

包头市高层次人才需求目录

序号	单位名称	单位性质	单位所属行业领域	引才岗位名称/职务	条件及要求	拟聘任方式	人才工作职责	人才层次 (参考《内蒙古自治区高层次人才分类及认定参考标准》)	用人单位可提供待遇	岗位有效期	联系电话
1	内蒙古科技大学	高校	教育	材料科学与工程学院专任教师	材料科学与工程、化学、材料与化学	刚性引进	教学、科研	五类、六类	工资10000元/月；根据人才层次，提供安家费25-60万不等，科研启动金5-80万不等。	发布之日起6个月内有效	0472-5953606
2	内蒙古科技大学	高校	教育	稀土产业学院专任教师	冶金工程、新能源材料与器件、材料科学与工程、稀土冶金、功能材料	刚性引进	教学、科研	五类、六类	工资10000元/月；根据人才层次，提供安家费25-60万不等，科研启动金5-80万不等。	发布之日起6个月内有效	0472-5953606
3	内蒙古科技大学	高校	教育	矿业与煤炭学院专任教师	矿业工程、安全科学与工程、测绘科学与技术	刚性引进	教学、科研	五类、六类	工资10000元/月；根据人才层次，提供安家费25-60万不等，科研启动金5-80万不等。	发布之日起6个月内有效	0472-5953606
4	内蒙古科技大学	高校	教育	机械工程学院专任教师	机械工程、控制科学与工程、动力工程及工程热物理、兵器科学与技术	刚性引进	教学、科研	五类、六类	工资10000元/月；根据人才层次，提供安家费25-60万不等，科研启动金5-80万不等。	发布之日起6个月内有效	0472-5953606
5	内蒙古科技大学	高校	教育	土木工程学院专任教师	土木工程、交通运输工程、管理科学与工程、力学	刚性引进	教学、科研	五类、六类	工资10000元/月；根据人才层次，提供安家费25-60万不等，科研启动金5-80万不等。	发布之日起6个月内有效	0472-5953606
6	内蒙古科技大学	高校	教育	自动化与电气工程学院专任教师	控制科学与工程、电气工程、仪器科学与技术、动力工程及工程热物理、能源动力、计算机科学与技术、机械工程、信息与通信工程、电子信息、电子科学与技术、生物医学工程、软件工程以及相关工科专业	刚性引进	教学、科研	五类、六类	工资10000元/月；根据人才层次，提供安家费25-60万不等，科研启动金5-80万不等。	发布之日起6个月内有效	0472-5953606
7	内蒙古科技大学	高校	教育	能源与环境学院专任教师	建筑环境与能源应用工程、动力工程及工程热物理、环境科学与工程、土木工程（市政工程方向）、水利工程	刚性引进	教学、科研	五类、六类	工资10000元/月；根据人才层次，提供安家费25-60万不等，科研启动金5-80万不等。	发布之日起6个月内有效	0472-5953606
8	内蒙古科技大学	高校	教育	化学与化工学院专任教师	化学工程与技术、材料与化工、安全科学与工程、化学、材料科学与工程、石油与天然气工程、资源与环境、能源动力、冶金工程	刚性引进	教学、科研	五类、六类	工资10000元/月；根据人才层次，提供安家费25-60万不等，科研启动金5-80万不等。	发布之日起6个月内有效	0472-5953606
9	内蒙古科技大学	高校	教育	建筑与艺术设计学院专任教师	建筑学、设计学、艺术学理论	刚性引进	教学、科研	五类、六类	工资10000元/月；根据人才层次，提供安家费25-60万不等，科研启动金5-80万不等。	发布之日起6个月内有效	0472-5953606
10	内蒙古科技大学	高校	教育	生命与科学技术学院专任教师	生物学、生物工程、食品科学与工程	刚性引进	教学、科研	五类、六类	工资10000元/月；根据人才层次，提供安家费25-60万不等，科研启动金5-80万不等。	发布之日起6个月内有效	0472-5953606
11	内蒙古科技大学	高校	教育	理学院专任教师	物理学、数学、统计学	刚性引进	教学、科研	五类、六类	工资10000元/月；根据人才层次，提供安家费25-60万不等，科研启动金5-80万不等。	发布之日起6个月内有效	0472-5953606
12	内蒙古科技大学	高校	教育	经济与管理学院专任教师	管理科学与工程、工商管理、农林经济管理、公共管理、理论经济（人口、资源与环境经济学）、应用经济学	刚性引进	教学、科研	五类、六类	工资10000元/月；根据人才层次，提供安家费25-60万不等，科研启动金5-80万不等。	发布之日起6个月内有效	0472-5953606
13	内蒙古科技大学	高校	教育	马克思主义学院专任教师	哲学类、政治学类、民族学类、马克思主义理论类、历史学类以及其他相关人文社科类	刚性引进	教学、科研	五类、六类	工资10000元/月；根据人才层次，提供安家费25-60万不等，科研启动金5-80万不等。	发布之日起6个月内有效	0472-5953606
14	内蒙古科技大学	高校	教育	文法学院专任教师	法学、社会学、社会工作、中国语言文学、教育学	刚性引进	教学、科研	五类、六类	工资10000元/月；根据人才层次，提供安家费25-60万不等，科研启动金5-80万不等。	发布之日起6个月内有效	0472-5953606
15	内蒙古科技大学	高校	教育	外国语学院专任教师	英语翻译	刚性引进	教学、科研	五类、六类	工资10000元/月；根据人才层次，提供安家费25-60万不等，科研启动金5-80万不等。	发布之日起6个月内有效	0472-5953606
16	内蒙古科技大学	高校	教育	数智产业学院专任教师	计算机科学与技术、信息与通信工程、大数据、网络安全、软件工程、通信工程、电子信息工程、人工智能	刚性引进	教学、科研	五类、六类	工资10000元/月；根据人才层次，提供安家费25-60万不等，科研启动金5-80万不等。	发布之日起6个月内有效	0472-5953606
17	包头医学院	高校	教育	教师	专业：公共卫生与预防医学/公共卫生或相关学科 学历/学位：博士研究生/博士学位	刚性引进	完成教学以及科研任务	六类	六类：3.取得博士学位人员（海外毕业接当年度英国QS世界大学排名、泰晤士高等教育世界大学排名、《美国新闻与世界报道》世界大学排名、软科世界大学学术排名前500名执行）。 优秀博士引进：人才引进费30万，科研启动金10万，兑现副高待遇；博士引进：人才引进费15万，科研启动金5万。	发布之日起6个月内有效	0472-7166009

包头市高层次人才需求目录

序号	单位名称	单位性质	单位所属行业领域	引才岗位名称/职务	条件及要求	拟聘任方式	人才工作职责	人才层次 (参考《内蒙古自治区高层次人才分类及认定参考标准》)	用人单位可提供待遇	岗位有效期	联系电话	
18	包头医学院	高校	教育	教师	专业：物理学 学历/学位：博士研究生	刚性引进	完成教学以及科研任务	六类	六类：3. 取得博士学位人员（海外毕业按当年度英国QS世界大学排名、泰晤士高等教育世界大学排名、《美国新闻与世界报道》世界大学排名、软科世界大学学术排名前500名执行）。	优秀博士引进：人才引进费30万，科研启动金10万，兑现副高待遇；博士引进：人才引进费15万，科研启动金5万。	发布之日起6个月内有效	0472-7166009
19	包头医学院	高校	教育	教师	专业：医学影像技术或生物医学工程 学历/学位：博士研究生	刚性引进	完成教学以及科研任务	六类	六类：3. 取得博士学位人员（海外毕业按当年度英国QS世界大学排名、泰晤士高等教育世界大学排名、《美国新闻与世界报道》世界大学排名、软科世界大学学术排名前500名执行）。	优秀博士引进：人才引进费30万，科研启动金10万，兑现副高待遇；博士引进：人才引进费15万，科研启动金5万。	发布之日起6个月内有效	0472-7166009
20	包头医学院	高校	教育	教师	专业：口腔医学 学历/学位：博士研究生	刚性引进	完成教学以及科研任务	六类	六类：3. 取得博士学位人员（海外毕业按当年度英国QS世界大学排名、泰晤士高等教育世界大学排名、《美国新闻与世界报道》世界大学排名、软科世界大学学术排名前500名执行）。	优秀博士引进：人才引进费30万，科研启动金10万，兑现副高待遇；博士引进：人才引进费15万，科研启动金5万。	发布之日起6个月内有效	0472-7166009
21	包头医学院	高校	教育	教师	专业：生理学/医学生理学/病理学与病理生理学 专业 学历/学位：博士研究生	刚性引进	完成教学以及科研任务	六类	六类：3. 取得博士学位人员（海外毕业按当年度英国QS世界大学排名、泰晤士高等教育世界大学排名、《美国新闻与世界报道》世界大学排名、软科世界大学学术排名前500名执行）。	优秀博士引进：人才引进费30万，科研启动金10万，兑现副高待遇；博士引进：人才引进费15万，科研启动金5万。	发布之日起6个月内有效	0472-7166009
22	包头医学院	高校	教育	教师	专业：基础医学、临床医学、病理学与病理生理学 学历/学位：博士研究生	刚性引进	完成教学以及科研任务	六类	六类：3. 取得博士学位人员（海外毕业按当年度英国QS世界大学排名、泰晤士高等教育世界大学排名、《美国新闻与世界报道》世界大学排名、软科世界大学学术排名前500名执行）。	优秀博士引进：人才引进费30万，科研启动金10万，兑现副高待遇；博士引进：人才引进费15万，科研启动金5万。	发布之日起6个月内有效	0472-7166009
23	包头医学院	高校	教育	教师	专业：病原生物学/微生物学士研究生 学位/学位：博士研究生	刚性引进	完成教学以及科研任务	六类	六类：3. 取得博士学位人员（海外毕业按当年度英国QS世界大学排名、泰晤士高等教育世界大学排名、《美国新闻与世界报道》世界大学排名、软科世界大学学术排名前500名执行）。	优秀博士引进：人才引进费30万，科研启动金10万，兑现副高待遇；博士引进：人才引进费15万，科研启动金5万。	发布之日起6个月内有效	0472-7166009
24	包头医学院	高校	教育	教师	专业：遗传学 学历/学位：博士研究生	刚性引进	完成教学以及科研任务	六类	六类：3. 取得博士学位人员（海外毕业按当年度英国QS世界大学排名、泰晤士高等教育世界大学排名、《美国新闻与世界报道》世界大学排名、软科世界大学学术排名前500名执行）。	优秀博士引进：人才引进费30万，科研启动金10万，兑现副高待遇；博士引进：人才引进费15万，科研启动金5万。	发布之日起6个月内有效	0472-7166009
25	包头医学院	高校	教育	教师	专业：法医学、基础医学、生物学、临床医学、特种医学 学历/学位：博士研究生	刚性引进	完成教学以及科研任务	六类	六类：3. 取得博士学位人员（海外毕业按当年度英国QS世界大学排名、泰晤士高等教育世界大学排名、《美国新闻与世界报道》世界大学排名、软科世界大学学术排名前500名执行）。	优秀博士引进：人才引进费30万，科研启动金10万，兑现副高待遇；博士引进：人才引进费15万，科研启动金5万。	发布之日起6个月内有效	0472-7166009
26	包头医学院	高校	教育	教师	专业：马克思主义理论 学历/学位：博士研究生	刚性引进	完成教学以及科研任务	六类	六类：3. 取得博士学位人员（海外毕业按当年度英国QS世界大学排名、泰晤士高等教育世界大学排名、《美国新闻与世界报道》世界大学排名、软科世界大学学术排名前500名执行）。	优秀博士引进：人才引进费30万，科研启动金10万，兑现副高待遇；博士引进：人才引进费15万，科研启动金5万。	发布之日起6个月内有效	0472-7166009

包头市高层次人才需求目录

序号	单位名称	单位性质	单位所属行业领域	引才岗位名称/职务	条件及要求	拟聘任方式	人才工作职责	人才层次 (参考《内蒙古自治区高层次人才分类及认定参考标准》)	用人单位可提供待遇	岗位有效期	联系电话	
27	包头医学院	高校	教育	教师	专业：中西医结合基础 学历/学位：博士研究生/博士学位	刚性引进	完成教学以及科研任务	六类	六类：3. 取得博士学位人员（海外毕业按当年度英国QS世界大学排名、泰晤士高等教育世界大学排名、《美国新闻与世界报道》世界大学排名、软科世界大学学术排名前500名执行）。	优秀博士引进：人才引进费30万，科研启动金10万，兑现副高待遇；博士引进：人才引进费15万，科研启动金5万。	发布之日起6个月内有效	0472-7166009
28	包头医学院	高校	教育	教师	专业：药学、中药学、药物化学、药剂学、天然药物化学、化学、分析化学、有机化学 学历/学位：博士研究生	刚性引进	完成教学以及科研任务	六类	六类：3. 取得博士学位人员（海外毕业按当年度英国QS世界大学排名、泰晤士高等教育世界大学排名、《美国新闻与世界报道》世界大学排名、软科世界大学学术排名前500名执行）。	优秀博士引进：人才引进费30万，科研启动金10万，兑现副高待遇；博士引进：人才引进费15万，科研启动金5万。	发布之日起6个月内有效	0472-7166009
29	包头医学院	高校	教育	教师	专业：本科或研究生阶段有护理学专业背景 学历/学位：博士研究生	刚性引进	完成教学以及科研任务	六类	六类：3. 取得博士学位人员（海外毕业按当年度英国QS世界大学排名、泰晤士高等教育世界大学排名、《美国新闻与世界报道》世界大学排名、软科世界大学学术排名前500名执行）。	优秀博士引进：人才引进费30万，科研启动金10万，兑现副高待遇；博士引进：人才引进费15万，科研启动金5万。	发布之日起6个月内有效	0472-7166009
30	包头医学院	高校	教育	教师	专业：眼科学 学历/学位：博士研究生	刚性引进	完成教学以及科研任务	六类	六类：3. 取得博士学位人员（海外毕业按当年度英国QS世界大学排名、泰晤士高等教育世界大学排名、《美国新闻与世界报道》世界大学排名、软科世界大学学术排名前500名执行）。	优秀博士引进：人才引进费30万，科研启动金10万，兑现副高待遇；博士引进：人才引进费15万，科研启动金5万。	发布之日起6个月内有效	0472-7166009
31	包头师范学院	高校	教育	专任教师	1、博士研究生，并取得相应博士学位（海外毕业按录取当年度英国QS世界大学排名、泰晤士高等教育世界大学排名、《美国新闻与世界报道》世界大学排名、软科世界大学学术排名前500名执行）。 2、需求专业：中国语言文学、课程与教学论（语文学）、新闻传播学、艺术学、法学、政治学、社会学、中国史、信息资源管理、外国语文学及应用语言学、艺术学、设计学、音乐、舞蹈、教育学、心理学、数学、统计学、计算机科学与技术、电子信息、课程与教学论（数学）、物理学、力学、光学工程、课程与教学论（物理）、材料科学与工程、动力工程及工程热物理、电气工程、集成电路科学与工程、电子科学与技术、电子信息、冶金工程、化学、化学工程与技术、材料科学与工程（氟化工相关方向）、地图学与地理信息系统、气象学、体育学、计算机科学与技术、信息与通信工程、马克思主义理论、中共党史党建、政治学、哲学、社会学、民族学、机械工程、机械制造及其自动化、机械电子工程、机械设计与理论、电气工程、电机与电器、电力系统及其自动化、电力电子与电力传动、电工理论与新技术、控制科学与工程、控制理论与控制工程、检测技术与自动化装置	刚性引进	教学、科研	四类、五类、六类	四类、五类、六类	正式引进者列入事业单位编制，享受优厚的福利待遇，包括基本薪酬（按照市本级引才政策）、住房补贴、科研经费等，还可享受配套服务（按照市本级相关政策）。	发布之日起6个月内有效	0472-6193032

包头市高层次人才需求目录

序号	单位名称	单位性质	单位所属行业领域	引才岗位名称/职务	条件及要求	拟聘任方式	人才工作职责	人才层次 (参考《内蒙古自治区高层次人才分类及认定参考标准》)	用人单位可提供待遇	岗位有效期	联系电话	
32	包头职业技术学院	高职	教育	专业技术岗	1. 45周岁及以下。 2. 全日制博士研究生。 3. 机械工程、机械、仪器科学与技术、材料科学与工程、材料与化工、冶金工程、能源动力、电气工程、电子科学与技术、控制科学与工程、交通运输工程、交通运输、兵器科学与工程、农业工程(农业机械化方向)、集成电路科学与工程、化学工程与技术(电化学方向)、化学(电化学方向)、物理学(新能源相关方向)、智能科学与技术、人工智能、计算机科学与技术、网络安全安全等相关紧缺急需专业。	刚性引进	担任学院专任教师	五类、六类	五类: 7. 取得国内外知名高校或科研院所以博士学位，并获得业内公认较高学术成就的人员。8. 博士后在站期间获得中国博士后科学基金资助或主持省部级以上科研项目的人员。 六类: 3. 取得博士学位人员(海外毕业按当年度英国QS世界大学排名、泰晤士高等教育世界大学排名、《美国新闻与世界报道》世界大学排名、软科世界大学学术排名前500名执行)。	1. 落实包头市事业编制，享受包头市人才引进待遇。 2. 符合《包头市高层次人才认定目录（2021年）》中四类及以上层次人才总体费用100万元起(住房补贴60万+科研经费40万)。 3. 紧缺急需专业博士(机械、电气、新能源、计算机等相 关专业) 总体费用50万元起(住房补贴30万+科研经费20)；其他理工类专业总体费用30万元(住房补贴18万+科研经费12万)；哲学、农学等专业总体费用15万元(住房补贴10万+科研经费5万)；高技能人才总体费用30万元(住房补贴20万+科研经费10万)。 4. 引进博士学历学位人员，根据学院专业技术岗位聘用相关规定，受聘相应岗位。 5. 按照“一人一事、一事一议”的方式协商确定引进待遇，学院柔性解决配偶工作、子女入学等需求。	长期有效	0472-3320029
33	包头职业技术学院	高职	教育	专业技术岗	1. 45周岁及以下。 2. 全日制博士研究生。 3. 理工类专业。	刚性引进	担任学院专任教师	五类、六类	五类: 7. 取得国内外知名高校或科研院所以博士学位，并获得业内公认较高学术成就的人员。8. 博士后在站期间获得中国博士后科学基金资助或主持省部级以上科研项目的人员。 六类: 3. 取得博士学位人员(海外毕业按当年度英国QS世界大学排名、泰晤士高等教育世界大学排名、《美国新闻与世界报道》世界大学排名、软科世界大学学术排名前500名执行)。	1. 落实包头市事业编制，享受包头市人才引进待遇。 2. 符合《包头市高层次人才认定目录（2021年）》中四类及以上层次人才总体费用100万元起(住房补贴60万+科研经费40万)。 3. 紧缺急需专业博士(机械、电气、新能源、计算机等相 关专业) 总体费用50万元起(住房补贴30万+科研经费20)；其他理工类专业总体费用30万元(住房补贴18万+科研经费12万)；哲学、农学等专业总体费用15万元(住房补贴10万+科研经费5万)；高技能人才总体费用30万元(住房补贴20万+科研经费10万)。 4. 引进博士学历学位人员，根据学院专业技术岗位聘用相关规定，受聘相应岗位。 5. 按照“一人一事、一事一议”的方式协商确定引进待遇，学院柔性解决配偶工作、子女入学等需求。	长期有效	0472-3320029
34	包头职业技术学院	高职	教育	专业技术岗	1. 45周岁及以下。 2. 全日制博士研究生。 3. 农学、哲学、经济学、法学、教育学、文学、历史学、管理学、交叉学科。	刚性引进	担任学院专任教师	五类、六类	五类: 7. 取得国内外知名高校或科研院所以博士学位，并获得业内公认较高学术成就的人员。8. 博士后在站期间获得中国博士后科学基金资助或主持省部级以上科研项目的人员。 六类: 3. 取得博士学位人员(海外毕业按当年度英国QS世界大学排名、泰晤士高等教育世界大学排名、《美国新闻与世界报道》世界大学排名、软科世界大学学术排名前500名执行)。	1. 落实包头市事业编制，享受包头市人才引进待遇。 2. 符合《包头市高层次人才认定目录（2021年）》中四类及以上层次人才总体费用100万元起(住房补贴60万+科研经费40万)。 3. 紧缺急需专业博士(机械、电气、新能源、计算机等相 关专业) 总体费用50万元起(住房补贴30万+科研经费20)；其他理工类专业总体费用30万元(住房补贴18万+科研经费12万)；哲学、农学等专业总体费用15万元(住房补贴10万+科研经费5万)；高技能人才总体费用30万元(住房补贴20万+科研经费10万)。 4. 引进博士学历学位人员，根据学院专业技术岗位聘用相关规定，受聘相应岗位。 5. 按照“一人一事、一事一议”的方式协商确定引进待遇，学院柔性解决配偶工作、子女入学等需求。	长期有效	0472-3320029
35	包头职业技术学院	高职	教育	专业技术岗	1. 45周岁及以下。 2. 本科及以上学历。 3. 理学、工学类专业。 4. 高技能人才，具有高级技师职业资格，并具有企业工作经验。	刚性引进	担任学院实训基地教师	五类	五类: 9. 全国技术能手，世界技能大赛银牌、铜牌获得者。	1. 落实包头市事业编制，享受包头市人才引进待遇。 2. 符合《包头市高层次人才认定目录（2021年）》中四类及以上层次人才总体费用100万元起(住房补贴60万+科研经费40万)。 3. 紧缺急需专业博士(机械、电气、新能源、计算机等相 关专业) 总体费用50万元起(住房补贴30万+科研经费20)；其他理工类专业总体费用30万元(住房补贴18万+科研经费12万)；哲学、农学等专业总体费用15万元(住房补贴10万+科研经费5万)；高技能人才总体费用30万元(住房补贴20万+科研经费10万)。 4. 引进博士学历学位人员，根据学院专业技术岗位聘用相关规定，受聘相应岗位。 5. 按照“一人一事、一事一议”的方式协商确定引进待遇，学院柔性解决配偶工作、子女入学等需求。	长期有效	0472-3320029

包头市高层次人才需求目录

序号	单位名称	单位性质	单位所属行业领域	引才岗位名称/职务	条件及要求	拟聘任方式	人才工作职责	人才层次 (参考《内蒙古自治区高层次人才分类及认定参考标准》)	用人单位可提供待遇	岗位有效期	联系电话	
36	包头轻工职业技术学院	高职	教育	教师	机械类、控制科学与工程类、食品科学与工程类、电气工程类动力工程及工程热物理类、新能源类及各类别相关专业博士研究生	刚性引进	教师	六类	六类：1. 省级自然科学奖、技术发明奖、科学技术进步奖二等奖主要完成人。3. 取得博士学位人员（海外毕业按当年度英国QS世界大学排名、泰晤士高等教育世界大学排名、《美国新闻与世界报道》世界大学排名、软科世界大学学术排名前500名执行）。5. 省级选拔表彰的最高层次技能人才（自治区技能大奖获得者），国家级技能大师工作室领办人。	安家费50-30万元；科研启动经费20-15万元；包头市租房补贴。博士1900元/月以上；特岗补贴300元/月；可通过自治区职称评审“绿色通道”直接申报高级职称。	发布之日起6个月内有效	0472-3163413
37	包头轻工职业技术学院	高职	教育	教师	机械类、控制科学与工程类、食品科学与工程类、电气工程类动力工程及工程热物理类、新能源类及各类别相关专业的技能人才，如省级选拔表彰的最高层次技能人才，国家级技能大师工作室领办人；全国技术能手，世界技能大赛银牌、铜牌获得者；中华技能大奖获得者，大国工匠，世界技能大赛金牌获得者等。	刚性引进	教师	六类	六类：1. 省级自然科学奖、技术发明奖、科学技术进步奖二等奖主要完成人。3. 取得博士学位人员（海外毕业按当年度英国QS世界大学排名、泰晤士高等教育世界大学排名、《美国新闻与世界报道》世界大学排名、软科世界大学学术排名前500名执行）。5. 省级选拔表彰的最高层次技能人才（自治区技能大奖获得者），国家级技能大师工作室领办人。	“一事一议”协商解决引进待遇，经学院推荐对获评的国家级技能大师工作室，给予15万/年的建设资金，并为工作室领创办人额外发放1500元/月的校内绩效，为工作室成员额外发放3万/年的工作绩效。	发布之日起6个月内有效	0472-3163413
38	中共包头市委员会党校	事业单位	教育	教师	招引博士人才学历限制为全日制本科起点，取得博士学历、学位人员；年龄限制为自发布公告之日起，博士研究生不超过45周岁；学科限制为0101哲学、0201理论经济学、0202应用经济学、0301法学、0302政治学、0303社会学、0304民族学、0305马克思主义理论、0501中国语言文学、0503新闻传播学、0602中国史、0603世界史、0713生态学、0830环境科学与工程、0903农业资源与环境、0907林学、0909草学、1201管理科学与工程、1202工商管理学、1203农林经济管理、1204公共管理学。	刚性引进	从事教学科研工作	六类	六类：3. 取得博士学位人员（海外毕业按当年度英国QS世界大学排名、泰晤士高等教育世界大学排名、《美国新闻与世界报道》世界大学排名、软科世界大学学术排名前500名执行）。	我校教师均为正式事业编制，享受专业技术人员待遇及职称。引进的博士人才除按照包头市人才引进政策，落实相关人才引进补贴外，入职满两年给予副高级职称工资待遇。引进的博士人才入职后聘为中级十级，正式入职三年内，如主持省级科研项目，我校每年资助2万元，可连续资助3年，如主持国家级科研项目一事一议给予资助。	2025年12月底前	0472-2632022
39	包头市景开中学	民企	教育	英语老师	”双一流“院校本科起点英语及相关专业。	刚性引进	胜任英语教学	六类以外	不在六类以内：荣获自治区级以上相关教学荣誉	满工作量月薪20000元起	2026年12月底前	0472-2630033
40	包头市景开中学	民企	教育	数学老师	”双一流“院校本科起点数学及相关专业。	刚性引进	胜任初高中数学教学	六类以外	不在六类以内：荣获自治区级以上相关教学荣誉	满工作量月薪20000元起	2026年12月底前	0472-2630033
41	包头市景开中学	民企	教育	物理老师	”双一流“院校本科起点物理及相关专业。	刚性引进	胜任初高中物理教学	六类以外	不在六类以内：荣获自治区级以上相关教学荣誉	满工作量月薪20000元起	2026年12月底前	0472-2630033
42	包头医学院第一附属医院	事业单位	医疗	医师	博士研究生，临床及中医专业	刚性引进	完成临床、科研、教学任务	六类	六类：3. 取得博士学位人员（海外毕业按当年度英国QS世界大学排名、泰晤士高等教育世界大学排名、《美国新闻与世界报道》世界大学排名、软科世界大学学术排名前500名执行）。	人才引进费50万，科研启动金10万	发布之日起6个月内有效	0472-2178025、2178018

包头市高层次人才需求目录

序号	单位名称	单位性质	单位所属行业领域	引才岗位名称/职务	条件及要求	拟聘任方式	人才工作职责	人才层次 (参考《内蒙古自治区高层次人才分类及认定参考标准》)	用人单位可提供待遇	岗位有效期	联系电话	
43	内蒙古科技大学包头医学院第二附属医院	事业单位	医疗	消化内科（内蒙古消化病研究所）医师	1. 具有博士学位。 2. 年龄在45周岁及以下。 3. 具有一定的科研能力。	刚性引进	1. 担任学科骨干，负责学科临床和科研工作。	六类	六类：3. 取得博士学位人员（海外毕业按当年度英国QS世界大学排名、泰晤士高等教育世界大学排名、《美国新闻与世界报道》世界大学排名、软科世界大学学术排名前500名执行）。	1. 引进费30万元起。 2. 科研启动金10万元起。 3. 入职内聘高级职称。	发布之日起6个月内有效	0472-3169518
44	内蒙古科技大学包头医学院第二附属医院	事业单位	医疗	针灸推拿科医师	1. 具有博士学位。 2. 年龄在45周岁及以下。 3. 具有一定的科研能力。	刚性引进	1. 担任学科骨干，负责学科临床和科研工作。	六类	六类：3. 取得博士学位人员（海外毕业按当年度英国QS世界大学排名、泰晤士高等教育世界大学排名、《美国新闻与世界报道》世界大学排名、软科世界大学学术排名前500名执行）。	1. 引进费30万元起。 2. 科研启动金10万元起。 3. 入职内聘高级职称。	发布之日起6个月内有效	0472-3169518
45	内蒙古科技大学包头医学院第二附属医院	事业单位	医疗	急诊医学科医师	1. 具有博士学位。 2. 年龄在45周岁及以下。 3. 具有一定的科研能力。	刚性引进	1. 担任学科骨干，负责学科临床和科研工作。	六类	六类：3. 取得博士学位人员（海外毕业按当年度英国QS世界大学排名、泰晤士高等教育世界大学排名、《美国新闻与世界报道》世界大学排名、软科世界大学学术排名前500名执行）。	1. 引进费30万元起。 2. 科研启动金10万元起。 3. 入职内聘高级职称。	发布之日起6个月内有效	0472-3169518
46	内蒙古科技大学包头医学院第二附属医院	事业单位	医疗	胃肠外科医师	1. 具有博士学位。 2. 年龄在45周岁及以下。 3. 具有一定的科研能力。	刚性引进	1. 担任学科骨干，负责学科临床和科研工作。	六类	六类：3. 取得博士学位人员（海外毕业按当年度英国QS世界大学排名、泰晤士高等教育世界大学排名、《美国新闻与世界报道》世界大学排名、软科世界大学学术排名前500名执行）。	1. 引进费30万元起。 2. 科研启动金10万元起。 3. 入职内聘高级职称。	发布之日起6个月内有效	0472-3169518
47	内蒙古科技大学包头医学院第二附属医院	事业单位	医疗	皮肤科医师	1. 具有博士学位。 2. 年龄在45周岁及以下。 3. 具有一定的科研能力。	刚性引进	1. 担任学科骨干，负责学科临床和科研工作。	六类	六类：3. 取得博士学位人员（海外毕业按当年度英国QS世界大学排名、泰晤士高等教育世界大学排名、《美国新闻与世界报道》世界大学排名、软科世界大学学术排名前500名执行）。	1. 引进费30万元起。 2. 科研启动金10万元起。 3. 入职内聘高级职称。	发布之日起6个月内有效	0472-3169518
48	内蒙古科技大学包头医学院第二附属医院	事业单位	医疗	医学影像科医师	1. 具有博士学位。 2. 年龄在45周岁及以下。 3. 具有一定的科研能力。	刚性引进	1. 担任学科骨干，负责学科临床和科研工作。	六类	六类：3. 取得博士学位人员（海外毕业按当年度英国QS世界大学排名、泰晤士高等教育世界大学排名、《美国新闻与世界报道》世界大学排名、软科世界大学学术排名前500名执行）。	1. 引进费30万元起。 2. 科研启动金10万元起。 3. 入职内聘高级职称。	发布之日起6个月内有效	0472-3169518
49	内蒙古科技大学包头医学院第二附属医院	事业单位	医疗	超声科医师	1. 具有博士学位。 2. 年龄在45周岁及以下。 3. 具有一定的科研能力。	刚性引进	1. 担任学科骨干，负责学科建设和科研工作。	六类	六类：3. 取得博士学位人员（海外毕业按当年度英国QS世界大学排名、泰晤士高等教育世界大学排名、《美国新闻与世界报道》世界大学排名、软科世界大学学术排名前500名执行）。	1. 引进费30万元起。 2. 科研启动金10万元起。 3. 入职内聘高级职称。	发布之日起6个月内有效	0472-3169518
50	内蒙古科技大学包头医学院第二附属医院	事业单位	医疗	公共卫生医师	1. 具有博士学位。 2. 年龄在45周岁及以下。 3. 具有一定的科研能力。	刚性引进	1. 担任学科骨干，负责学科建设和科研工作。	六类	六类：3. 取得博士学位人员（海外毕业按当年度英国QS世界大学排名、泰晤士高等教育世界大学排名、《美国新闻与世界报道》世界大学排名、软科世界大学学术排名前500名执行）。	1. 引进费30万元起。 2. 科研启动金10万元起。 3. 入职内聘高级职称。	发布之日起6个月内有效	0472-3169518
51	内蒙古科技大学包头医学院第二附属医院	事业单位	医疗	药师	1. 具有博士学位。 2. 年龄在45周岁及以下。 3. 具有一定的科研能力。	刚性引进	1. 担任学科骨干，负责学科临床药学和科研工作。	六类	六类：3. 取得博士学位人员（海外毕业按当年度英国QS世界大学排名、泰晤士高等教育世界大学排名、《美国新闻与世界报道》世界大学排名、软科世界大学学术排名前500名执行）。	1. 引进费30万元起。 2. 科研启动金10万元起。 3. 入职内聘高级职称。	发布之日起6个月内有效	0472-3169518

包头市高层次人才需求目录

序号	单位名称	单位性质	单位所属行业领域	引才岗位名称/职务	条件及要求	拟聘任方式	人才工作职责	人才层次 (参考《内蒙古自治区高层次人才分类及认定参考标准》)	用人单位可提供待遇	岗位有效期	联系电话	
52	内蒙古科技大学包头医学院第二附属医院	事业单位	医疗	心内科医师	1. 具有博士学位。 2. 年龄在45周岁及以下。 3. 具有一定的科研能力。	刚性引进	1. 担任学科骨干，负责学科临床和科研工作。	六类	六类：3. 取得博士学位人员（海外毕业按当年度英国QS世界大学排名、泰晤士高等教育世界大学排名、《美国新闻与世界报道》世界大学排名、软科世界大学学术排名前500名执行）。	1. 引进费30万元起。 2. 科研启动金10万元起。 3. 入职内聘高级职称。	发布之日起6个月内有效	0472-3169518
53	包头市中心医院	事业单位	医疗	消化科医师	消化病学专业方向全日制博士研究生，取得主任医师职称，精通内镜下四级手术诊疗，年龄不超过45周岁	刚性引进	根据实际工作能力确定岗位及职责	六类	六类：3. 取得博士学位人员（海外毕业按当年度英国QS世界大学排名、泰晤士高等教育世界大学排名、《美国新闻与世界报道》世界大学排名、软科世界大学学术排名前500名执行）。	面议	长期有效	0472-6955255 0472-6955266
54	包头市中心医院	事业单位	医疗	神经内科医师	神经内科专业方向全日制博士研究生，年龄不超过40周岁	刚性引进	根据实际工作能力确定岗位及职责	六类	六类：3. 取得博士学位人员（海外毕业按当年度英国QS世界大学排名、泰晤士高等教育世界大学排名、《美国新闻与世界报道》世界大学排名、软科世界大学学术排名前500名执行）。	面议	长期有效	0472-6955255 0472-6955266
55	包头市中心医院	事业单位	医疗	普外科医师	外科学普外专业方向全日制博士研究生，年龄不超过40周岁	刚性引进	根据实际工作能力确定岗位及职责	六类	六类：3. 取得博士学位人员（海外毕业按当年度英国QS世界大学排名、泰晤士高等教育世界大学排名、《美国新闻与世界报道》世界大学排名、软科世界大学学术排名前500名执行）。	面议	长期有效	0472-6955255 0472-6955266
56	包头市第六医院	事业单位	医疗	精神科医师	相关专业全日制博士研究生，年龄不超过40周岁。	刚性引进	全面统筹科室医疗、教学、科研与管理工作，重点保障精神障碍患者诊疗安全，推动学科规范化发展与人才梯队建设。	六类	六类：3. 取得博士学位人员（海外毕业按当年度英国QS世界大学排名、泰晤士高等教育世界大学排名、《美国新闻与世界报道》世界大学排名、软科世界大学学术排名前500名执行）。	博士研究生提供安家费15万元； 硕士研究生提供安家费8万元； 配备科研启动经费3万元； 工资按照事业单位工资标准执行。	长期有效	13847246607
57	包头市第六医院	事业单位	医疗	心理治疗师	相关专业全日制博士研究生，年龄不超过40周岁。	刚性引进	统筹心理治疗服务的规范化开展，牵头搭建专业诊疗体系，同时推动学科建设、人才培养与科研创新，着力打造心理健康服务中心。	六类	六类：3. 取得博士学位人员（海外毕业按当年度英国QS世界大学排名、泰晤士高等教育世界大学排名、《美国新闻与世界报道》世界大学排名、软科世界大学学术排名前500名执行）。	博士研究生提供安家费15万元； 硕士研究生提供安家费8万元； 配备科研启动经费3万元； 工资按照事业单位工资标准执行。	长期有效	13847246607
58	包头市肿瘤医院	事业单位	医疗	消化内科医生	消化病学专业方向全日制博士研究生，年龄不超过40周岁	刚性引进	根据实际工作能力确定岗位及职责	六类	六类：3. 取得博士学位人员（海外毕业按当年度英国QS世界大学排名、泰晤士高等教育世界大学排名、《美国新闻与世界报道》世界大学排名、软科世界大学学术排名前500名执行）。	1. 为取得双证的博士研究生提供生活补贴费30万元整（税后），科研启动经费10万元整；为取得单证的博士研究生提供生活补贴费20万元整（税后），科研启动经费5万元整。 2. 医院将为引进人员开展业务及科研工作提供设备、设施、人员等支持。对于重点、紧缺岗位相关学科且具备较高的专业技术水平，医院将积极支持组建新科室，并优先推荐其担任学科带头人。	长期有效	13947225158
59	包头市肿瘤医院	事业单位	医疗	肝胆外科医生	相关专业全日制博士研究生并取得副高级职称，年龄不超过40周岁	刚性引进	根据实际工作能力确定岗位及职责	六类	六类：3. 取得博士学位人员（海外毕业按当年度英国QS世界大学排名、泰晤士高等教育世界大学排名、《美国新闻与世界报道》世界大学排名、软科世界大学学术排名前500名执行）。	1. 为取得双证的博士研究生提供生活补贴费30万元整（税后），科研启动经费10万元整；为取得单证的博士研究生提供生活补贴费20万元整（税后），科研启动经费5万元整。 2. 医院将为引进人员开展业务及科研工作提供设备、设施、人员等支持。对于重点、紧缺岗位相关学科且具备较高的专业技术水平，医院将积极支持组建新科室，并优先推荐其担任学科带头人。	长期有效	13947225158

包头市高层次人才需求目录

序号	单位名称	单位性质	单位所属行业领域	引才岗位名称/职务	条件及要求	拟聘任方式	人才工作职责	人才层次 (参考《内蒙古自治区高层次人才分类及认定参考标准》)	用人单位可提供待遇	岗位有效期	联系电话
60	包头市肿瘤医院	事业单位	医疗	核医学科医生	相关专业全日制博士研究生并取得副高级职称，年龄不超过40周岁	刚性引进	根据实际工作能力确定岗位及职责	六类 六类：3. 取得博士学位人员（海外毕业按当年度英国QS世界大学排名、泰晤士高等教育世界大学排名、《美国新闻与世界报道》世界大学排名、软科世界大学学术排名前500名执行）。	1. 为取得双证的博士研究生提供生活补贴费30万元整（税后），科研启动经费10万元整；为取得单证的博士研究生提供生活补贴费20万元整（税后），科研启动经费5万元整。 2. 医院将为引进人员开展业务及科研工作提供设备、设施、人员等支持。对于重点、紧缺岗位相关学科且具备较高的专业技术水平，医院将积极支持组建新科室，并优先推荐其担任学科带头人。	长期有效	13947225158
61	包头市眼科医院	事业单位	医疗	眼科医师	达到自治区六类及以上人才标准	刚性、柔性引进	1. 牵头眼科疑难病症诊疗与手术； 2. 主导科研项目，培养青年医师； 3. 开展教学与学术交流，提升科室诊疗水平。	六类 六类：1-5	除享受包头市人才引进相关待遇外，医院给予生活补助30-50万元。	长期有效	18547205089
62	包头市白云鄂博矿区中医蒙医医院	事业单位	医疗	内科	正高级	控制数	日常诊疗、科研教学	五类 五类：6. 自治区重点产业重点领域发展所需，取得正高级专业技术职称且获得2个以上本业务领域认可的职业资格证书，业绩成果突出的复合型人才。	年薪15-20万/年	发布之日起3个月内有效	0472-8511627
63	包头市白云鄂博矿区中医蒙医医院	事业单位	医疗	外科	正高级	控制数	日常诊疗、科研教学	五类 五类：6. 自治区重点产业重点领域发展所需，取得正高级专业技术职称且获得2个以上本业务领域认可的职业资格证书，业绩成果突出的复合型人才。	年薪15-20万/年	发布之日起3个月内有效	0472-8511627
64	包头市白云鄂博矿区中医蒙医医院	事业单位	医疗	急诊科	正高级	控制数	日常诊疗、科研教学	五类 五类：6. 自治区重点产业重点领域发展所需，取得正高级专业技术职称且获得2个以上本业务领域认可的职业资格证书，业绩成果突出的复合型人才。	年薪15-20万/年	发布之日起3个月内有效	0472-8511627
65	包头市石拐区医院	事业单位	医疗	儿科主治医师	儿科方向，取得正高级职称且获得3个以上本业务领域认可的职业资格证书，业绩成果突出	刚性引进	参与儿科诊疗工作及相关科研工作	六类 六类人才：2. 自治区重点产业重点领域（自治区十大重点产业集群、34个产业链）发展所需的正高级专业技术职称人员。3. 取得博士学位人员（海外毕业按当年度英国QS世界大学排名、泰晤士高等教育世界大学排名、《美国新闻与世界报道》世界大学排名、软科世界大学学术排名前500名执行）。	石拐区为引进人才提供全方位支持，包括发放“高层次人才服务卡”，集成子女教育、配偶就业、医疗保健等14项全周期服务；为到石拐区创新创业、求职应聘的硕士研究生及以上学历应届毕业生提供累计不超过7天免费短住服务；为博士研究生以120m ² 标准面积，成交价8%折扣提供购房折扣补贴（首套自住房）；或选择按120m ² 标准发放每平方米23元的租房补贴；或选择实物配租人才公寓。开辟职称评审绿色通道，引进人才可不受任职年限限制直接申报相应职称，并支持特设岗位聘用。	发布之日起6个月内有效	0472-8710095
66	包头市石拐区医院	事业单位	医疗	内科学科带头人	内科方向，取得正高级职称且获得1个以上本业务领域认可的职业资格证书，业绩成果突出	刚性引进	指导内科科室建设及相关科研工作。	六类 六类人才：2. 自治区重点产业重点领域（自治区十大重点产业集群、34个产业链）发展所需的正高级专业技术职称人员。3. 取得博士学位人员（海外毕业按当年度英国QS世界大学排名、泰晤士高等教育世界大学排名、《美国新闻与世界报道》世界大学排名、软科世界大学学术排名前500名执行）。	石拐区为引进人才提供全方位支持，包括发放“高层次人才服务卡”，集成子女教育、配偶就业、医疗保健等14项全周期服务；为到石拐区创新创业、求职应聘的硕士研究生及以上学历应届毕业生提供累计不超过7天免费短住服务；为博士研究生以120m ² 标准面积，成交价8%折扣提供购房折扣补贴（首套自住房）；或选择按120m ² 标准发放每平方米21元的租房补贴；或选择实物配租人才公寓。开辟职称评审绿色通道，引进人才可不受任职年限限制直接申报相应职称，并支持特设岗位聘用。	发布之日起6个月内有效	0472-8710095

包头市高层次人才需求目录

序号	单位名称	单位性质	单位所属行业领域	引才岗位名称/职务	条件及要求	拟聘任方式	人才工作职责	人才层次 (参考《内蒙古自治区高层次人才分类及认定参考标准》)	用人单位可提供待遇	岗位有效期	联系电话	
67	包头市石拐区医院	事业单位	医疗	外科学科带头人	外科方向，取得正高级职称且获得2个以上本业务领域认可的职业资格证书，业绩成果突出	刚性引进	指导外科科室建设及相关科研工作。	六类	六类人才：2.自治区重点产业重点领域(自治区十大重点产业集群、34个产业业态)发展所需的正高级专业技术职称人员。3.取得博士学位人员(海外毕业按当年度英国QS世界大学排名、泰晤士高等教育世界大学排名、《美国新闻与世界报道》世界大学排名、软科世界大学学术排名前500名执行)。	石拐区为引进人才提供全方位支持，包括发放“高层次人才服务卡”，集成子女教育、配偶就业、医疗保健等14项全周期服务；为到石拐区创新创业、求职应聘的硕士研究生及以上学历应届毕业生提供累计不超过7天免费短住服务；为博士研究生以120m ² 标准面积，成交价8%折扣提供购房折扣补贴（首套自住房）；或选择按120m ² 标准发放每平方米22元的租房补贴；或选择实物配租人才公寓。开辟职称评审绿色通道，引进人才可不受任职年限限制直接申报相应职称，并支持特设岗位聘用。	发布之日起6个月内有效	0472-8710095
68	内蒙古包钢医院	国企	医疗	学科带头人或亚学科带头人	呼吸与危重症医学、泌尿外科学医学博士	刚性引进	1.能够推动学科建设和发展；2.具有较强管理能力，能够建立高效、创新能力强的技术团队；3.能引领临床（技术创新）、教学（年轻医师培养）、科研工作；2年内至少获批一项省部级科研课题。4.3—5年内学科、专业技术、管理方面有较大提升。5.完成科室内的临床诊疗工作。主持和担任医院重大的诊疗方案设计、并组织制订实施诊疗方案；主持定期查房，参加门诊、会诊、出诊和死亡病例讨论。主持危重、疑难病例的抢救和治疗，解决本专业的复杂、疑难技术问题。	五类	五类:1-9	协议年薪，配套科研经费，优先推荐各类人才评选。	长期有效	15647222058
69	包钢集团第三职工医院	国企	医疗	妇产科主任医师	博士学历、主任医师资格，有丰富的临床工作经验，能够处理妇产科重症病人，解决复杂技术问题，作为主刀进行本专业四级手术。	刚性、柔性引进	负责诊疗、科研，保障母婴健康。	五类	五类:1-9	按人才工作量及技术难度执行月薪制。	长期有效	13947205570
70	国药一机医院	国企	医疗	口腔医师	口腔医学专业博士	刚性引进	口腔科临床诊疗工作	六类	六类：3.取得博士学位人员(海外毕业按当年度英国QS世界大学排名、泰晤士高等教育世界大学排名、《美国新闻与世界报道》世界大学排名、软科世界大学学术排名前500名执行)。	面谈	长期有效	0472-3634787
71	包头市住房保障事业发展中心	事业单位	住建领域	业务职位	研究方向：城市更新和规划	刚性引进	负责城市更新工作的统筹和综合管理，对我市城市更新投融资和运营模式及规划建设进行指导	六类	六类：2.自治区重点产业重点领域(自治区十大重点产业集群、34个产业业态)发展所需的正高级专业技术职称人员。	人才项目评选支持	发布之日起6个月内有效	0472-5164362
72	包头稀土研究院	国企	稀土产业	科研岗	相关专业：化学、材料科学与工程、冶金工程、材料与化工、环境科学与工程、化学工程与技术、纳米科学与工程、矿业工程、无机非金属材料工程、高分子材料与工程、电气工程 学历：硕士研究生。本硕要求双一流院校毕业。	刚性引进	科学技术研究	六类以外	不在六类以内	基本年薪10-22万元，安家费8万元	发布之日起6个月内有效	0472-5175330
73	包头稀土研究院	国企	稀土产业	科研岗	相关专业：材料科学与工程、物理学、化学 取得博士学位人员(海外毕业按当年度英国QS世界大学排名、泰晤士高等教育世界大学排名、《美国新闻与世界报道》世界大学排名、软科世界大学学术排名前500名执行)。	刚性引进	科学技术研究	六类	六类：3.取得博士学位人员(海外毕业按当年度英国QS世界大学排名、泰晤士高等教育世界大学排名、《美国新闻与世界报道》世界大学排名、软科世界大学学术排名前500名执行)。	基本年薪28-35万元，安家费15万元	发布之日起6个月内有效	0472-5175330

包头市高层次人才需求目录

序号	单位名称	单位性质	单位所属行业领域	引才岗位名称/职务	条件及要求	拟聘任方式	人才工作职责	人才层次 (参考《内蒙古自治区高层次人才分类及认定参考标准》)	用人单位可提供待遇	岗位有效期	联系电话	
74	内蒙古喜桂图投资建设集团有限公司	国企	重点项目建设及投融资管理领域	法务专员	熟悉《国有企业法律顾问管理办法》，通过国家统一法律职业资格考试（原司法考试）为硬性条件；法学本科及以上学历，硕士优先；持有法律职业资格证、企业法律顾问执业资格证者优先；3-5年大型国有企业或综合性集团法务工作经验，有上市公司、央企背景者优先。	刚性引进或柔性引进	合同与协议审查、法律纠纷处理、风险防控等。	六类	六类人才：1. 省级自然科学奖、技术发明奖、科学技术进步奖二等奖主要完成人。2. 自治区重点产业重点领域（自治区十大重点产业集群、34个产业业态）发展所需的正高级专业技术职称人员。3. 取得博士学位人员（海外毕业按当年度英国QS世界大学排名、泰晤士高等教育世界大学排名、《美国新闻与世界报道》世界大学排名、软科世界大学学术排名前500名执行）。4. 自治区重点产业重点领域发展所需，年薪100万元以上的企事业单位经营管理人员和研发人才；或上年度在自治区内纳税达到8000万元以上的企业的主要经营管理人员。5. 省级选拔表彰的最高层次技能人才（自治区技能大奖获得者），国家级技能大师工作室领办人。	1. 6000-10000元，可面议。 2. 石拐区为引进人才提供全方位支持，包括发放“高层次人才服务卡”，集成子女教育、配偶就业、医疗保健等14项全周期服务；为到石拐区创新创业、求职应聘的硕士研究生及以上学历应届毕业生提供累计不超过7天免费短住服务；为博士研究生以120m ² 标准面积，成交价8%折扣提供购房折扣补贴（首套自住房）；或选择按120m ² 标准发放每平方米21元的租房补贴；或选择实物配租人才公寓。开辟职称评审绿色通道，引进人才可不受任职年限限制直接申报相应职称，并支持特设岗位聘用。	2026年3月底前	13015268257
75	内蒙古喜桂图投资建设集团有限公司	国企	重点项目建设及投融资管理领域	投融资专员	金融、经济、财务、投资、法律或相关专业本科及以上学历，硕士优先；持有CFA（特许金融分析师）、CPA（注册会计师）、FRM（金融风险管理师）等证书者优先；行业经验2-5年投融资相关经验，有PE/VC、银行投行、资产管理等金融机构背景者优先。	刚性引进或柔性引进	投融资机会挖掘、融资方案设计、项目执行管理、风险控制、项目合规性监管等。	六类	六类人才：1. 省级自然科学奖、技术发明奖、科学技术进步奖二等奖主要完成人。2. 自治区重点产业重点领域（自治区十大重点产业集群、34个产业业态）发展所需的正高级专业技术职称人员。3. 取得博士学位人员（海外毕业按当年度英国QS世界大学排名、泰晤士高等教育世界大学排名、《美国新闻与世界报道》世界大学排名、软科世界大学学术排名前500名执行）。4. 自治区重点产业重点领域发展所需，年薪100万元以上的企事业单位经营管理人员和研发人才；或上年度在自治区内纳税达到8000万元以上的企业的主要经营管理人员。5. 省级选拔表彰的最高层次技能人才（自治区技能大奖获得者），国家级技能大师工作室领办人。	1. 6000-10000元，可面议。 2. 石拐区为引进人才提供全方位支持，包括发放“高层次人才服务卡”，集成子女教育、配偶就业、医疗保健等14项全周期服务；为到石拐区创新创业、求职应聘的硕士研究生及以上学历应届毕业生提供累计不超过7天免费短住服务；为博士研究生以120m ² 标准面积，成交价8%折扣提供购房折扣补贴（首套自住房）；或选择按120m ² 标准发放每平方米20元的租房补贴；或选择实物配租人才公寓。开辟职称评审绿色通道，引进人才可不受任职年限限制直接申报相应职称，并支持特设岗位聘用。	2026年3月底前	13015268257
76	包头冶金建筑研究院	国企	建筑业	专业技术、科研岗	本科以上，持有注册岩土工程师证	柔性引进	勘察测试、设计计算、施工监督	六类以外	不在六类以内	面议	2026年12月底前	13848250978
77	包头市白云鄂博矿区博源给排水有限责任公司	国企	污水处理及其再生利用	总经理	全日制本科及以上学历，给排水专业，熟悉企业财务管理等工作，具备投融资工作经验，具有同类企业3年以上总经理岗位工作经验。	刚性引进	负责公司综合管理工作与投融资工作	六类以外	不在六类以内	12000元/月	2028年12月底前	0472-8512998
78	包头市英思特稀磁新材料股份有限公司	民企	稀土产业	研发副总工程师	1、材料学、物理学等专业，稀土永磁材料研究方向。 2、烧结钕铁硼或粘接钕铁硼相关工作经验。 3、博士学位。	刚性引进	参与公司研发项目，技术文件、新品开发、试验试制、技术支持、新技术与技术交流；	五类	五类:7. 取得国内外知名高校或科研院所以博士学位，并获得业内公认较高学术成就的人员。8. 博士后在站期间获得中国博士后科学基金资助或主持省部级以上科研项目的人员。	年薪25-40万 1、因设立新项目、技术课题攻关等，根据项目规模大小、课题难易程度以及为企业带来的经济效益和社会效益制定项目专项奖，根据项目推进情况进行实时奖励。 2、优先参加公司及行业举办的的相关培训和学术会议，每年至少2次外出带薪培训。 3、高层次人才除享受国家法定年休假外，公司额外给予每年5天带薪年休假。	2026年6月底前	0472-3331623

包头市高层次人才需求目录

序号	单位名称	单位性质	单位所属行业领域	引才岗位名称/职务	条件及要求	拟聘任方式	人才工作职责	人才层次 (参考《内蒙古自治区高层次人才分类及认定参考标准》)	用人单位可提供待遇	岗位有效期	联系电话
79	包头华资实业股份有限公司	民企	制造业	科研岗	“双一流”院校硕士及以上生物相关专业	刚性引进	菌种培养与研发方向有黄原胶相关菌种研发工作经验优先	六类	六类：2.自治区重点产业重点领域（自治区十大重点产业集群、34个产业业态）发展所需的正高级专业技术职称人员。	8000-18000元/月	发布之日起3个月内有效
80	包头华资实业股份有限公司	民企	制造业	管理岗	“双一流”院校硕士及以上生物相关专业	刚性引进	1.大学本科及以上学历、安全工程及相近专业； 2.化工、安全领域初级国家职称或资质； 3.中级注册安全工程师（化工方向）； 4.10年及以上化工领域安全管理相关工作经验。 5.熟悉相关法律法规。	六类	六类：2.自治区重点产业重点领域（自治区十大重点产业集群、34个产业业态）发展所需的正高级专业技术职称人员。	10000-20000元/月	发布之日起3个月内有效
81	包头长安永磁电机有限公司	民企	稀土产业	电机主任设计师	硕士及以上，电气工程（电机与电器）专业，研究方向为永磁电机或特种电机，中级及以上职称，有电机设计相关奖励，承担过省部级及以上科研项目这优先。	柔性引进	电机设计领军人才	六类以外	不在六类以内	年薪20万以上 年均科研经费不低于20万元	2028年12月底前
82	金力永磁（包头）科技有限公司	民企	稀土产业	研发工程师	“双一流”重点高校，博士学位，研究方向为磁性材料	刚性引进	新产品开发，技术支持	六类	六类：3.取得博士学位人员（海外毕业按当年度英国QS世界大学排名、泰晤士高等教育世界大学排名、《美国新闻与世界报道》世界大学排名、软科世界大学学术排名前500名执行）。	综合年薪30-40万	2026年7月底前
83	内蒙古新联铝业有限公司	民企	有色金属冶炼加工	工程造价师	1.学历：本科及以上 2.年龄：40岁以下 3.工作年限：3年以上相关工作经验	刚性引进	1、负责工程项目的造价核算、成本控制等工作，确保项目造价的准确性和合理性。 2、造价文件编制。 3、工程量与费用核算。 4、合同与结算管理。 5、造价控制与分析。	六类以外	不在六类以内	12000-15000元/月；免费食宿，国家法定节假日，五险一金，定期体检等。	2027年12月底前
84	内蒙古新联铝业有限公司	民企	有色金属冶炼加工	审计师	1.本科及以上学历持CPA、CIA等证书优先。 2.掌握审计、会计专业知识，熟悉财经法规及内部审计准则。 3.具备基础数据分析能力，熟练使用办公软件，了解审计工具或ERP系统者优先。 4.3年以上相关经验，逻辑清晰，沟通表达能力良好。 5.责任心强，原则性高，严守保密制度。	刚性引进	1.参与内部审计项目，执行资料收集、数据核查、现场访谈等工作，协助编制审计底稿。 2.检查公司制度、流程的执行情况，识别财务、合规、运营等风险点，核实资料真实性。 3.协助撰写审计报告，整理问题清单及整改建议，跟踪整改落实情况。 4.负责审计资料归档、台账维护，确保档案规范完整。 5.基于审计发现，提出内控制度及流程优化建议。	六类以外	不在六类以内	10000-13000元/月；免费食宿，国家法定节假日，五险一金，定期体检等。	2027年12月底前

包头市高层次人才需求目录

序号	单位名称	单位性质	单位所属行业领域	引才岗位名称/职务	条件及要求	拟聘任方式	人才工作职责	人才层次 (参考《内蒙古自治区高层次人才分类及认定参考标准》)	用人单位可提供待遇	岗位有效期	联系电话
85	内蒙古新联铝业有限公司	民企	有色金属冶炼加工	设备部副部长	1. 本科及以上学历，机械制造、设备工程、自动化等相关专业，中级及以上职称优先。 2. 3年以上设备管理经验，其中至少2年团队管理经验，熟悉相关行业设备特性及管理规范。 3. 掌握设备维护、选型、改造等专业知识，具备较强的问题解决、成本控制及团队管理能力。 4. 熟悉设备管理相关法规及安全标准，原则性强，具备良好的沟通协调与决策能力。	刚性引进	1. 统筹设备部管理工作，制定设备管理制度、维护计划及预算，确保制度落地。 2. 负责生产/运营设备的全生命周期管理，包括采购选型、安装调试、日常维护、故障抢修及报废处置。 3. 领导团队开展设备巡检、保养及技术改造，提升设备完好率和运行效率，降低故障率。 4. 协调跨部门协作（如生产、采购、财务等），解决设备相关问题，保障生产/运营连续性。 5. 负责部门团队建设，包括人员招聘、培训、绩效考核，提升团队专业能力。	六类以外 不在六类以内	面议（不低于24万元/年）；免费食宿，国家法定节假日，五险一金，定期体检等。	2027年12月底前	0472-8889096
86	内蒙古新特硅材料有限公司	民企	光伏装备产业	工艺工程师	1. 要求化学工程与技术、动力工程及工程热物理专业； 2.侧重化工工程技术、三维建模、仿真计算、工业大数据、aspen\fluent应用； 3.与石化等大化工企业有横向课题合作，侧重于化工工程技术，侧重化工过程强化、反应吸附等工艺优化。	刚性引进	1. 制定适合公司执行的技术管理办法，制定和完善分公司技术规程，并监督落实； 2. 结合实际情况提出技术工艺改造方案，统计、监督、检查和验收公司技术改造、大修、新建项目计划的工作； 3. 收集行业相关技术信息和市场反馈信息，研究新的技术工艺方案及流程； 4. 对公司技术发展规划进行细化分解，制定公司技术及工艺的计划和措施，开展计划措施的修改、补充、实施等一系列技术组织和管理工作；	六类 六类：3. 取得博士学位人员（海外毕业按当年度英国QS世界大学排名、泰晤士高等教育世界大学排名、《美国新闻与世界报道》世界大学排名、软科世界大学学术排名前500名执行）。	1. 年薪35-40万元； 2. 按照工资标准缴纳五险一金； 3. 博士后科研工作站；	长期有效	16662727991
87	内蒙古鲁蕊香油脂有限责任公司	民企	制造业	产品研发负责人	在亚麻籽行业深耕并取得一定成果 具有丰富的食品研发加工经验	柔性引进	推动亚麻籽精深加工产品落地，深入研发亚麻籽系列产品	六类以外 不在六类以内	共建省级研发中心，促进科研成果转化落地，提供产品绩效激励	2026年12月底前	16647026346
88	包头中天光电线缆有限公司	民企	有色金属冶炼加工	材料研发工程师	材料类专业博士，应届毕业生优先。 1.精通铝及铝合金熔炼原理、加工轧制工艺，熟悉导体材料导电机制。 2.掌握材料表征技术，能通过微结构-性能关联优化材料设计。 3.了解使用专业仿真软件，具备工艺仿真与优化能力	刚性引进	1负责包头工厂工艺改进优化 2使用专业仿真软件，具备工艺仿真与优化能力	六类 六类：3. 取得博士学位人员（海外毕业按当年度英国QS世界大学排名、泰晤士高等教育世界大学排名、《美国新闻与世界报道》世界大学排名、软科世界大学学术排名前500名执行）。	年薪25-30万	2026年12月底前	15661326159
89	四通（包头）稀土新材料有限公司	民企	有色金属冶炼加工	金属材料技术员	金属材料相关专业硕士研究生以上。	刚性引进	1) 负责新产品研发、工艺监督及改进工作、产品检测方法的开发改进产品的质量控制； 2) 负责产品应用研究、试验工作，负责试验报告的编制、提交，项目进度、阶段性工作的总结、汇报； 3) 负责检测异常的处理，负责检验人员技能的培训； 4) 负责日常检测工作规范性监督检查等工作。	六类以外 不在六类以内	6000-13000元/月	2026年12月底前	0472-6123366