

山东传媒职业学院文件

山传院字〔2025〕78号

关于印发《山东传媒职业学院 2025年专业技术职务竞聘工作实施方案》的 通知

院属各部门：

现将《山东传媒职业学院2025年专业技术职务竞聘工作实施方案》印发给你们，请结合工作实际，认真抓好贯彻落实。

山东传媒职业学院

2025年11月26日

山东传媒职业学院

2025 年专业技术职务竞聘工作实施方案

为加强学院专业技术人才队伍建设，促进专业技术职务评聘工作更加科学、规范，进一步调动和激发广大教职工的积极性和创造性，根据《人力资源社会保障部 教育部关于深化高等学校教师职称制度改革的指导意见》（人社部发〔2020〕100 号）、《关于印发山东省高校教师职称自主评聘管理办法的通知》（鲁人社发〔2021〕17 号）等有关文件规定，结合学院实际，制定本方案。

一、基本原则

1. 坚持师德师风第一标准，实行“一票否决”。
2. 坚持德才兼备、以德为先、分类评价的原则，科学公正评价专业技术人才的职业道德、创新能力、业绩水平和实际贡献，不唯学历、不唯资历、不唯论文、不唯奖项。
3. 坚持公正、公平、公开原则，注重岗位要求，坚持向一线倾斜。
4. 高校教师系列专业技术职务评聘工作与其他系列职称评聘工作一并进行。评聘过程中，高校教师系列、思政教师系列和辅导员系列单独排队推荐，其他各系列人员统一排队推荐。
5. 根据山东省人力资源和社会保障厅、山东省广播电视局批复的岗位设置方案，结合学院专业技术人员队伍建设等

情况，确定评聘岗位数量。

二、竞聘范围、条件和办法

（一）竞聘范围

符合竞聘申报要求的在编在岗专业技术系列人员。

（二）竞聘条件及办法

竞聘条件、考核指标、竞聘办法及流程按照《山东传媒职业学院专业技术职务评聘实施办法（2023年修订版）》（山传院字〔2024〕23号）、《山东传媒职业学院专职思政课教师专业技术职务竞聘申报条件及评聘实施办法（2023年修订版）》（山传院字〔2024〕24号）、《山东传媒职业学院专职辅导员双线晋升实施方案（2023年修订版）》（山传院字〔2024〕25号）等办法执行。

三、竞聘程序

（一）成立竞聘工作组织机构。成立竞聘工作领导小组，组建2025年度职称评聘委员会，设立材料审核与量化赋分组，成立考核组、学科评议组。具体工作人员在开展职称评聘工作前由学院党委研究决定。领导小组办公室设在组织人事处（教师工作部）。

以上竞聘工作组织机构工作人员在工作中如涉及个人及近亲属竞聘时执行全程回避制度。

（二）公布竞聘方案。在省委编办核准的人员控制总量范围内，结合学院实际，制定本专业技术岗位竞聘工作实施方案，根据岗位空缺情况和学院建设发展需要，公布竞聘岗

位数量、等级、标准条件、考核指标等信息。

（三）个人申报。申报人应符合学院岗位评聘条件，如实填报信息，提供相关佐证材料。高校教师系列以教师所在系部（含马克思主义学院，下同）为单位进行申报，专职思政课教师系列由马克思主义学院进行申报，专职辅导员系列由学生工作处进行申报，图书档案系列、卫生技术系列、工程系列、会计系列分别由图书馆、总务基建处、实训中心、财务处进行申报。上述相关单位将申报材料初审汇总后交材料审核与量化赋分组进行二次审核。

（四）系部推荐。申报人所在系部根据竞聘实施方案、申报条件，对申报人的申报资格进行初审，确定推荐人选并提出推荐顺序及意见，并将推荐人选的申报材料进行公示，公示期不少于5个工作日。

（五）材料审核与量化赋分。材料审核与量化赋分组成员依据国家、山东省有关规定和学院竞聘办法，对申报人的申报材料进行审核、赋分。

（六）考核、评议。按照学院竞聘办法，考核组和学科评议组结合工作职责分别进行考核、评议。

（七）确定拟聘人选。聘委会依据考核组、学科评议组的考核、评议意见，结合专业建设、专业技术人员结构比例及分布等情况，对竞聘人员进行综合评价，经聘委会成员三分之二以上通过，并形成拟聘意见。

（八）聘前公示。对拟聘任人选进行公示，公示期不少

于 5 个工作日。

（九）集体研究确定。公示无异议，由学院党委集体研究确定聘用人员。

（十）上报主管部门备案。将拟聘人选名单及相关材料上报广电局进行备案，备案通过后发文公布，办理聘用手续。

四、工作纪律

（一）学院纪委办公室对专业技术职务评聘工作实施全程监督。

（二）聘委会及相关工作人员要严格执行上级和学院有关文件规定，严格遵守工作纪律，不得泄露相关工作内容，违者予以纪律处分。

（三）专业技术职务申请人如有提供假数据、假成绩、假论文、假成果、假获奖证明、假学历、假任职年限等情况之一的，除取消本年度申报资格外，五年内不得参加专业技术职务竞聘。

（四）为申请专业技术职务人员提供虚假证明材料的，将给予负有责任的部门通报批评，并对负有直接责任者视情节轻重给予党纪、政纪处分，相关责任人员五年内不得参加专业技术职务竞聘。

五、其他事项

未尽事宜，参照《山东传媒职业学院专业技术职务评聘实施办法（2023 年修订版）》《山东传媒职业学院专职思政课教师专业技术职务竞聘申报条件及评聘实施办法（2023 年

修订版)》《山东传媒职业学院专职辅导员双线晋升实施方案(2023年修订版)》等文件执行。如竞聘工作中出现特殊问题或未尽事项,由竞聘工作领导小组研究决定。

- 附件: 1. 山东传媒职业学院 2025 年专业技术职务竞聘
岗位设置
2. 竞聘工作组织机构

附件 1

山东传媒职业学院
2025 年专业技术职务竞聘岗位设置

等级		教师竞聘 岗位数	专职思政课 教师竞聘岗 位数	专职辅导员 竞聘岗位数	辅助系列竞 聘岗位数
高级	三级	3	1	0	0
	四级	11	1	1	1
	五级	8	1	1	0
	六级	29	1	1	3
	七级	23	1	1	2
中级	八级	16	1	2	2
	九级	55	5	5	10
	十级	52	13	19	6
初级	十一级	39	5	6	5
	十二级				
	十三级				

附件 2

竞聘工作组织机构

一、竞聘工作领导小组

组 长：孙茜芸

副组长：齐元江、丁瑞生、张卫东、刘 斐

成 员：尹纪瑜、张 帆、董以敏、祝瑞玲、高 睿、周海娟、魏玉清

二、2025 年度职称评聘委员会

主 任：孙茜芸

副主任：张卫东

委 员：由学术委员会成员代表和相关职能部门负责人、教师代表及外聘专家组成。外聘专家从学院职称评审专家库中随机抽取。

根据《山东省职称评聘管理服务实施办法》(鲁人社规〔2021〕1 号)中关于职称评委会要求，建议学院结合实际情况组建以下四个层级的职称评聘评委会：高校教师系列高级职称评聘委员会、高校教师系列中初级职称评聘委员会、辅助系列高级职称评聘委员会、辅助系列中初级职称评聘委员会。高级职称评聘委员会人数为 17 人，中初级职称评聘委员会人数为 11 人，成员均从学院职称评审专家库中随机抽取，并可根据所属或相近职称系列（专业）与层级兼任不同系列和层级评聘委员会成员。

三、材料审核与量化赋分组

组 长：张卫东

副组长：祝瑞玲、高 睿

成 员：姜阵威、王鑫平、李蔚然、呼延涵、岳云展、杨柯璇、林皓玥、张雨晴、李嘉希、芦鹏宇、代 钰、张 月、陈艳慧、刘 岳、朱丽吉

四、考核组与学科评议组

1. 考核组

组 长：刘 斐

副组长：董以敏

成 员：韩丙论、姚 诚、王 方

2. 学科评议组

组 长：张卫东

副组长：祝瑞玲、张 帆

小组成员：从学院职称评审专家库中抽取组建，不少于 5 人，其中在高级专业技术岗位专职从事技术工作的人员不少于三分之二，校外专家比例不少于 20%。分为主系列和辅助系列两个小组。主系列小组主要包括：新闻传播、文化艺术、电子与信息等专业大类，辅助系列小组主要包括：会计、审计、工程师、图书档案/资料等系列专业。

以上竞聘工作组织机构工作人员在工作中如涉及个人及近亲属竞聘时执行全程回避制度。

院内发送：学院领导，院属各部门

山东传媒职业学院办公室

2025 年 11 月 26 日印发