

仁厚新矿 | 创实奋进

仁厚新矿 | 创实奋进

秉持仁厚品质
坚守创实风格
昂扬奋进姿态

新矿集团企业文化手册



前言

习近平总书记指出：“文化自信是一个国家、一个民族发展中最基本、最深沉、最持久的力量。”文化强则民族强，文化兴则企业兴，文化对企业而言，是价值的引领、精神的纽带，是发展的动力和源泉，是企业重要的软实力与核心竞争力。

新矿集团68年发展历程中，虽然历经种种挑战与磨砺，但新矿人始终秉持仁厚品质、坚守创实风格、昂扬奋进姿态，“仁厚新矿 | 创实奋进”企业文化应运而生，她既传承于历史，又契合于当下，更引领新矿走向未来。

“仁厚”传承历史。新矿集团近70年的奋斗历程，蕴含着各级党组织和历届领导干部的智慧与心血，浸透着全体干部职工的激情和汗水，积累了深厚的文化底蕴。通过总结提炼形成特色鲜明的新矿企业文化，共同价值观不断深化，队伍凝聚力持续提高，激发起提升自我、奉献企业的持久动能。

“创实”契合当下。坚持融入山能、立足新矿，按照新矿集团战略目标，以“创·实”党建为引领，以改革思想成就发展之路，用潜移默化的文化熏陶来催生、激活强大的生产经营能力，提升企业管理能力、盈利能力和发展水平，促进效率、效益双提升，为职工谋求幸福，为社会分担责任。

“奋进”引领未来。我们精心打磨新矿集团企业文化内容，面对新形势、新任务、新机遇，发挥文化作用推动企业绿色高质量发展。提炼总结出企业宗旨、企业精神等分项文化，在全体干部职工的戮力实践下，进一步振奋精神、凝聚力量，向着打造稳健高效永续运营企业的目标昂首迈进。



山东能源集团 企业文化

企业愿景

建设清洁能源供应商和世界一流企业

企业使命

创造绿色动能 引领能源变革

核心价值观

安全 创新 绿色 担当 卓越



企业文化 新矿集团

集团公司层面文化

企业宗旨

企业目标

企业精神

集团公司分项文化

安全「源」文化

生产「智」文化

经营「精」文化





• 标志创意说明

1. “仁厚新矿 | 创实奋进”标志选用深红色，深红有催人奋进、坚守初心之意，寓意凝聚“创·实”力量，推动企业高质量发展。

2. “仁厚新矿 | 创实奋进”采用行书字体书法撰写，右下角是中国传统的“新矿集团”字样篆刻印章，标志整体简洁大方，搭配错落有致，既存行云流水般畅快淋漓，又字字严谨，规规矩矩，彰显出一个百年国企特有的持重与担当。

3. “仁厚新矿 | 创实奋进”中间巧妙采用“|”进行间隔，前者用“仁厚”高度凝练新矿集团“在变革中淬炼，在艰难中成就”的百年红色发展史；后者则用“创·实”展望百舸争流，乘风破浪的新时代，秉持仁厚品质、坚守创实风格、昂扬奋进姿态。

4. 标志标准色数值: C:0 M:100 Y:100 K:30



自行下载电子版

• 标志墨稿和反白稿

为适应新矿集团宣贯的需要，标志除立体彩色稿和平面彩色稿外，亦制定黑白稿和反白稿，保证标志在对外的形象中，体现一致性。此为标志的标准黑白、反白稿，使用范围主要应用于单色印刷范围内，使用时请严格按此规范进行。另外，其中反白稿亦可应用在其它彩底上，即可相应采用四色印刷。



为了确保企业文化标志的完整表现，特规定其最小使用尺寸。



• 标志辅助色规范

为确保标志的统一性，所有基本颜色必须准确的复制，决不允许使用其他任何颜色代替。



仁厚新矿 | 创实奋进

诠释

仁厚，是新矿人的品质；
创实，是新矿人的风格；
奋进，是新矿人的姿态。

新矿人始终秉持仁义厚道、仁爱宽厚的品格，始终坚持创新创优创成效、求真务实抓落实的作风，始终发扬攻坚克难、承压奋进的精神。新矿人顾大局、识大体，处处以大局为重、以整体利益为先，不计较自身得失；勇担当、肯奉献，坚持外出创业走在前，实干担当攻难关，创新引领促发展；敢干事、能干事，不畏艰难敢挑战，拼搏进取勇争先，推动企业迈向前，全力打造稳健高效永续运营企业。



仁厚新矿 | 创实奋进

企业宗旨
企业目标
企业精神

奉献能源 共创美好

诠释

以提供清洁、高效的绿色能源为己任，通过对煤炭能源的有效开采和精益洗选，优化产品结构，创新工艺把“粗粮”做细，提高精煤产率，为社会经济发展提供动力支持，为职工创造美好幸福生活。

奉献能源

共创美好

打造稳健高效 永续运营企业

诠释

立足新矿集团实际，着力构建平台基础厚、产业链条优、核心竞争力强、效益持续稳的永续运营企业。

稳健高效
永续运营

仁义厚道 自立自强 创新攻坚 担当奉献

诠释

将仁爱宽厚、忠诚务实作为立身之本，将顽强拼搏、艰苦奋斗作为立业之基，将创新开拓、攻坚克难作为立足之道，将勇于担当、甘于奉献作为立行之要，在时代洪流中不断塑造企业精神内核，赋能新矿集团长远发展。



制度管人 流程管事 团队打天下

诠释

新矿集团将制度作为管理的重要载体，把流程作为制度的具体实施，将团队作为管理的战斗核心，找准企业“变革攻坚”的实施路径。

制度管人：围绕“责任、目标、标准、管控、考核”五个维度，形成完整规范的制度流程体系，建立起企业管理的底层逻辑。

流程管事：坚持把岗位责任变成流程，解码成具体业务，通过责任产生业务、业务产生流程、流程产生节点、节点产生岗位、岗位形成组织、引入IT，同时加强过程管控、严格考核、绩效落地，强化落实执行力。

团队打天下：坚持团队管理理念，通过组织考核团队，团队考核个人，形成团队共同体。在团队协作下，将资源高效整合利用，把个人优势最大限度发挥出来，实现效益最大化。



安全第一 生命至上 源头管控 本质安全

诠释

安全是实现企业发展和职工幸福的保障，新矿人秉持安全发展理念，始终把职工生命安全放在第一位，按照“1453”安全管控模式狠抓安全责任措施落实，深植双重预防机制安全“硬核”，坚持危险源管控到位、风险隐患辨识排查整治到位，从根本上消除或控制可能导致事故的各种危险因素，实现本质安全生产。

安全第一 生命至上
源头管控 本质安全

聚智设计 智能开采 极简高效 绿色低碳

诠释

聚力顶层设计、超前精准治灾、高效精采细采，坚持“一矿一面、一采一备”原则，建设智能化少人高效矿井，坚持以绿色安全价值观为导向，实现资源开发利用最优化和生态环境影响最小化，促进企业高质量可持续发展。

聚智设计 智能开采
极简高效 绿色低碳



精益先行 精打细算
精细高效 “精赢”未来

精益先行 精打细算 精细高效 “精赢”未来

诠释

聚焦管理精益、生产经营，围绕精益高效组织、消除一切非必要无价值浪费，以“生产低成本高效率、供应低价格高质量、销售高价格高收入”为目标，精细规划、落实，推进价值链不断延链、补链、强链，实现企业效率、效益最大化，以“预则立、不预则废”精益思维，算赢未来、跑赢未来。

新矿集团 员工思想行为规范

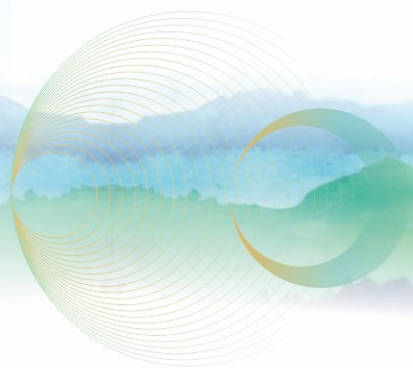
思想认识

安全生产

党群共建

经营管理

日常行为



胸怀格局要开阔
思想境界再提升

思想认识

—
胸怀格局要开阔
思想境界再提升
履职尽责勇担当
工作标准再提高
洁身自好不出事
自我要求再严格

作风公正讲规矩
坚持原则守底线
聚力攻坚讲创新
直面问题敢挑战
团结协作讲大局
脚踏实地不畏难



安全生产

规章制度要严守
责任边界要捋清
生产设计要科学
质量标准要提升
风险辨识要超前
隐患排查要从严
现场面貌要整洁
作业过程要规范
设备维护要精心
降本增效要细算

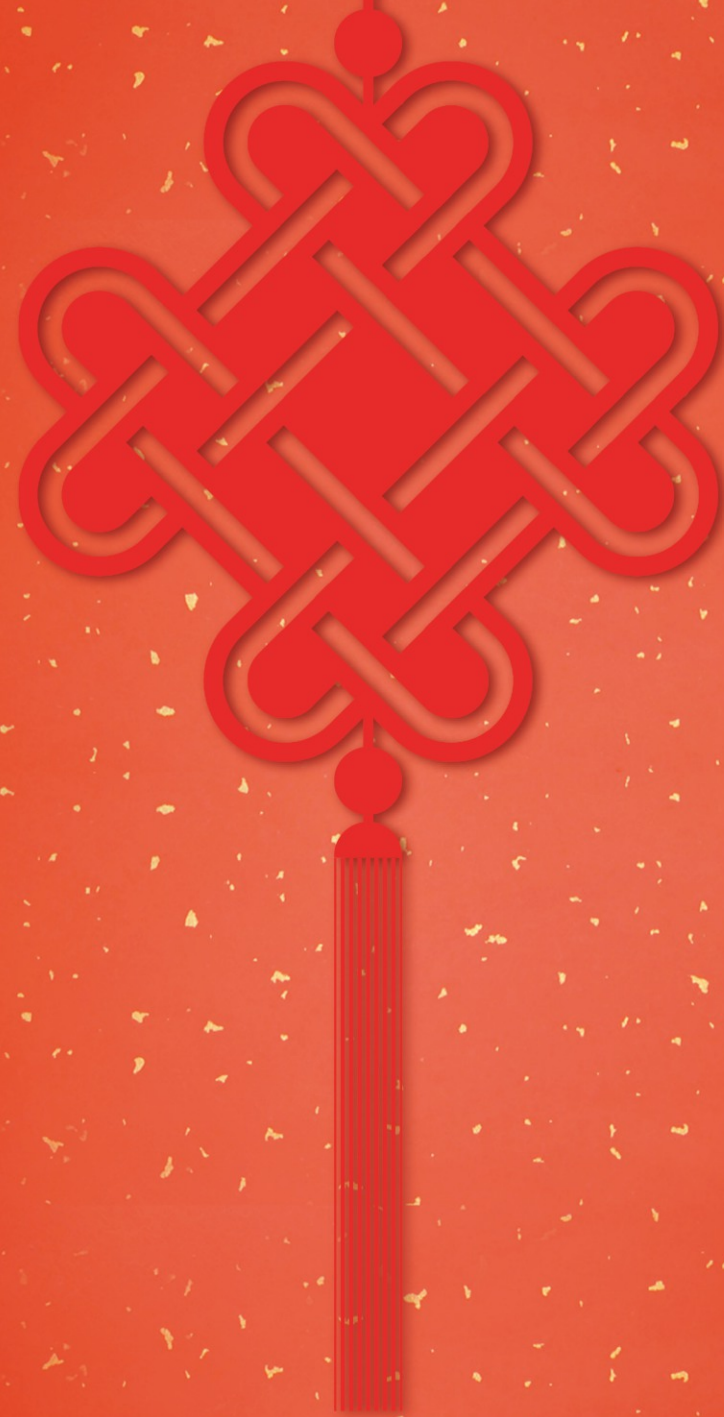


规章制度要严守
责任边界要捋清

党群共建

公文校核无误再提交
会务安排周密不出错
调研深入客观见实效
信息沟通及时无障碍

服务群众 心贴心 实打实
党建引领 接地气 深融入



服务群众 心贴心 实打实
党建引领 接地气 深融入

经营管理

制度管人 流程管事 团队打天下
依法治企 风险预控 刚性抓落实
运营高效 考核公正 对标求卓越


投资预算 慎决策 虑长远
成本控制 严把关 细算账
开源节流 两手抓 两手硬
问题整改 落实快 不拖延
跟踪督办 执行强 无偏差



投资预算 慎决策 虑长远
成本控制 严把关 细算账

日常行为

—
爱护环境讲卫生保整洁
言谈举止讲文明懂礼貌
待人接物讲诚信树口碑
遵章守纪讲规矩守秩序
爱岗敬业讲忠诚提素质
勤奋进取不懈怠创佳绩



《新矿集团企业文化手册》的编印，标志着新矿集团文化建设迈入新的发展阶段，承载着新矿人的理想信念、目标战略和思想行为标准，展示了新矿集团的全新形象。

我们也希望这本手册能成为每一位员工的思想指南和行动纲领，把文化真正“内化”为行为习惯和职业素养，把自己融入企业的发展之中，共同肩负起神圣而光荣的企业使命，在企业高质量发展征程中作出更大的贡献！