供应商	个	1,604	1,574	630
		中国境内山东省外供应商	个	1,998	1,895	751
		中国境外（含港、澳、台）供应商	个	0	15	13
2	执行供应商管理策略的供应商百分比		%	100	100	100
3	合同履约率		%	100	100	100

环境绩效指标		单位	2025年	2024年	2023年	
序号	气候变化					
1	温室气体排放量 ⁽²⁾	温室气体排放总量 (范围1及范围2)	万吨二氧化碳当量	2,246.88	2,280.57	2,209.51
		温室气体排放总量 (范围1)	万吨二氧化碳当量	1,839.99	1,837.38	1,755.74
		温室气体排放总量 (范围2)	万吨二氧化碳当量	406.89	443.19	453.76
2	温室气体排放密度		万吨二氧化碳当量/十亿元营业收入	15.50	16.39	14.72
3	范围3温室气体排放量		万吨二氧化碳当量	37,313.38	*	*
序号	排放管理 ⁽³⁾					
1	二氧化硫 (SO ₂) 排放量	吨	951.17	735.02	930.11	
2	氮氧化物 (NO _x) 排放量	吨	10,128.40	9,122.43	8,850.39	
3	挥发性有机物 (VOCs) 排放量	吨	81.33 ⁽⁴⁾	962.62	729.83	
4	颗粒物排放量	吨	185.18	125.29	185.13	
5	化学需氧量 (COD) 排放量	吨	1,177.79	779.73	820.71	
6	氨氮排放量	吨	32.64	19.31	25.72	
7	危险废物处置量	万吨	8.34	8.33	8.58	
8	危险废物密度		万吨/十亿元营业收入	0.06	0.06	0.06
9	危险废物合规处置率	%	100	100	100	
10	一般固体废物产生量	万吨	2,639.04	1,675.84	1,352.00	
11	一般固体废物密度		万吨/十亿元营业收入	18.21	12.05	9.01
12	废水排放量	万立方米	12,984.50	5,299.88	6,347.33	
13	按去向划分的废水总量	排放至地表水的废水总量	万立方米	12,815.19	5,022.42	6,080.86
		排放至地下水的废水总量	万立方米	0.00	0.00	0.00
		排放至第三方的废水总量	万立方米	169.32	277.46	266.47

环境绩效指标		单位	2025年	2024年	2023年	
序号						
1	重复利用水量		百万立方米	2,899.88	3,897.69	4,118.05
2	总耗水量		百万立方米	200.89	174.39	169.87
3	按来源划分的水耗量	地表水耗量	百万立方米	99.29	80.44	69.51
		地下水耗量	百万立方米	142.48	83.92	94.14
		市政供水耗量	百万立方米	2.32	2.63	2.65
		从第三方直接取得的水耗量	百万立方米	4.87	7.40	3.71
4	替代性水源占比		%	38.59	87.42	88.45
5	耗水密度		百万立方米/十亿元营业收入	1.39	1.25	1.13
6	综合能源消耗总量	万吨标准煤	1,346.00	1,384.21	1,463.41	
		百万千瓦时	109,577.99	112,688.49	119,136.36	
7	按种类划分的能源消耗量	煤炭消耗量	万吨	660.33	680.35	651.68
		煤泥消耗量	万吨	148.13	165.15	166.40
		汽油消耗量	吨	247.11	225.42	278.70
		柴油消耗量	吨	284,577.50	278,919.77	267,555.44
		外购电力消耗量	百万千瓦时	7,452.35	6,621.81	6,201.39
		天然气消耗量	万立方米	611.26 ⁽⁵⁾	10.42	95.75
		外购蒸汽消耗量	百万千焦	557,522.81	553,688.69	740,123.54
		8	综合能耗密度		百万千瓦时/十亿元营业收入	756.06
9	清洁能源使用比例		%	0.67	*	*

社会绩效指标		单位	2025年	2024年	2023年
序号	安全				
1	因工作原因导致员工死亡人数	人	0	0	0
2	因工作原因死亡人员比率	%	0	0	0
3	因工伤损失工作时间	天	760	840	1,155
4	安全培训人次	人次	48,860	43,968	40,307
序号	健康				
1	职业病发生人数	人	0	0	0
2	职业病发生人数占比	%	0	0	0
3	职业病筛查覆盖率	%	100	100	100
序号	雇佣				
1	员工总数	人	90,921	77,957	79,242
2	按性别划分员工总数	男性员工总数	75,732	63,073	63,627
		女性员工总数	15,189	14,884	15,615
3	按年龄划分员工总数	30岁及以下员工总数	10,287	6,938	5,839
		31岁至40岁员工总数	25,443	22,721	24,839
		41岁至50岁员工总数	35,286	31,381	31,681
		51岁及以上员工总数	19,905	16,917	16,902
4	按地区划分的员工总数	山东省内员工总数	59,650	60,486	62,188
		中国境内山东省外员工总数	27,358	13,722	13,525
		中国境外员工总数	3,913	3,749	3,529
5	按雇佣类型划分的员工总数	全职员工总数	90,847	77,897	73,242
		兼职员工总数	74	60	0

社会绩效指标		单位	2025年	2024年	2023年	
序号	雇佣					
6	按雇员类别划分的员工总数	销售人员总数	人	958	796	747
		技术人员总数	人	6,482	5,747	6,543
		生产人员总数	人	52,210	44,108	43,470
		行政人员总数	人	5,706	4,800	4,482
		辅助人员总数	人	24,567	21,648	22,944
		财务人员总数	人	998	858	1,056
		高级管理层总数	人	54	10	12
		中层管理层总数	人	1,263	861	1,009
		基层管理层总数	人	16,920	13,653	13,375
		普通员工及工人总数	人	72,684	63,433	64,846
7	按学历划分的员工总数	初中及以下学历员工总数	人	15,163	14,244	37,008
		中等学历员工总数	人	29,489	25,607	26,279
		大专及以上学历员工总数	人	46,269	38,106	15,955
8	按民族划分的员工总数	汉族	人	85,533	72,924	*
		回族	人	783	752	*
		蒙古族	人	163	96	*
		满族	人	135	97	*
		苗族	人	17	16	*
		土家族	人	16	12	*
		彝族	人	15	7	*
		壮族	人	19	8	*
		布依族	人	10	9	*
		其他民族	人	4,230	287	*
9	员工自愿离职比率	%	0.66	0.94	1.10	

社会绩效指标			单位	2025年	2024年	2023年
序号	雇佣					
10	按性别划分的自愿离职比率	男性员工自愿离职比率	%	0.73	0.95	1.14
		女性员工自愿离职比率	%	0.33	0.88	0.92
11	按年龄划分的自愿离职比率	30岁及以下员工自愿离职比率	%	3.16	3.29	6.01
		31岁至40岁员工自愿离职比率	%	0.78	0.80	1.25
		41岁至50岁员工自愿离职比率	%	0.11	0.37	0.65
		51岁及以上员工自愿离职比率	%	0.20	1.23	0.00
12	按地区划分的自愿离职比率	山东省内员工自愿离职比率	%	0.37	0.24	0.57
		中国境内山东省外员工自愿离职比率	%	1.38	1.79	1.42
		中国境外员工自愿离职比率	%	0.00	9.10	9.12
序号	员工发展					
1	员工培训人数占比		%	100	100	100
2	按性别划分的培训人数占比	男性员工培训人数占比	%	100	100	100
		女性员工培训人数占比	%	100	100	100
3	按雇员类别划分的培训人数占比	高级管理层培训人数占比	%	100	100	100
		中层管理层培训人数占比	%	100	100	100
		基层管理层培训人数占比	%	100	100	100
		普通员工及工人培训人数占比	%	100	100	100
4	员工人均培训时长		小时	39.16	44.67	36.01
5	按性别划分的人均培训时长	男性员工人均培训时长	小时	41.82	48.24	38.38
		女性员工人均培训时长	小时	25.89	29.55	26.35

社会绩效指标		单位	2025年	2024年	2023年
序号	员工发展				
6	按雇员类别划分的人均培训时长	高级管理层人均培训时长	小时	23.70	46.00
		中层管理层人均培训时长	小时	43.82	58.28
		基层管理层人均培训时长	小时	35.32	41.71
		普通员工及工人人均培训时长	小时	39.98	45.13
序号	社会回馈				
1	公益项目及对外捐赠总投入		万元	6,883.00	5,800.18
2	扶贫及乡村振兴项目总投入		万元	619.16	1,047.80
3	上缴税金		亿元	201.81	220.05
4	每股股息		元/股	0.50	0.77
5	每股社会贡献值	中国会计准则	元/股	6.27	7.17
		国际财务报告准则	元/股	6.29	7.14

1. 标注为“*”的内容为其所在年份的 ESG 报告未对其进行披露。
2. 基于公司实际、相关标准与行业惯例，本公司的温室气体清单包括二氧化碳、甲烷、氧化亚氮。温室气体排放数据乃按二氧化碳当量呈列，并根据中华人民共和国生态环境部刊发的《关于发布2023年电力二氧化碳排放因子的公告》及政府间气候变化专门委员会（IPCC）刊发的《IPCC2006年国家温室气体清单指南2019修订版》规定计算。温室气体排放总量范围1：由公司业务直接产生的温室气体排放；煤泥燃烧所产生的温室气体目前行业内尚无充足的计算理论依据，故本报告只对其用量进行了披露。范围2：来自公司内部消耗（如外购电力、热力、蒸汽等间接能源）所产生的温室气体排放。范围3：我们根据《温室气体核算体系：企业价值链（范围 3）核算与报告标准（2011年）》《工业其他行业企业温室气体排放核算方法与报告指南（试行）》，完成了主要煤炭产品的类别11范围3温室气体排放量计算。未来，我们将持续完善数据管理体系，提升专业能力，逐步扩展范围3温室气体排放量的披露范围。开采煤炭过程中所产生煤层气的量也将于未来适当时间加以统计。
3. 本公司废气排放量按照污染物实测浓度数据统计和计算。
4. 公司重视大气污染治理工作，本年度持续完善VOCs治理措施，并引入第三方公司开展专业化监测工作。
5. 天然气使用量统计已涵盖西北矿业。该单位供热以天然气为主要能源，且供热周期长，相应天然气消耗量大。

荣誉

荣誉奖项		授予单位
1	沪深300成分股、上证180成分股	上交所、深交所
2	澳交所200指数	澳交所
3	MSCI中国指数成分股	MSCI
4	董事会最佳实践	中国上市公司协会
	年报业绩说明会最佳实践	
	董秘履职评价5A	
	现金分红榜单24名、股息率榜单13名	
5	2025中国上市公司百强第45位	上市公司百强高峰论坛
	中国（全球）上市公司百强第63位	
上市公司治理百佳第59位		
6	非金融业上市公司ESG百佳第54位	中国公司治理论坛
	上市公司自愿性信息披露百佳第11位	
7	《财富》中国500强第44位	《财富》
8	华顿版2025世界500强企业第307位	华顿经济研究院
9	最佳上市公司	《新财富》
	ESG最佳实践50强	
10	煤炭行业企业信用等级AAA级	中国煤炭工业协会
	社会责任报告发布优秀企业	
11	信息披露评价A级	上交所
12	第50届国际质量管理小组会议金奖	国际质量管理小组会议（ICQCC）
13	2025华夏ESG实践人力与公益标杆案例	华夏时报
14	港股股东回报金牛奖、金信披奖	中国证券报
15	金圆桌奖·最佳董事会	《董事会》杂志
16	CDP气候变化问卷评级C	CDP
	CDP水安全问卷评级B	
17	ESG 评级 BB 级	MSCI
18	ESG 评级 A 级	华证指数
19	ESG 评级 A-	商道融绿
20	ESG 评级AA	万得Wind

展望2026

2026年是“十五五”规划开局起步之年，是加快建设新型能源体系、推动高质量发展的关键一年。公司坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，以绿色低碳高质量发展为方向，以“走在前、挑大梁、当示范、作标杆”为己任，以创新引领、产业升级、结构优化、要素保障、开放合作为主线，锚定“全年目标”，升级“五大产业”，聚力“六项攻坚”，强化“七个保障”，奋力开创高质量发展新局面，全力以赴夺取“十五五”开局首胜。

锚定“全年目标”。为推动公司高质量发展，确保2026年各项经营目标的顺利实现，公司已制定并明确了全年经营指标。公司将全力以赴，确保各项目标圆满完成，助力公司发展迈向新台阶。

升级“五大产业”。公司坚持智能化、绿色化、融合化发展方向，构建以煤炭、化工产业为重心，装备制造、智慧物流、新能源产业一体化发展的模式，推动传统能源与新型能源高效耦合、产业链深度融合。

聚力“六项攻坚”。公司聚焦企业战略目标和产业升级主攻方向，以“掘进创优提效、精益管理提质、煤质品牌提级、重点项目提速、改革赋能提优、企业价值提升”为抓手，坚定不移把效益做优、质量做高、企业做强。

强化“七个保障”。公司明确将围绕“守牢安全环保底线、激活科技创新引擎、健全合规管理体系、聚力党建融合赋能、培育风清气正生态、构建和谐稳定环境、永葆实干担当作风”七个关键领域，切实履行责任担当，攻克难点、补强弱点。

站在新征程新起点上，兖矿能源将坚定信心、鼓足干劲、团结奋斗，脚踏实地把企业的战略目标、发展蓝图变为美好现实，以实干实绩确保“十五五”实现良好开局。



附录

香港联交所ESG守则索引¹

内容	页码
管治架构	
披露董事会对ESG的监管情况	
披露公司/董事会的ESG管理方针及策略，包括评估、优先排序及管理重要的ESG/可持续发展相关事宜（包括对发行人业务的风险）的过程；	6
披露董事会如何按ESG/可持续发展相关目标检讨进度，并解释它们如何与发行人业务有关联。	
汇报原则	
重要性：（1）识别重要ESG因素的过程及选择这些因素的准则；（2）如发行人已进行利益相关方参与，已识别的重要利益相关方的描述及发行人利益相关方参与的过程及结果。	报告说明
量化：有关汇报排放量/能源耗用（如适用）所用的标准、方法、假设及或计算工具的资料，以及所使用的转换因素的来源应予披露。	报告说明
一致性：发行人应在ESG报告中披露统计方法或关键绩效指标的变更（如有）或任何其他影响有意义比较的相关因素。	报告说明
汇报范围	
解释ESG报告的汇报范围，及描述挑选哪些实体或业务纳入ESG报告的过程。若汇报范围有所改变，发行人应解释不同之处及变动原因。	报告说明
主要范畴A. 环境	
层面A1 排放物	
一般披露：有关废气及温室气体排放、向水及土地的排污、有害及无害废弃物的产生等的： （1）政策；及 （2）遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料。 注：废气排放包括NO _x 、SO _x 及其他受国家法律及规例规管的污染物。 有害废弃物指国家规例所界定者。	46-52
A1.1排放物种类及相关排放数据。	104
A1.2[于2025年1月1日删除]	/
A1.3所产生有害废弃物总量（以吨计算）及（如适用）密度（如以每产量单位、每项设施计算）。	104

内容	页码
主要范畴A. 环境	
层面A1 排放物	
A1.4所产生无害废弃物总量（以吨计算）及（如适用）密度（如以每产量单位、每项设施计算）。	104
A1.5描述所订立的排放量目标及为达到这些目标所采取的步骤。	46-52
A1.6描述处理有害及无害废弃物的方法，及描述所订立的减废目标及为达到这些目标所采取的步骤。	46-52
层面A2 资源使用	
一般披露：有效使用资源（包括能源、水及其他原材料）的政策。 注：资源可用于生产、储存、交通、楼宇、电子设备等。	53-57
A2.1按类型划分的直接及/或间接能源（如电、气或油）总耗量（以千个千瓦时计算）及密度（如以每产量单位、每项设施计算）。	105
A2.2总耗水量及密度（如以每产量单位、每项设施计算）。	105
A2.3描述所订立的能源使用效益目标及为达到这些目标所采取的步骤。	53-55
A2.4描述求取适用水源上可有任何问题，以及所订立的用水效益目标及为达到这些目标所采取的步骤。	详见注释2
A2.5制成品所用包装材料的总量（以吨计算）及（如适用）每生产单位占量。	详见注释3
层面A3 环境及天然资源	
一般披露：减低发行人对环境及天然资源造成重大影响的政策。	58-61
A3.1描述业务活动对环境及天然资源的重大影响及已采取管理有关影响的行动。	58-61
主要范畴B. 社会	
层面B1 雇佣	
一般披露：有关薪酬及解雇、招聘及晋升、工作时数、假期、平等机会、多元化、反歧视以及其他待遇及福利的： (1) 政策；及 (2) 遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料。	74-80
B1.1按性别、雇佣类型（如全职或兼职）、年龄组别及地区划分的雇员总数。	106
B1.2按性别、年龄组别及地区划分的雇员流失比率。	108

内容	页码
主要范畴B. 社会	
层面B2 健康与安全	
一般披露：有关提供安全工作环境及保障雇员避免职业性危害的：	
(1) 政策；及	87-91
(2) 遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料。	
B2.1过去三年（包括汇报年度）每年因工亡故的人数及比率。	106
B2.2因工伤损失工作日数。	106
B2.3描述所采纳的职业健康与安全措施，以及相关执行及监察方法。	87-91
层面B3 发展及培训	
一般披露：有关提升雇员履行工作职责的知识及技能的政策。描述培训活动。	
注：培训指职业培训，可包括由雇主付费的内外部课程。	81-85
B3.1按性别及雇员类别（如高级管理层、中级管理层）划分的受训雇员百分比。	108
B3.2按性别及雇员类别划分，每名雇员完成受训的平均时数。	109
层面B4 劳工准则	
一般披露：有关防止童工或强制劳工的：	
(1) 政策；及	74-80
(2) 遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料。	
B4.1描述检讨招聘惯例的措施以避免童工及强制劳工。	74-80
B4.2描述在发现违规情况时消除有关情况所采取的步骤。	74-80
层面B5 供应链管理	
一般披露：管理供应链的环境及社会风险政策。	40-43
B5.1按地区划分的供应商数目。	103
B5.2描述有关聘用供货商的惯例，向其执行有关惯例的供货商数目，以及相关执行及监察方法。	40-43
B5.3描述有关识别供应链每个环节的环境及社会风险的惯例，以及相关执行及监察方法。	40-43
B5.4描述在拣选供货商时促使多用环保产品及服务的惯例，以及相关执行及监察方法。	40-43

1. 本报告已遵守香港联交所ESG守则要求。
2. 公司在求取水源上不存在问题。
3. 公司主要业务中使用包装物极少。对于使用的包装物，公司依据有关制度进行回收利用。

内容	页码
主要范畴B. 社会	
层面B6 产品责任	
一般披露：有关所提供产品和服务的健康与安全、广告、标签及私隐事宜以及补救方法的：	
(1) 政策；及	36-38
(2) 遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料。	
B6.1已售或已运送产品数量中因安全与健康理由而须回收的百分比。	38
B6.2接获关于产品及服务的投诉数目以及应对方法。	38
B6.3描述与维护及保障知识产权有关的惯例。	35
B6.4描述质量检定过程及产品回收程序。	36-38
B6.5描述消费者数据保障及私隐政策，以及相关执行及监察方法。	38-39
层面B7 反贪污	
一般披露：有关防止贿赂、勒索、欺诈及洗黑钱的：	
(1) 政策；及	28-31
(2) 遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料。	
B7.1于汇报期内对发行人或其雇员提出并已审结的贪污诉讼案件的数目及诉讼结果。	102
B7.2描述防范措施及举报程序，以及相关执行及监察方法。	28-31
B7.3描述向董事及员工提供的反贪污培训。	29-30
层面B8 社区投资	
一般披露：有关以社区参与来了解营运所在社区需要和确保其业务活动会考虑社区利益的政策。	94-101
B8.1专注贡献范畴（如教育、环境事宜、劳工需求、健康、文化、体育）。	94-101
B8.2在专注范畴所动用资源（如金钱或时间）。	94-101

1. 本报告已遵守香港联交所ESG守则要求。
2. 公司在求取水源上不存在问题。
3. 公司主要业务中使用包装物极少。对于使用的包装物，公司依据有关制度进行回收利用。

内容		页码
(I) 管治		
管治	19. 发行人须披露有关以下方面的资料：	
	(a) 负责监督气候相关风险和机遇的治理机构（可包括董事会、委员会或其他同等治理机构）或个人的资讯； (b) 管理层在用以监察、管理及监督气候相关风险和机遇的管治流程、监控措施及程序中的角色。	62-71
(II) 策略		
气候相关风险和机遇	20. 发行人须披露其资讯，以让人理解其合理预期可能在短期、中期或长期影响其现金流量、融资渠道或资本成本的气候相关风险和机遇。具体而言，发行人须：	
	(a) 描述合理预期可能在短期、中期或长期影响发行人的现金流量、融资渠道或资本成本的气候相关风险和机遇； (b) 就发行人已识别的每项气候相关风险，解释发行人是否认为该风险是与气候相关物理风险或与气候相关转型风险； (c) 就发行人已识别的每项气候相关风险和机遇，具体说明其合理预期可能影响发行人的时间范围（短期、中期或长期）；及 (d) 解释发行人如何定义短期、中期及长期，以及这些定义如何与其策略决定规划范围挂钩。	62-71
业务模式和价值链	21. 发行人须披露让人了解气候相关风险和机遇对其业务模式和价值链的当前和预期影响的资讯。具体而言，发行人须作如下披露：	
	(a) 描述气候相关风险和机遇对发行人的业务模式和价值链的当前和预期影响；及 (b) 描述在发行人的业务模式和价值链中，气候相关风险和机遇集中的地方（例如，地理区域、设施及资产类型）。	62-71
策略和决策	22. 发行人须披露让人了解气候相关风险和机遇对其策略和决策的影响的资讯。具体而言，发行人须披露：	
	(a) 有关发行人已经及将来计划在其策略和决策中如何应对气候相关风险和机遇的资讯，包括发行人计划如何实现任何其所设定的气候相关目标，以及任何法律或法规要求达到的目标； (b) 有关发行人当前及将来计划如何为根据第22(a)段披露的行动提供资源。	62-71
	23. 发行人须披露先前各汇报期内按照第22(a)段所披露计划的进度。	62-71
财务状况、财务表现及现金流量	当期财务影响	62-71
	24. 发行人须披露以下定性和量化资料： (a) 气候相关风险和机遇如何影响发行人在汇报期的财务状况、财务表现及现金流量；及 (b) 当存在将导致下一汇报年度相关财务报表中的资产和负债账面价值发生重要调整的重大风险时，关于第24(a)段中识别的气候相关风险和机遇的资讯。	经评估，公司未发现将导致下一汇报年度相关财务报表中的资产和负债账面价值发生重要调整的重大风险。

内容	页码
财务状况、财务表现及现金流量	预期财务影响 25. 发行人须披露以下定性和量化资料： (a) 发行人经考虑其管理气候相关风险和机遇的策略后，并考虑到以下各项，预期其财务表现在短期、中期及长期内将如何变化： (i) 其投资及处置计划；及 (ii) 其为实施策略所需的资金的计划资金来源；及 (b) 基于发行人管理气候相关风险和机遇的策略，其预计其财务业绩及现金流量在短期、中期及长期的变化。
气候韧性	26. 在考虑发行人已识别的气候相关风险和机遇后，发行人须披露资讯，使他人了解发行人的策略及业务模式对气候相关变化、发展或不确定性的韧性。发行人须按与其情况相称的做法，使用与气候相关的情景分析来评估其气候韧性。提供量化资讯时，发行人可披露单一数额或区间范围。具体而言，发行人须披露： (a) 发行人截至汇报日对其气候韧性的评估，其有助于了解： (b) 如何及何时进行气候相关情景分析。
(III) 风险管理	
风险管理	27. 发行人须披露以下资讯： (a) 发行人用于识别、评估气候相关风险，以及厘定当中轻重缓急并保持监察的流程及相关政策，包括有关以下方面的资讯； (b) 发行人用于识别、评估气候相关机遇，以及厘定当中轻重缓急并保持监察的流程（包括发行人可及如何使用气候相关情景分析来确定气候相关机遇的资讯）；及 (c) 气候相关风险和机遇的识别、评估、优先排列和监察流程，是如何融入发行人的整体风险管理流程，以及融入的程度如何。
(IV) 指标及目标	
温室气体排放	28. 发行人须披露汇报期内的温室气体绝对总排放量（以公吨二氧化碳当量表示），并分为： (a) 范围1 温室气体排放； (b) 范围2 温室气体排放；及 (c) 范围3 温室气体排放。 29. 发行人须： (a) 除非管辖机关或发行人上市之另一交易所另有要求，否则发行人须根据《温室气体核算体系：企业核算与报告标准（2004年）》计量其温室气体排放； (b) 披露其用于计量温室气体排放的方法； (c) 就根据第28(b)段披露的范围2 温室气体排放，披露其以地域为基准的范围2 温室气体排放，并提供有助于了解该排放的任何所需合约文书的资讯；及 (d) 就根据第28(c)段披露的范围3 温室气体排放，根据《温室气体核算体系：企业价值链（范围3）核算与报告标准（2011年）》所述的范围3 类别披露发行人计量范围3温室气体排放中包含的类别。
气候相关转型风险	30. 发行人须披露容易受气候相关转型风险影响的资产或业务活动的金额及百分比。
气候相关物理风险	31. 发行人须披露容易受气候相关物理风险影响的资产或业务活动的金额及百分比。

内容		页码
(IV) 指标及目标		
气候相关机遇	32. 发行人须披露涉及气候相关机遇的资产或业务活动的金额及百分比。	62-71
资本运用	33. 发行人须披露用于气候相关风险和机遇的资本开支、融资或投资的金额。	62-71
内部碳定价	34. 发行人须披露如下： (a) 阐释发行人可有及如何在决策中应用碳定价（例如投资决策、转移定价及情景分析）；及 (b) 发行人用于评估其温室气体排放成本的每公吨温室气体排放量定价； 或适当的否定声明，确认发行人没有在决策中应用碳定价。	62-71
薪酬	35. 发行人须披露气候相关考虑因素可有及如何纳入薪酬政策，或提供适当的否定声明。	62-71
行业指标	36. 本交易所鼓励发行人披露与一项或多项特定的业务模式和活动有关的行业指标，或与参与有关行业常见特征有关的行业指标。	62-71
	37. 发行人须披露(a)其为监察实现其策略目标的进展而设定的与气候相关的定性及量化目标；及(b)法律或法规要求发行人达到的任何目标，包括任何温室气体排放目标。发行人须就每个目标逐一披露： (a) 用以设定目标的指标； (b) 目标的目的（例如减缓、适应或以科学为基础的举措）； (c) 目标的适用范围（例如目标是适用于发行人整个集团还是部分（如仅适用于某个业务单位或地理区域））； (d) 目标的适用期间； (e) 衡量进度的基准期间； (f) 阶段性目标或中期目标（如有）； (g) 如属量化目标，其属绝对目标还是强度目标；及 (h) 最新气候变化国际协议（包括该协议产生的司法承诺）如何帮助发行人设定目标。	62-71
气候相关目标	38. 发行人须披露其设定及审核每项目标的方法，以及其如何监察达标进度，包括： (a) 目标本身及设定目标的方法是否经第三方验证； (b) 发行人审核目标的程序； (c) 用于监察达标进度的指标；及 (d) 任何修订目标的内容及原因。	62-71
	39. 发行人须披露有关每项气候相关目标的绩效的资讯以及对发行人绩效的趋势或变化分析。	62-71
	40. 就按第37至39段披露的每一项温室气体排放目标，发行人须披露： (a) 目标涵盖哪些温室气体； (b) 目标是否涵盖范围1、范围2或范围3温室气体排放； (c) 此目标是温室气体排放总量目标还是温室气体排放净额目标。如为温室气体排放净额目标，发行人须另外披露相关的温室气体排放总量目标； (d) 目标是否是采用行业脱碳方法得出的；及 (e) 发行人计划使用碳信用抵销温室气体排放以实现任何温室气体排放净额目标。	62-71

内容	页码
(IV) 指标及目标	
跨行业指标及行业指标的适用性	41. 在编制披露内容以符合第21至26及37至38段的规定时，发行人须参考(i) 跨行业指标（见第28至35段）及(ii) 行业指标（见第36段）并考虑其是否适用。
	62-71

上交所上市公司自律监管指引第1号索引

上海证券交易所上市公司自律监管指引第1号——规范运作	
第八章 社会责任	
序号	页码
8.1	32-101
8.2	28-37
8.3	28-31, 46-71, 74-86, 94-101
8.4	102-109
8.5	6
(一)	36-38, 46-52, 74-91, 94-101
8.6	6, 9-12
(二)	
(三)	不适用
8.7	74-80
8.8	40-43, 46-71
8.9	46-71
8.10	46-71
8.11	46-52
8.12	46-52
8.13	36-38, 87-91
(一)	74-80
(二)	87-91
8.14	81-91
(三)	
(四)	74-91
8.15	34-35

上海证券交易所上市公司自律监管指引第14号索引

上海证券交易所上市公司自律监管指引第14号——可持续发展报告（试行）	
序号	页码
第一章 总则	
第一条	/
第二条	/
第三条	/
第四条	/
第五条	/
第六条	/
第七条	/
第八条	/
第九条	/
第十条	/
第二章 可持续发展信息披露框架	
第十一条	6-14, 20-23, 25-28
第十二条	11-14, 25-28
第十三条	11-14, 25-28
第十四条	25-28
第十五条	25-28
第十六条	25-28
	经评估，公司未发现可持续发展相关风险和机遇会对公司下一年度财务状况、经营成果、现金流产生重大影响。
第十七条	25-28
第十八条	9-14, 25-28
第十九条	47, 53, 56, 66-67
第三章 环境信息披露	
第一节 应对气候变化	
第二十条	62-71
第二十一条	11-14, 25-28, 62-71
第二十二条	11-14, 25-28, 62-71

上海证券交易所上市公司自律监管指引第14号——可持续发展报告（试行）

序号	页码
第三章 环境信息披露	
第一节 应对气候变化	
第二十三条	11-14, 25-28, 62-71
第二十四条	104
第二十五条	104
第二十六条	109
第二十七条	62-71
第二十八条	62-71
第二节 污染防治与生态系统保护	
第二十九条	46-52
第三十条	46-52
第三十一条	50-52
第三十二条	58-61
第三十三条	46-52
第三节 资源利用与循环经济	
第三十四条	53-57
第三十五条	56-57, 62-71
第三十六条	56-57
第三十七条	46-52, 58-61
第四章 社会信息披露	
第一节 乡村振兴与社会贡献	
第三十八条	94-101
第三十九条	94
第四十条	94-101, 109
第二节 创新驱动与科技伦理	
第四十一条	34-35
第四十二条	34-35
第四十三条	经评估，该议题既不具有财务重要性也不具有影响重要性。

上海证券交易所上市公司自律监管指引第14号——可持续发展报告（试行）

序号	页码
第四章 社会信息披露	
第三节 供应商与客户	
第四十四条	40-43
第四十五条	40-43
第四十六条	公司应付账款超过300亿，不存在逾期支付款项。公司无需通过国家企业信用信息公示系统公示中小企业款项支付情况。
第四十七条	36-38
第四十八条	36-38
第四节 员工	
第四十九条	74-91
第五十条	74-91
第五章 可持续发展相关治理信息披露	
第一节 可持续发展相关治理机制	
第五十一条	6-14, 20-23
第五十二条	7-14, 25-28, 40-43, 80
第五十三条	7-14, 20-23
第二节 商业行为	
第五十四条	28-31
第五十五条	28-31, 102
第五十六条	28-31, 36, 40, 102
第六章 附则和释义	
第五十七条	/
第五十八条	/
第五十九条	/
第六十条	/
第六十一条	/
第六十二条	/
第六十三条	/

GRI可持续发展报告标准索引

使用说明	兖矿能源集团股份有限公司在2025年1月1日至2025年12月31日参照GRI标准报告了在此份GRI内容索引中引用的信息。
------	---

使用的GRI 1	GRI 1: 基础2021
----------	---------------

GRI标准	披露项	位置
GRI 2: 一般披露2021		
1. 组织及其报告做法	2-1 组织详细情况	报告说明
	2-2 纳入组织可持续发展报告的实体	报告说明
	2-3 报告期、报告频率和联系人	报告说明
	2-4 信息重述	报告说明
	2-5 外部鉴证	-
2. 活动和工作者	2-6 活动、价值链和其他业务关系	40-43
	2-7 员工	74-91
	2-8 员工之外的工作者	28-31, 90-91
	2-9 管治架构和组成	6-14
	2-10 最高管治机构的提名和遴选	9-10, 20-22
3. 管治	2-11 最高管治机构的主席	-
	2-12 在管理影响方面, 最高管治机构的监督作用	6, 20-22
	2-13 为管理影响的责任授权	6, 9-10
	2-14 最高管治机构在可持续发展报告中的作用	6, 9-10
	2-15 利益冲突	-

GRI标准	披露项	位置
GRI 2：一般披露2021		
3. 管治	2-16	重要关切问题的沟通11-14
	2-17	最高管治机构的共同知识-
	2-18	对最高管治机构的绩效评估-
	2-19	薪酬政策9-10, 76
	2-20	确定薪酬的程序9-10, 76
	2-21	年度总薪酬比率-
4. 战略、 政策 和 实践	2-22	关于可持续发展战略的声明8-10
	2-23	政策承诺详见各章节
	2-24	融合政策承诺6, 8-10
	2-25	补救负面影响的程序31,41,58-61,80
	2-26	寻求建议和提出关切的机制31,79
	2-27	遵守法律法规详见各章节
5. 利益相 关方参与	2-28	协会的成员资格-
	2-29	利益相关方参与的方法11-12
	2-30	集体谈判协议79

GRI标准	披露项		位置
GRI 3：实质性议题2021			
重要性评估	3-1	确定实质性议题的过程	11-14
	3-2	实质性议题清单	14

披露项目内容		索引
GRI 201: 经济绩效	3-3 实质性议题的管理	经济绩效管理方法 -
	议题专项披露	201-1 直接产生和分配的经济价值 102, 109
		201-2 气候变化带来的财务影响以及其他风险和机遇 63-65
		201-3 义务性固定福利计划和其他退休计划 78
		201-4 政府给予的财政补贴 -
GRI 202: 市场表现	3-3 实质性议题的管理	市场表现的管理方法 -
	议题专项披露	202-1 按性别的标准起薪水平工资与当地最低工资之比 -
		202-2 从当地社区雇佣高管的比例 -
GRI 203: 间接经济影响	3-3 实质性议题的管理	间接经济影响的管理方法 -
	议题专项披露	203-1 基础设施投资和支持性服务 95-97
		203-2 重大间接经济影响 -
GRI 204: 采购实践	3-3 实质性议题的管理	采购实践管理方法 40-43
	议题专项披露	204-1 向当地供应商采购支出的比例 -
GRI 205: 反腐败	3-3 实质性议题的管理	反腐败的管理方法 28-30
	议题专项披露	205-1 已进行腐败风险评估的运营点 28
		205-2 反腐败政策和程序的传达及培训 28-30
		205-3 经确认的腐败事件和采取的行动 30, 102
GRI 206: 竞争行为	3-3 实质性议题的管理	不正当竞争行为的管理方法 28-30
	议题专项披露	206-1 针对不正当竞争行为、反托拉斯和反垄断实践的法律诉讼 -
GRI 207 税务2019	3-3 实质性议题的管理	税务的管理办法 -
	议题专项披露	207-1 税务方针 -
		207-2 税务治理、控制及风险管理 -
		207-3 与税务关切相关的利益相关方参与及管理 -
		207-4 国别报告 -

披露项目内容			索引
GRI 301: 物料	3-3 实质性议题的管理	物料的管理方法	-
	议题专项披露	301-1 所用物料的重量或体积	-
		301-2 所使用的回收进料	-
		301-3 回收产品及其包装材料	-
GRI 302: 能源	3-3 实质性议题的管理	能源管理方法	53-55
	议题专项披露	302-1 组织内部的能源消耗量	105
		302-2 组织外部的能源消耗量	-
		302-3 能源强度	105
		302-4 减少能源消耗量	53
		302-5 降低产品和服务的能源需求	53-55
GRI 303: 水资源	3-3 实质性议题的管理	303-1 组织与水（作为共有资源）的相互影响水资源管理方法	56-57
	议题专项披露	303-2 管理与排水相关的影响	56-57
		303-3 取水	105
		303-4 排水	105
		303-5 耗水	105
GRI 304: 生物多样性	3-3 实质性议题的管理	生物多样性管理方法	58-59
	议题专项披露	304-1 组织所拥有、租赁、在位于或邻近于保护区和保护区外生物多样性丰富区域管理的运营点	58-60
		304-2 活动、产品和服务对生物多样性的重大影响	58-60
		304-3 受保护或经修复的栖息地	59-60
		304-4 受运营影响区域的栖息地中已被列入 IUCN 红色名录及国家保护名册的物种	-
GRI 305: 排放	3-3 实质性议题的管理	排放管理方法	62-65
	议题专项披露	305-1 直接（范畴1）温室气体排放	104
		305-2 能源间接（范畴2）温室气体排放	104
		305-3 其他间接（范畴3）温室气体排放	104
		305-4 温室气体排放强度	104

披露项目内容			索引
GRI 305：排放	议题专项披露	305-5 温室气体减排量	67
		305-6 臭氧消耗物质（ODS）的排放	-
		305-7 氮氧化物（NO _x ）、硫氧化物（SO _x ）和其他重大气体排放	104
GRI 306：污水和废弃物	3-3 实质性议题的管理	污水和废弃物管理方法	46-52
	议题专项披露	306-1 按水质及排放目的地分类的排水总量	104
		306-2 按类别及处理方法分类的废弃物总量	104
		306-3 重大泄漏	-
		306-4 危险废物运输	51
		306-5 受排水和/或径流影响的水体	-
GRI 307：环境合规	3-3 实质性议题的管理	环境合规管理方法	46
	议题专项披露	307-1 违反环境法律法规	46
GRI 308：供应商环境评估	3-3 实质性议题的管理	供应商环境评估的管理方法	40-42
	议题专项披露	308-1 使用环境标准筛选的新供应商	40
		308-2 供应链对环境的负面影响以及采取的行动	-
GRI 401：雇佣	3-3 实质性议题的管理	雇佣管理方法	75
	议题专项披露	401-1 新进员工和员工流动率	75,108
		401-2 提供给全职员工（不包括临时或兼职员工）的福利	78
		401-3 育儿假	78
GRI 402：劳资关系	3-3 实质性议题的管理	劳资关系的管理方法	75
	议题专项披露	402-1 有关运营变更的最短通知期	-
GRI 403：职业健康与安全	3-3 实质性议题的管理	职业健康与安全的管理方法	87-88
	议题专项披露	403-1 职业健康安全管理体系职业健康与安全的管理方法	87-91
		403-2 危害识别、风险评估和事件调查	91
		403-3 职业健康服务	90-91
		403-4 职业健康安全事务：工作者的参与、协商和沟通	90-91
		403-5 工作者职业健康安全培训	90

披露项目内容			索引
GRI 403：职业健康与安全	议题专项披露	403-6 促进工作者健康	87-91
		403-7 预防和减轻与商业关系直接相关的职业健康安全影响	90-91
		403-8 职业健康安全管理体系适用的工作者	90-91
		403-9 工伤	106
		403-10 工作相关的健康问题	90-91
GRI 404：培训与教育	3-3 实质性议题的管理	培训与教育管理方法	81-82
	议题专项披露	404-1 每名员工每年接受培训的平均小时数	108-109
		404-2 员工技能提升方案和过渡协助方案	81-82
		404-3 定期接受绩效和职业发展考核的员工百分比	83
GRI 405：多元化与平等机会	3-3 实质性议题的管理	多元化与平等机会的管理方法	74-75
	议题专项披露	405-1 管治机构与员工的多元化	21-22, 74-75
		405-2 男女基本工资和报酬的比例	-
GRI 406：反歧视	3-3 实质性议题的管理	反歧视的管理方法	75
	议题专项披露	406-1 歧视事件及采取的纠正行动	-
GRI 407：结社自由与集体谈判	3-3 实质性议题的管理	结社自由与集体谈判的管理方法	79
	议题专项披露	407-1 结社自由与集体谈判权利可能面临风险的运营点和供应商	-
GRI 408：童工	3-3 实质性议题的管理	童工方面的管理方法	75
	议题专项披露	408-1 具有重大童工事件风险的运营点和供应商	-
GRI 409：强迫或强制劳动	3-3 实质性议题的管理	强迫或强制劳动方面的管理方法	75
	议题专项披露	409-1 具有强迫或强制劳动事件重大风险的运营点和供应商	-
GRI 410：安保实践	3-3 实质性议题的管理	安保实践的管理方法	-
	议题专项披露	410-1 接受过人权政策或程序的培训的安保人员	-
GRI 411：原住民权利	3-3 实质性议题的管理	原住民权利的管理方法	96-97
	议题专项披露	411-1 涉及侵犯原住民权利的事件	-

披露项目内容			索引
GRI 413：当地社区	3-3 实质性议题的管理	当地社区的管理方法	94-98
	议题专项披露	413-1 有当地社区参与、影响评估和发展计划的运营点	96-97
		413-2 对当地社区有实际或潜在重大负面影响的运营点	-
GRI 415：公共政策	3-3 实质性议题的管理	公共政策的管理方法	-
	议题专项披露	415-1 政治捐赠	-
GRI 416：客户健康与安全	3-3 实质性议题的管理	客户健康与安全的管理方法	36-38
	议题专项披露	416-1 对产品和服务类别的健康与安全影响的评估	36-37
		416-2 涉及产品和服务的健康与安全影响的违规事件	-
GRI 417：营销与标识	3-3 实质性议题的管理	营销与标识的管理方法	35
	议题专项披露	417-1 对产品和服务信息与标识的要求	35
		417-2 涉及产品和服务信息与标识的违规事件	-
		417-3 涉及市场营销的违规事件	-
GRI 418：客户隐私	3-3 实质性议题的管理	客户隐私管理方法	39
	议题专项披露	418-1 与侵犯客户隐私和丢失客户资料有关的经证实的投诉	-

《社会责任指南》（ISO 26000:2010）索引

核心主题和议题	页码
核心主题：组织治理	
核心主题：人权	
议题1：尽职审查	28-29,80
议题2：人权风险状况	80
议题3：避免同谋	28-29,80
议题4：处理申诉	31, 79-80
议题5：歧视和弱势群体	75
议题6：公民权利和政治权利	-
议题7：经济、社会和文化权利	74-76
议题8：工作中的基本原则和权利	74-76
核心主题：劳工实践	
议题1：就业和雇佣关系	74-76
议题2：工作条件和社会保护	74-76
议题3：社会对话	96-97
议题4：工作中的健康与安全	87-91
议题5：工作场所中人的发展与培训	81-85
核心主题：环境	
议题1：防止污染	46-52
议题2：资源可持续利用	53-57
议题3：减缓并适应气候变化	62-71
议题4：环境保护、生物多样性和自然栖息地恢复	58-61
核心主题：公平运行实践	
议题1：反腐败	28-31
议题2：负责任的政治参与	-

核心主题和议题	页码
核心主题：公平运行实践	
议题3：公平竞争	28
议题4：在价值链中促进社会责任	41-43
议题5：尊重产权	-
核心主题：消费者问题	
议题1：公平营销、真实公正的信息和公平的合作实践	35
议题2：保护消费者健康与安全	36-38
议题3：可持续消费	-
议题4：消费者服务、支持和投诉及争议处理	36-38
议题5：消费者信息保护与隐私	38-39
议题6：基本服务获取	-
议题7：教育和意识	-
核心主题：社区参与和发展	
议题1：社区参与	94-98
议题2：教育和文化	94,98
议题3：就业创造和技能开发	94
议题4：技术开发与获取	94
议题5：财富与收入创造	94
议题6：健康	94-98
议题7：社会投资	94-98

释义

简称	全称
兖矿能源、公司、我们	兖矿能源集团股份有限公司
山东能源	山东能源集团有限公司
榆林能化	兖州煤业榆林能化有限公司
菏泽能化	兖煤菏泽能化有限公司
华聚能源	山东华聚能源股份有限公司
鄂尔多斯公司	兖矿能源（鄂尔多斯）有限公司
昊盛煤业	内蒙古昊盛煤业有限公司
东华重工	兖矿东华重工有限公司
内蒙古矿业	内蒙古矿业（集团）有限责任公司
未来能源	陕西未来能源化工有限公司
鲁南化工	兖矿鲁南化工有限公司
兖煤澳洲	兖煤澳大利亚有限公司
济三煤矿	济宁三号煤矿
济二煤矿	济宁二号煤矿
转龙湾煤矿	鄂尔多斯市转龙湾煤炭有限公司
天池能源	山西和顺天池能源有限责任公司
新疆能化	兖矿新疆能化有限公司
鲁西矿业	鲁西矿业有限公司
营盘壕煤矿	鄂尔多斯市营盘壕煤炭有限公司
荣信化工	内蒙古荣信化工有限公司
沙尔夫公司	德国沙尔夫公司
西北矿业	西北矿业有限公司
物泊科技	山东物泊科技有限公司
东平陆港	兖矿东平陆港有限公司
物流公司	兖矿物流科技有限公司
深圳端信	端信投资控股（深圳）有限公司
新沙公司	山东新沙单轨运输装备有限公司



兖矿能源集团股份有限公司
YANKUANG ENERGY GROUP COMPANY LIMITED

地址：中国山东省邹城市凫山南路949号

邮编：273500

电话：(86)537-5382319/(86)537-5380201

传真：(86)537-5383311

电子信箱：esg@ykenergy.com